Tableau des durées d’assurances pour bénéficier d’un départ anticipé au titre de salarié en situation de handicap

<table>
<thead>
<tr>
<th>Age d’ouverture du droit / à partir de …</th>
<th>55 ans</th>
<th>56 ans</th>
<th>57 ans</th>
<th>58 ans</th>
<th>59 ans</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>C</td>
<td>Droit à pension ouvert avant 60 ans, Au cours de quelle période?</td>
<td>A (C-40)</td>
<td>B (C-60)</td>
<td>A (C-50)</td>
<td>B (C-70)</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------------------------------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
</tr>
<tr>
<td>Avant juillet 1948</td>
<td>150</td>
<td>Avant le 01/07/2008</td>
<td>110</td>
<td>90</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>De juillet 1948 à décembre 1948</td>
<td>151</td>
<td>Entre le 01/07/2008 et le 31/12/2008</td>
<td>111</td>
<td>91</td>
<td>101</td>
</tr>
<tr>
<td>De janvier 1949 à juin 1949</td>
<td>152</td>
<td>Entre le 01/01/2009 et le 30/06/2009</td>
<td>112</td>
<td>92</td>
<td>102</td>
</tr>
<tr>
<td>De juillet 1949 à décembre 1949</td>
<td>153</td>
<td>Entre le 01/07/2009 et le 31/12/2009</td>
<td>113</td>
<td>93</td>
<td>103</td>
</tr>
<tr>
<td>De janvier 1950 à juin 1950</td>
<td>154</td>
<td>Entre le 01/01/2010 et le 30/06/2010</td>
<td>114</td>
<td>94</td>
<td>104</td>
</tr>
<tr>
<td>De juillet 1950 à décembre 1950</td>
<td>155</td>
<td>Entre le 01/07/2010 et le 31/12/2010</td>
<td>115</td>
<td>95</td>
<td>105</td>
</tr>
<tr>
<td>De janvier 1951 à juin 1951</td>
<td>156</td>
<td>Entre le 01/01/2011 et le 30/06/2011</td>
<td>116</td>
<td>96</td>
<td>106</td>
</tr>
<tr>
<td>De juillet 1951 à décembre 1951</td>
<td>157</td>
<td>Entre le 01/07/2011 et le 31/12/2011</td>
<td>117</td>
<td>97</td>
<td>107</td>
</tr>
<tr>
<td>De janvier 1952 à juin 1952</td>
<td>158</td>
<td>Entre le 01/01/2012 et le 30/06/2012</td>
<td>118</td>
<td>98</td>
<td>108</td>
</tr>
<tr>
<td>De juillet 1952 à novembre 1952</td>
<td>159</td>
<td>Entre le 01/07/2012 et le 30/11/2012</td>
<td>119</td>
<td>99</td>
<td>109</td>
</tr>
<tr>
<td>De décembre 1952 à juin 1953</td>
<td>160</td>
<td>Entre le 01/12/2012 et le 30/06/2013</td>
<td>120</td>
<td>100</td>
<td>110</td>
</tr>
<tr>
<td>De juillet 1953 à juin 1954</td>
<td>161</td>
<td>Entre le 01/07/2013 et le 30/06/2014</td>
<td>121</td>
<td>101</td>
<td>111</td>
</tr>
<tr>
<td>De juillet 1954 à juin 1955</td>
<td>162</td>
<td>Entre le 01/07/2014 et le 30/06/2015</td>
<td>122</td>
<td>102</td>
<td>112</td>
</tr>
<tr>
<td>De juillet 1955 à juin 1956</td>
<td>163</td>
<td>Entre le 01/07/2015 et le 30/06/2016</td>
<td>123</td>
<td>103</td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td>De juillet 1956 à juin 1957</td>
<td>164</td>
<td>Entre le 01/07/2016 et le 30/06/2017</td>
<td>124</td>
<td>104</td>
<td>114</td>
</tr>
<tr>
<td>De juillet 1957 à juin 1958</td>
<td>165</td>
<td>Entre le 01/07/2017 et le 30/06/2018</td>
<td>125</td>
<td>105</td>
<td>115</td>
</tr>
<tr>
<td>De juillet 1958 à juin 1959</td>
<td>166</td>
<td>Entre le 01/07/2018 et le 30/06/2019</td>
<td>126</td>
<td>106</td>
<td>116</td>
</tr>
<tr>
<td>De juillet 1959 à décembre 1960</td>
<td>167</td>
<td>Entre le 01/07/2019 et le 31/12/2020</td>
<td>127</td>
<td>107</td>
<td>117</td>
</tr>
<tr>
<td>1964 – 1965 – 1966</td>
<td>169</td>
<td>Entre le 01/01/2024 et le 31/12/2026</td>
<td>129</td>
<td>109</td>
<td>119</td>
</tr>
<tr>
<td>1967 – 1968 – 1969</td>
<td>170</td>
<td>Entre le 01/01/2027 et le 31/12/2029</td>
<td>130</td>
<td>110</td>
<td>120</td>
</tr>
<tr>
<td>1970 – 1971 – 1972</td>
<td>171</td>
<td>Entre le 01/01/2030 et le 31/12/2032</td>
<td>131</td>
<td>111</td>
<td>121</td>
</tr>
<tr>
<td>A compter de 1973</td>
<td>172</td>
<td>A partir du 01/01/2033</td>
<td>132</td>
<td>112</td>
<td>122</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**A** = Durée d’assurance minimale  
**B** = Durée d’assurance minimale cotisée  
**C** = Durée d’assurance requise pour obtenir une pension au taux maximum
Comment déterminer les conditions à remplir ?

Repérer dans ce tableau :

1 – L’âge auquel le départ est souhaité sur la 1ère ligne
2 – La date à laquelle cet âge sera atteint sur la 3ème colonne ou, si cet âge est postérieur au 60ième anniversaire la génération figurant dans la 1ère colonne ou, si elle est antérieure la date au plus tôt d’ouverture du droit si l’agent peut bénéficier de sa pension au titre d’un autre motif de départ anticipé
3 – En lecture à l’intersection se trouve le nombre de trimestres de durée d’assurance minimale tous régimes à réunir (A) et le nombre de trimestres dans cette durée qui devra être cotisé
4 – Exemple :
Un agent en situation de handicap souhaite partir à 58 ans, âge qu’il atteindra le 25 octobre 2015, il lui faudra donc réunir 93 trimestres d’assurance minimale tous régimes dont 73 trimestres devront avoir été effectivement cotisés. Ces périodes devront être couvertes par un handicap dont le taux doit être à minima de 50 %.
Ce qui n’exclut pas que cet agent puisse réunir les conditions exigées avant son 58ième anniversaire. Par exemple à 56 ans, il réunissait peut-être les 111 trimestres de durée d’assurance minimale tous régimes et les 91 trimestres de durée d’assurance minimale cotisée qui sont exigées pour un agent atteignant 56 entre le 01/07/2013 et le 30/06/2014.