

CNIEG

Votre retraite, notre métier

Annuaire Statistique

2022



2022

Annuaire Statistique

Cet annuaire a pour vocation de mettre à disposition les chiffres et données démographiques sur le régime spécial de retraite des Industries Electriques et Gazières, ainsi que sur les risques que gère la CNIEG.

Cet annuaire comprend notamment :

Les chiffres sur les cotisants du régime spécial de retraite des IEG issus des déclarations sociales nominatives (DSN) qui sont communiquées à la CNIEG par les entreprises de la branche des IEG.

Les chiffres sur les pensionnés du régime spécial de retraite des IEG.

Les principaux éléments de la réforme du financement du régime spécial de retraite des IEG découlant de la loi du 9 août 2004. Dans le cadre de l'adossement financier du régime spécial des IEG aux régimes de droit commun, il détaille les éléments statistiques et financiers résultant des échanges réalisés avec ces régimes (CNAV et AGIRC-ARRCO).

Annuaire Statistique

Sommaire

2022

Cotisants & Entreprises

Depuis 2005, le suivi de la population des cotisants peut être réalisé à partir des deux déclarations : la DADS (Déclaration Annuelle de Données Sociales) et la DARS (Déclaration Annuelle Régime Spécial), nécessaires à la mise en œuvre des transferts financiers entre la CNIEG et les régimes de droit commun.

À compter de 2018, les DADS et DARS sont remplacées par la DSN (Déclaration Sociale Nominative).

Les effectifs et répartitions pour 2022 ont été réalisés à partir des déclarations 2022 qui couvrent la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022.

Risque vieillesse

Dans le système de protection sociale des IEG, le risque vieillesse représente 90 % des prestations servies en nombre, et 97 % en montant.

Le régime spécial de retraite des IEG est adossé financièrement aux régimes de droit commun depuis le 1^{er} janvier 2005.

Les effectifs et répartitions pour 2022 ont été réalisés :

- pour les effectifs, à partir des prestations payées à l'échéance de janvier 2023
- pour les liquidations et décès, par différence des effectifs entre le 1^{er} janvier 2023 et le 1^{er} janvier 2022.

Autres risques

Les "autres risques" recouvrent : les Accidents du Travail et Maladies Professionnelles, l'Invalidité, le Décès, la Famille, la Maladie-Maternité.

Historiques

La constitution des séries historiques sur les cotisants s'appuie sur les données disponibles avant 2005, c'est-à-dire les données de la compensation inter-régimes, hors cotisants des DOM. De 2005 à 2017, les effectifs sont établis à partir des DADS, y compris les cotisants des DOM. À compter de 2018, la DADS est remplacée par la DSN (Déclaration Sociale Nominative).

Les séries historiques ont été obtenues :

- pour les effectifs : à partir des effectifs reconstitués au 31 décembre N sur la base des prestations (liquidation antérieure au 31 décembre N et décès postérieur au 31 décembre N).
- pour les liquidations : à partir des liquidations N (du 1^{er} janvier au 31 décembre N).
- pour les décès : à partir des décès N (du 1^{er} janvier au 31 décembre N).
- pour les âges : à partir des âges exacts.

À partir de 2021, les séries historiques vieillesse sont issues des statistiques du risque vieillesse.

Certaines informations n'étant pas disponibles dans le système d'information suite à archivage, les décès ne peuvent être obtenus avant 1993.

Les historiques concernant spécifiquement la réforme du régime spécial sont disponibles à compter de leur date d'effet, soit 1^{er} juillet 2008 pour la surcote et 1^{er} juillet 2010 pour la décote.

- 06** Effectifs par âge et sexe
- 06** Effectifs par tranche d'âge - âge moyen
- 06** Effectifs par collègue
- 07** Rapport démographique
- 07** Entrées / sorties des cotisants du régime par nature
- 07** Évolution de l'âge moyen à l'entrée dans le régime
- 08** Emploi occupé : Taux de services actifs
- 08** Emploi occupé : Temps plein / Temps partiel cotisé
- 08** Carrière validée : Services actifs
- 08** Carrière validée : Services insalubres
- 09** Répartition géographique

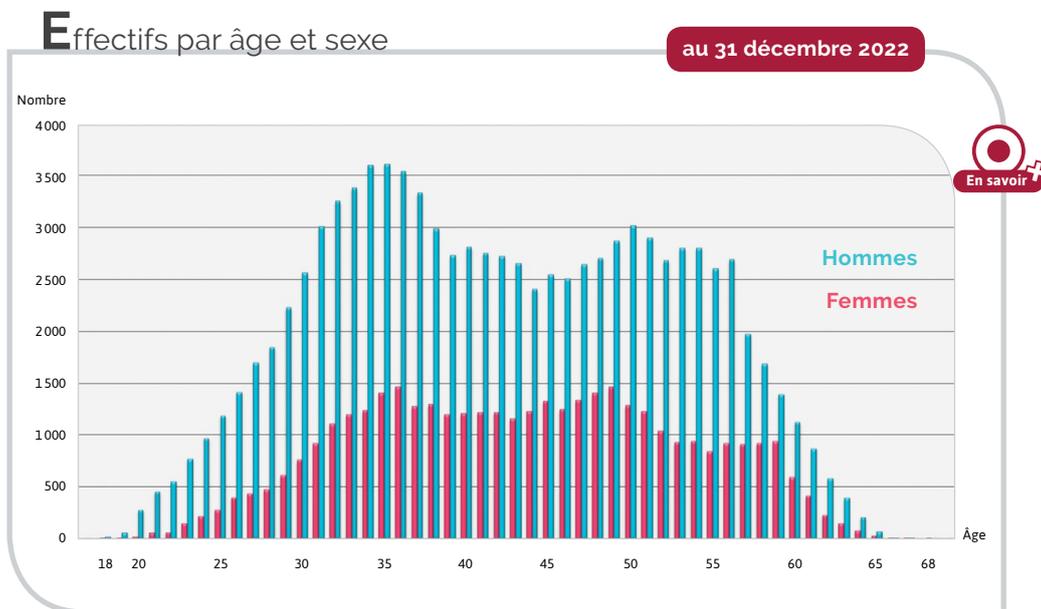
- 10** Effectifs statutaires par entreprise
- 10** Nombre d'entreprises par taille d'entreprise
- 10** Effectifs salariés par taille d'entreprise
- 11** Répartition géographique des entreprises des IEG
- 11** Contribution Tarifaire d'acheminement

- 12** Taux de cotisations salariales et patronales
- 12** Effectifs et salaire annuel moyen
- 12** Cotisations dues aux régimes de droit commun
- 12** Cotisations régime spécial

à propos des cotisants

136 279
cotisants

28%
de femmes



Sources : DSN au 31 décembre 2022

E

au 31 décembre 2022

Tranche âge	Femmes	Hommes	Ensemble
- de 25 ans	525	3 096	3 621
25 - 29 ans	2 196	8 345	10 541
30 - 34 ans	5 194	15 754	20 948
35 - 39 ans	6 597	16 149	22 746
40 - 44 ans	6 004	13 301	19 305
45 - 49 ans	6 737	13 228	19 965
50 - 54 ans	5 399	14 152	19 551
55 - 59 ans	4 508	10 321	14 829
60 ans et plus	1 510	3 263	4 773
Total	38 670	97 609	136 279

42,4 ans
âge moyen
des cotisants

Pour les femmes, l'âge moyen est de 43,5 ans contre 42,0 ans pour les hommes.

E

au 31 décembre 2022

38 %
de cadres

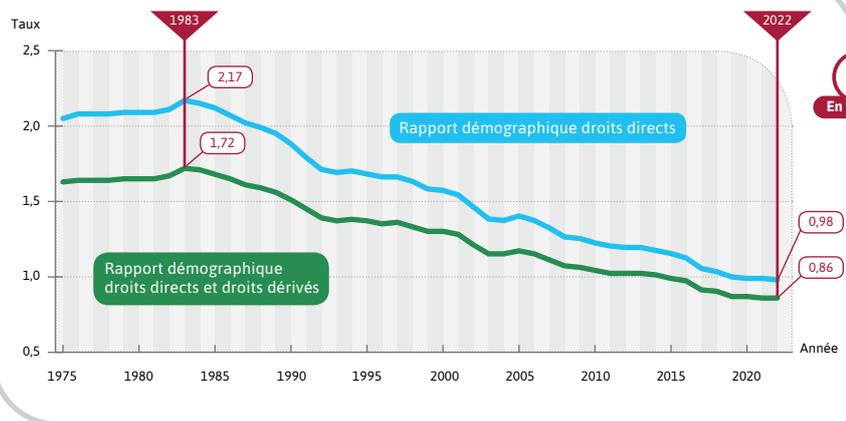
Collège	Femmes	%	Hommes	%	Ensemble	%
Cadre	16 409	42 %	35 659	37 %	52 068	38 %
Non cadre	22 261	58 %	61 950	63 %	84 211	62 %
Total	38 670		97 609		136 279	

* Collège estimé sur la base des données de carrière enregistrées dans le système d'information de la CNIÉG

à propos des cotisants

Rapport démographique

depuis 1975 - au 1^{er} juillet de l'année



ATTENTION

- > Pour les données antérieures à 2005 : données de la compensation inter-régimes, c'est-à-dire hors cotisants des DOM.
- > À partir de 2005 : données résultant des DADS, y compris les cotisants DOM.
- > À partir de 2018 : données résultant des DSN.

Le rapport démographique droits directs et dérivés correspond à l'ensemble des cotisants rapporté à l'ensemble des pensionnés de droits directs et, comptés pour moitié, des pensionnés de droits dérivés.

Ce rapport démographique est calculé sur la base des effectifs au 1^{er} juillet contrairement aux effectifs présentés au 31 décembre c'est pourquoi la hausse du nombre de cotisants sur la fin d'année 2022 n'est pas visible sur le ratio 2022.

Entrées/Sorties⁽¹⁾ des cotisants du régime par nature

en 2022

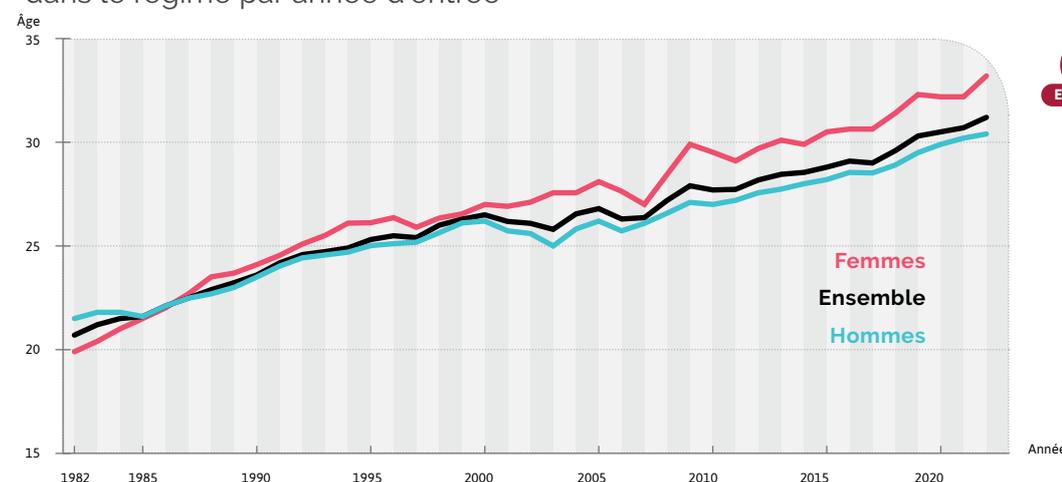
	Nombre	Taux ⁽²⁾
Entrées	6 242	4,59 %
Sorties	5 459	4,02 %
Dont		% âge de sorties
- Décès	130	2 %
- Départs en retraite	3 353	61 %
- Démissions et divers	1 976	36 %

⁽¹⁾ Estimation à partir des périodes et motifs déclarés en DSN

⁽²⁾ Calcul en pourcentage de l'effectif moyen

Évolution de l'âge moyen à l'entrée* dans le régime par année d'entrée

depuis 1982



* Estimation sur la base des données de carrière enregistrées dans le système d'information de la CNIEG

à propos des cotisants

Emploi occupé* : Taux de services actifs

au 31 décembre 2022

	effectif	% effectif concerné
sans SA	76 812	56 %
100% SA	26 749	20 %
25% et moins	6 986	5 %
26-50%	10 813	8 %
51-75%	10 706	8 %
76-99%	4 213	3 %
Total	136 279	100 %



56 %
des cotisants
en emploi sédentaire

&

92,9 %
des cotisants
en emploi à temps plein

Emploi occupé* : Temps plein / Temps partiel cotisé

au 31 décembre 2022

	Femmes	Hommes	Ensemble	%
Temps partiel	2 393	1 298	3 691	2,7 %
50% et moins	326	152	478	0,4 %
51%-80%	886	364	1 250	0,9 %
81%- 99%	1 181	782	1 963	1,4 %
Temps plein	36 277	96 311	132 588	97,3 %
Temps plein cotisé	33 275	93 306	126 581	92,9 %
Temps partiel cotisé temps plein	3 002	3 005	6 007	4,4 %
Total	38 670	97 609	136 279	100 %

* renvoie aux caractéristiques de l'emploi occupé au 31 décembre 2022

Carrière validée* : Services actifs

au 31 décembre 2022

Annuités de services actifs validés	effectif concerné	% effectif concerné
0 annuité	49 256	36 %
moins de 15 ans	69 757	51 %
15 ans et plus	17 266	13 %
Total	136 279	100 %



64 %
des cotisants
ont validé
des services actifs

Carrière validée* : Services insalubres

au 31 décembre 2022

Annuités des services insalubres validés	effectif concerné	% effectif concerné
0 annuité	127 083	93,3 %
moins de 10 ans	6 828	5,0 %
10 ans et plus	2 368	1,7 %
Total	136 279	100 %



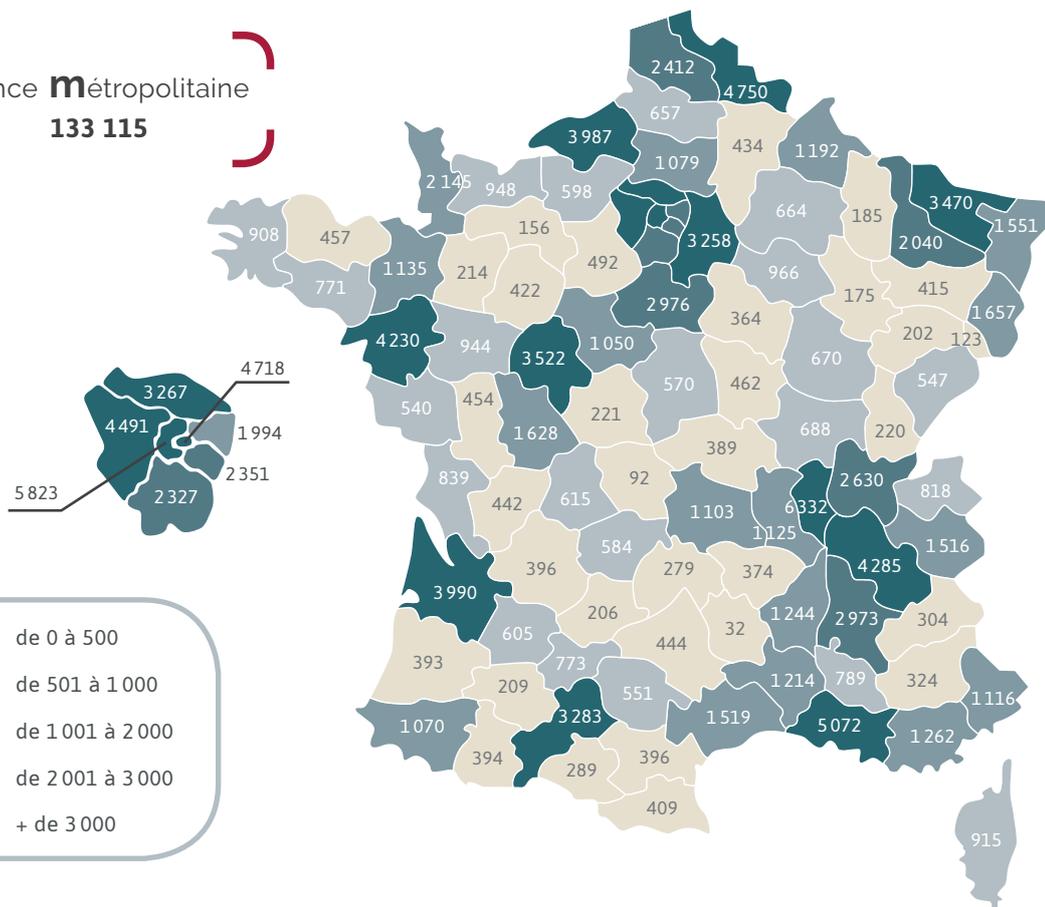
* renvoie au total des services effectués depuis l'entrée dans les IEG

à propos des cotisants

Répartition géographique

effectif au 31 décembre 2022

France métropolitaine
133 115



- de 0 à 500
- de 501 à 1000
- de 1001 à 2000
- de 2001 à 3000
- + de 3000

Ouïre-Mer

Guadeloupe	798
Guyane Française	526
Martinique	686
Mayotte	1
Nouvelle-Calédonie	5
Polynésie Française	2
Réunion	911
Saint-Pierre-et-Miquelon	50
Terres Australes Françaises	1
Wallis et Futuna	1
Total	2 981

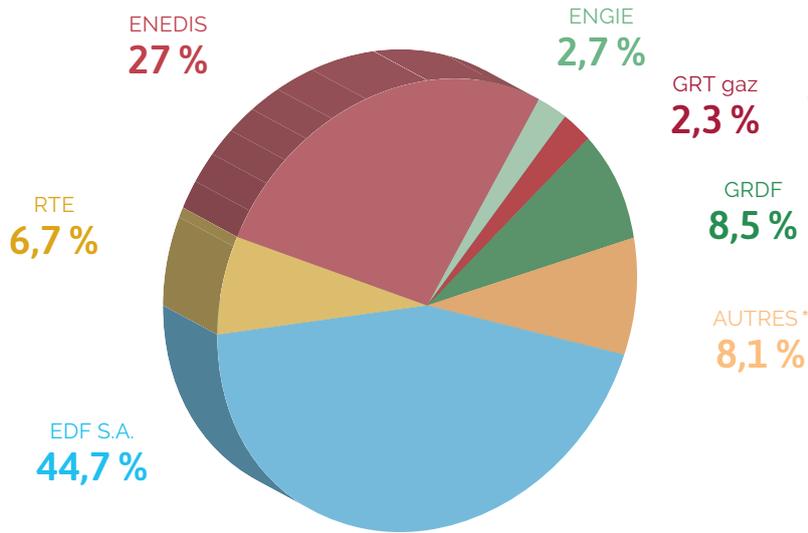
International

Europe	Total	147
Monde	Total	36

à propos des entreprises

Effectifs statutaires par entreprise

au 31 décembre 2022



155
entreprises
au 31/12/2022

EDF SA, ENGIE, RTE, ENEDIS, GRT gaz et GrDF regroupent 92 % des salariés de l'ensemble de la branche professionnelle des IEG.

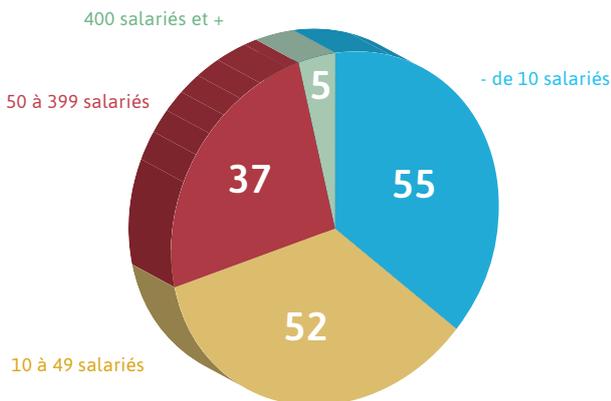
Répartition des agents mixtes entre EDF S.A., ENEDIS et ENGIE, GrDF estimée à partir des données du système d'information CNIEG

* Les entreprises locales de distribution, les producteurs ou producteurs-distributeurs indépendants, ELENGY, STORENGY, la FNCCR, le SGE des IEG et la CNIEG, hors EDM

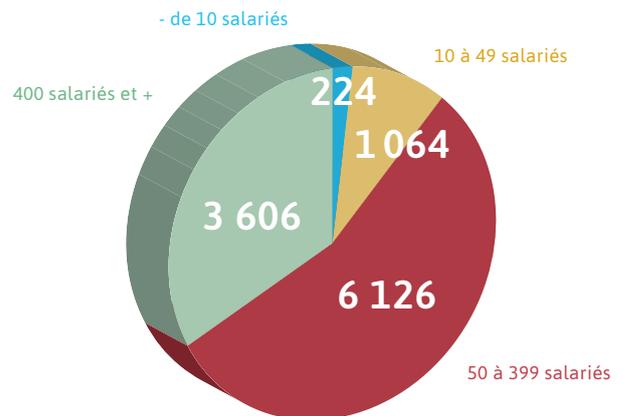
Zoom les "autres entreprises"*

au 31 décembre 2022

Nombre d'entreprises par taille d'entreprise



Effectifs salariés par taille d'entreprise



Au 31 décembre 2022, sur un total de **149 entreprises**, représentant **11 020 salariés** :

- 107, soit **72 % des entreprises**, ont un effectif de **moins de 50 salariés**, et représentent **12 %** de l'ensemble des effectifs de salariés de ces entreprises
- 42, soit **28 % des entreprises**, ont un effectif de **plus de 50 salariés**, et représentent **88 %** de l'ensemble des effectifs de salariés de ces entreprises

* Les entreprises locales de distribution, les producteurs ou producteurs-distributeurs indépendants, ELENGY, STORENGY, la FNCCR, le SGE des IEG et la CNIEG, hors EDM

à propos des entreprises

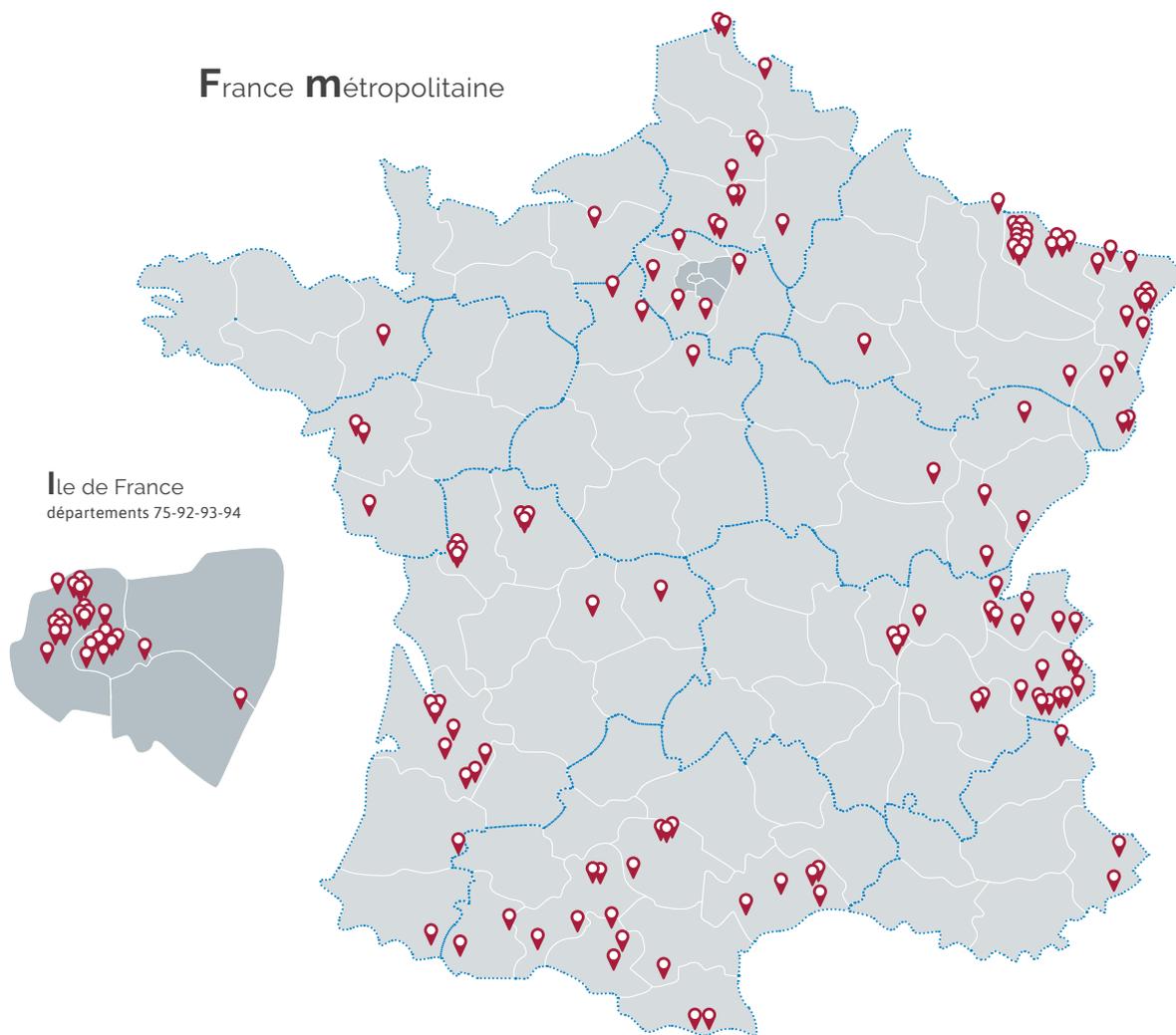
Répartition géographique des entreprises* des IEG

(pour les groupes EDF et ENGIE ne figurent que les sièges sociaux)

au 31 décembre 2022



France **m**étropolitaine



Ile de France
départements 75-92-93-94

Guadeloupe

La Réunion

Mayotte



* hors EDM (7747 Electricité de Mayotte)

Contribution Tarifaire d'Acheminement

223 entreprises collectent la Contribution Tarifaire d'Acheminement (CTA)

au 31 décembre 2022



à propos des salaires et cotisations

Taux de cotisations salariales et patronales

en 2022

Période	Cotisation salarié	Cotisation patronale vieillesse de base	Cotisation vieillesse spécifique et autre risques
du 01/05/2022 au 30/04/2023	12,78 %	25,90 %	3,80 %
du 01/01/2021 au 30/04/2022	12,78 %	29,70 %	5,62 %

* Les modalités de détermination des taux de cotisation patronaux ont été modifiées dans le cadre du transfert du recouvrement des cotisations au 1^{er} janvier 2022.

Effectifs et salaire annuel moyen* brut

en 2022

(1) préretraités au sens des conventions financières d'adossment signées avec les régimes de droit commun, c'est-à-dire les retraités des IEG n'ayant pas atteint les conditions du taux plein au régime général

	effectif moyen	Salaire moyen
Actifs	135 513	57 402
Préretraités ⁽¹⁾	16 582	62 366

* Salaire moyen = Masse salariale primes comprises / effectif moyen
Effectif moyen = effectif début + effectif fin / 2

Cotisations dues aux régimes de droit commun par régime

en 2022

Assiette	Masse salariale totale ⁽²⁾ actifs et "préretraités" ⁽³⁾	Régime	Cotisations dues (en euros)
T1 ou TA	5 898 811 023	CNAV	1 114 320 421
T2	2 907 107 988	AGIRC - ARRCO	1 323 005 460
Totale	8 824 100 544	Total	2 437 325 881

P = plafond de la sécurité sociale de l'année considérée
T 1 ou T A = tranche 1 ou tranche A = 0 a P (AGIRC-ARRCO,CNAV)
T 2 = tranche 2 = P a 8 P (AGIRC-ARRCO)

source : rapport comptable et financier 2022,
hors régularisations sur exercices antérieurs (-1 959 258 euros)

⁽²⁾ source DSN 2022 des employeurs.

⁽³⁾ "Préretraités" au sens des conventions financières d'adossment signées avec les régimes de droit commun, c'est-à-dire retraités des IEG n'ayant pas encore atteint les conditions du taux plein au régime général.



Cotisations régime spécial

en 2022

Cotisation	Assiette	Masse salariale ⁽⁴⁾	Cotisations
Régime spécial autres risques et vieillesse ⁽⁵⁾	Totalité	6 012 494 317	245 789 062

⁽⁴⁾ Sources DSN - Masse salariale du régime regroupant la population active relevant du dispositif d'adossment aux régimes de droit commun (5 991 272 549 euros) et la population ne relevant pas de ce dispositif (21 221 768 euros).

⁽⁵⁾ hors droits vieillesse validés avant le 31/12/2004

- 14** Effectifs par âge et sexe - Droit Direct / âge moyen
- 14** Effectifs par âge et sexe - Droit Dérivé / âge moyen
- 15** Répartition géographique - Droit Direct

- 16** Effectifs par tranche d'âge - Droit Direct / âge moyen
- 16** Effectifs par collège - Droit Direct
- 16** Effectifs par tranche d'âge et sexe - Droit Direct
- 16** Décote et surcote
- 17** Répartition par motif de départ - Droit Direct
- 17** Répartition par collège et motif de départ - Droit Direct
- 17** Effectifs par âge et sexe - Droit Dérivé / âge moyen
- 17** Nouvelles pensions de réversion suite à décès

- 18** Effectifs par âge et sexe - Droit Direct / âge moyen
- 18** Effectifs par collège - Droit Direct
- 18** Durée de versement - Droit Direct
- 19** Effectifs par âge et sexe - Droit Dérivé / âge moyen
- 19** Durée de versement - Droit Dérivé

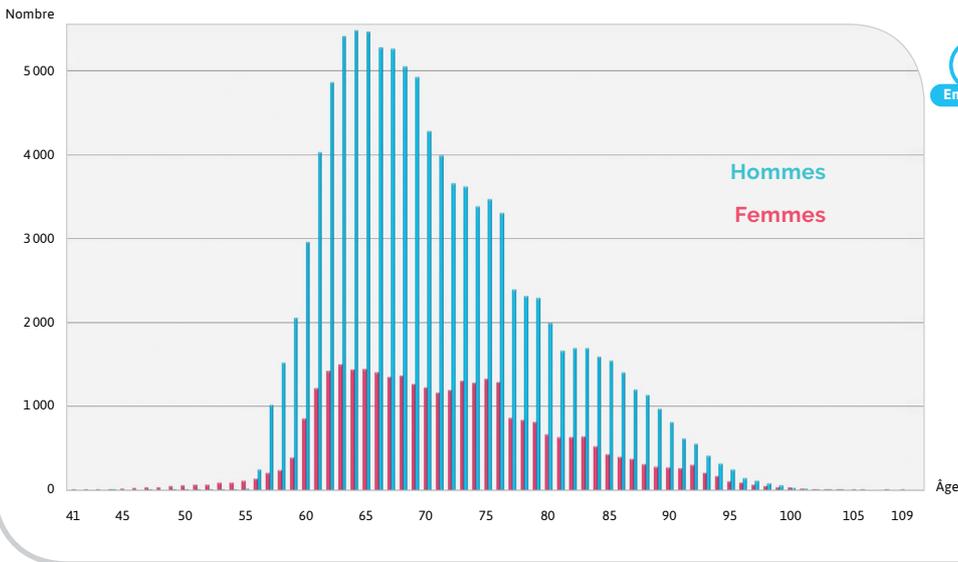
- 20** Montant
- 20** Pension d'orphelins
- 20** Soumission CSG
- 20** Pension de coordination régime général
- 20** Majoration pour handicap
- 20** Majoration pour enfants élevés
- 20** Assiette minimale de pension
- 20** Prestation complémentaire de réversion
- 20** Minimum de pension
- 20** Minimum vieillesse - ASPA
- 21** Éléments constitutifs et Bonifications
- 21** Bonifications de services

- 22** Effectifs de retraités adossés - Droits Direct / Dérivé
- 22** Effectifs de préretraités
- 23** Liquidations de pensions adossées - Droits Direct / Dérivé
- 23** Décès de retraités adossés - Droits Direct / Dérivé des retraités
- 24** Masse de prestations adossées

à propos des pensionnés

Effectifs par âge et sexe

Droit Direct - au 1^{er} janvier 2023



136 937

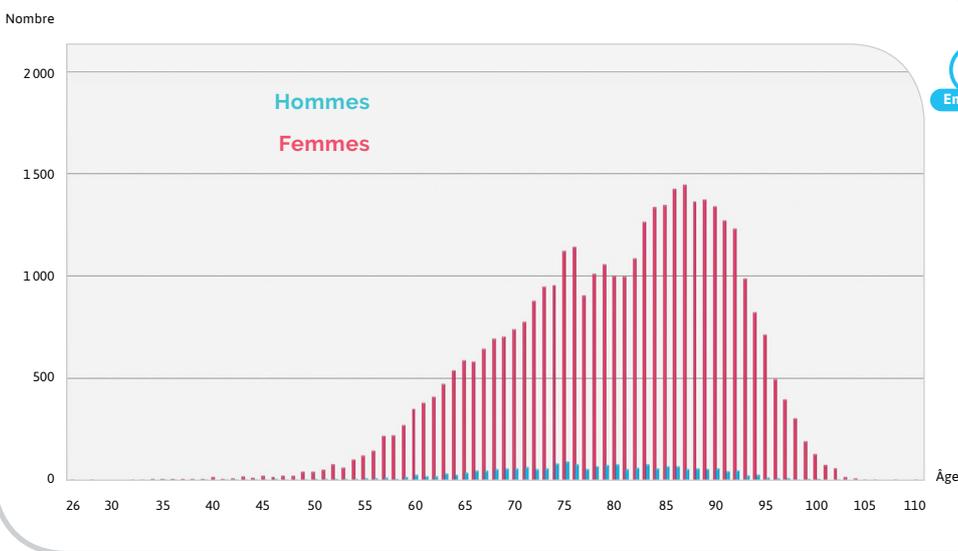
pensionnés
de droit direct
32 616 femmes
104 321 hommes

71,7 ans
d'âge moyen

Pour les femmes, l'âge moyen est de 72,2 ans contre 71,5 ans pour les hommes.

Effectifs par âge et sexe

Droit Dérivé - au 1^{er} janvier 2023



38 896

pensionnés
de droit dérivé
36 913 femmes
1 983 hommes

80,3 ans
d'âge moyen

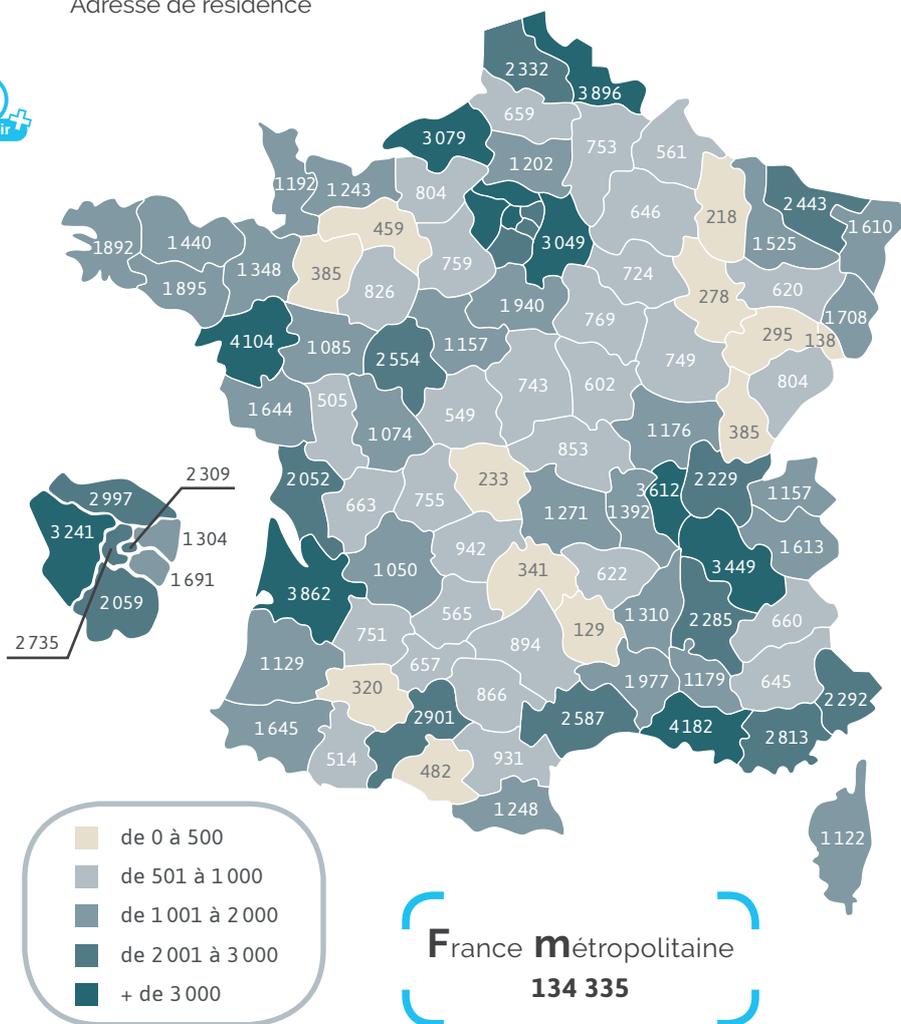
Pour les femmes, l'âge moyen est de 80,5 ans contre 77,3 ans pour les hommes.

à propos des pensionnés

Répartition géographique*

* Adresse de résidence

Droit Direct - effectifs au 1^{er} janvier 2023



Ouverture-Mer

Guadeloupe	551
Guyane Française	241
La Réunion	538
Martinique	569
Mayotte	14
Nouvelle-Calédonie	21
Polynésie Française	15
Saint-Barthélemy	21
Saint-Martin	27
Saint-Pierre-et-Miquelon	32
Total	2 029

Europe

Allemagne	21
Andorre	3
Autriche	4
Belgique	32
Bulgarie	2
Danemark	1
Espagne	67
Grèce	2
Hongrie	3
Irlande	1
Italie	20
Luxembourg	7
Norvège	2
Pays-Bas	1
Pologne	5
Portugal	82
Principauté de Monaco	26
Royaume-Uni	7
Serbie	1
Suisse	22
Total	309

Monde

Afrique du Sud	1
Algérie	4
Argentine	2
Australie	9
Brésil	1
Burkina	2
Cambodge	5
Cameroun	1
Canada	29
Chine	1
Colombie	1
Costa Rica	1
Côte d'Ivoire	4
Cuba	2
Dominicaine (République)	3

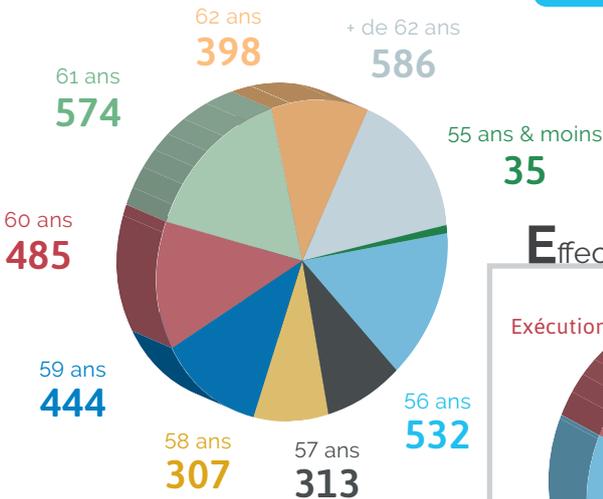
Egypte	1
Emirats Arabes Unis	1
Etats-Unis	17
Gabon	1
Ghana	1
Haïti	1
Indonésie	3
Israël	21
Japon	3
Madagascar	17
Malaisie	3
Mali	2
Maroc	32
Maurice	8
Mexique	3

Nicaragua	1
Nouvelle-Zélande	1
Pérou	3
Philippines	7
Sénégal	10
Taiwan	1
Thaïlande	43
Tunisie	7
Turquie	1
Ukraine	1
Uruguay	2
Vietnam	6
Yemen	1
Total	264

à propos des liquidations

Effectifs par tranche d'âge

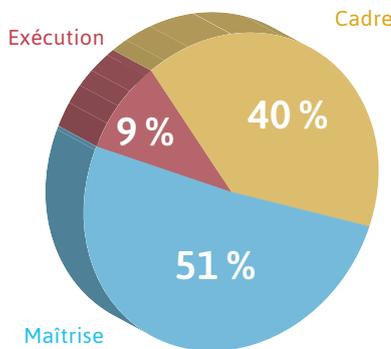
Drout Direct - en 2022



En savoir +

3 674
départs en retraite
937 femmes
2 737 hommes

Effectifs par collège



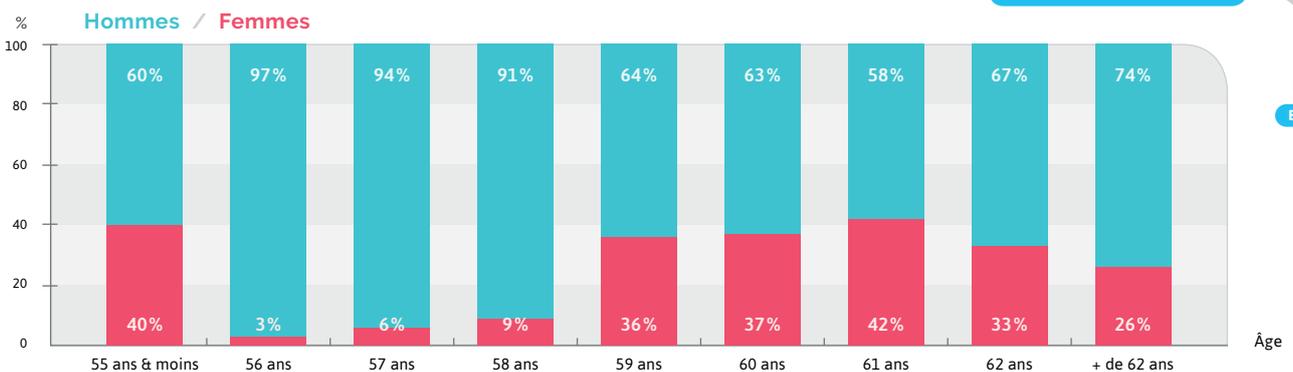
60,3 ans
d'âge moyen

Pour les femmes, l'âge moyen de départ en retraite est de 61,2 ans contre 60,0 ans pour les hommes.

26%
de femmes

Effectifs par tranche d'âge et sexe

Drout Direct - en 2022



En savoir +

Décote et surcote

Drout Direct - en 2022

	Décote			Surcote		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Effectif	102	282	384	214	490	704
%	10,9%	10,3%	10,5%	22,8%	17,9%	19,2%
Nombre de trimestres moyen	7,8	6,5	6,8	7,7	8,5	8,3
Taux moyen	9,71	8,11	8,54	9,61	10,62	10,31
Âge moyen	60,5	60,0	60,1	63,5	63,8	63,7

En 2022, la **décote** a concerné 384 liquidations, soit 10,5% des départs en retraite. Le taux moyen de décote a été de 8,5%, pour un nombre moyen de 6,8 trimestres de décote.

En 2022, la **surcote** a concerné 704 liquidations, soit 19,2% des départs en retraite. Le taux moyen de surcote a été de 10,3%, pour un nombre moyen de 8,3 trimestres de surcote.

à propos des liquidations

Répartition par motif de départ

Droit Direct - en 2022


	Total liquidations	Départs au titre des services actifs, insalubres et militaires	Départs au titre des enfants ⁽¹⁾	Autres départs anticipés ⁽²⁾	Départs sans anticipation
Effectif	3 674	1 722	401	260	1 291
%	100 %	46,9 %	10,9 %	7,1 %	35,1 %
Âge moyen	60,3 ans	58,4 ans	60,0 ans	59,7 ans	63,2 ans

⁽¹⁾ Départs au titre des enfants : parent de 1 ou 2 enfants, parent de 3 enfants et plus, parent d'un enfant handicapé.

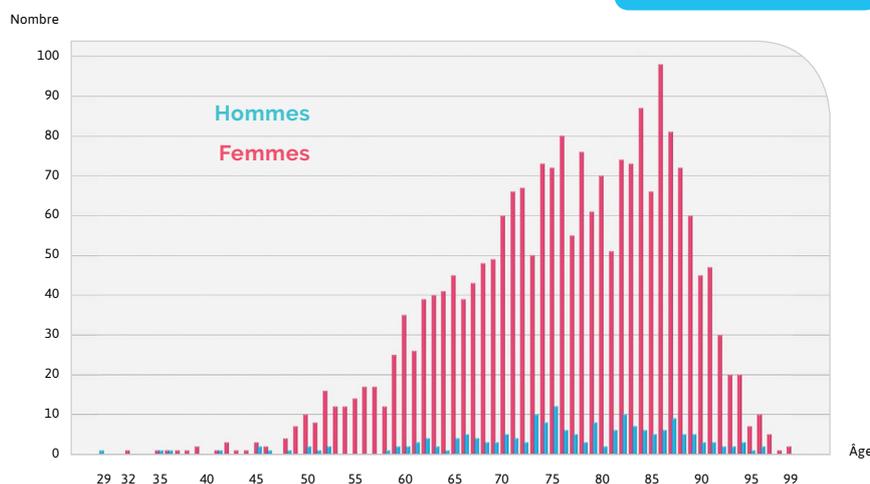
⁽²⁾ Autres départs anticipés : carrière longue, agent long malade, agent handicapé, accident du travail...

Répartition par collège et motif de départ

Droit Direct - en 2022

	Cadre	%	Maîtrise	%	Exécution	%
Total	1 452	100 %	1 878	100 %	344	100 %
Départs au titre des services actifs, insalubres et militaires	615	42,3 %	978	52,1 %	129	37,5 %
Départs au titre des enfants	136	9,4 %	245	13,1 %	20	5,8 %
Autres départs anticipés	71	4,9 %	166	8,8 %	23	6,7 %
Départs sans anticipation	630	43,4 %	489	26,0 %	172	50,0 %

Effectifs par âge et sexe

Droit Dérivé - en 2022

2 344

nouvelles pensions de réversion

 2 156 femmes
188 hommes

76,4 ans

d'âge moyen

Pour les femmes, soit 92 % de la population, l'âge moyen à la réversion est de 76,5 ans contre 76,0 ans pour les hommes.

Nouvelles pensions de réversion suite à décès

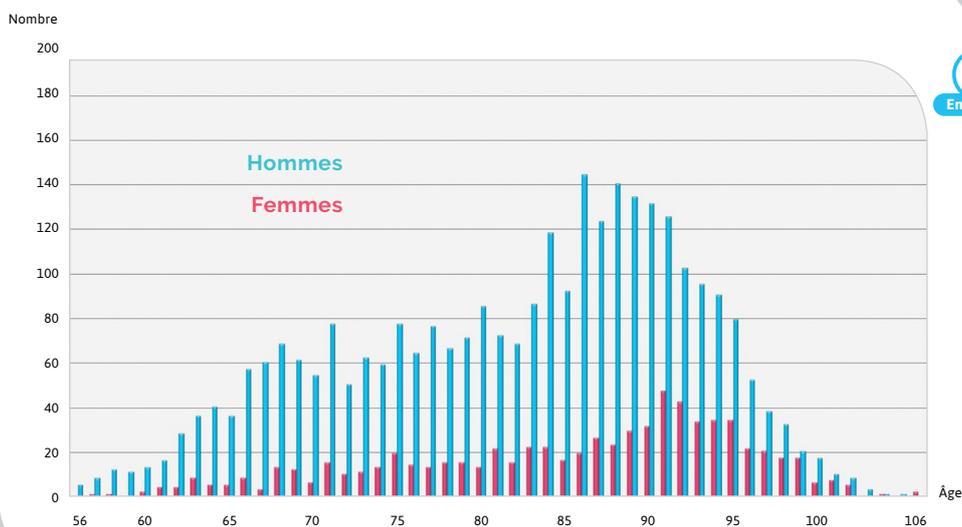
Droit Dérivé - en 2022

	Effectif	Âge moyen du droit direct à son décès
Décès en activité	Femmes 18	48,4
	Hommes 77	53,9
Décès en inactivité	Femmes 171	77,4
	Hommes 2 078	80,3
Total	2 344	

à propos des décès

Effectifs par âge et sexe

Droit Direct - en 2022



3 693

décès de droit direct

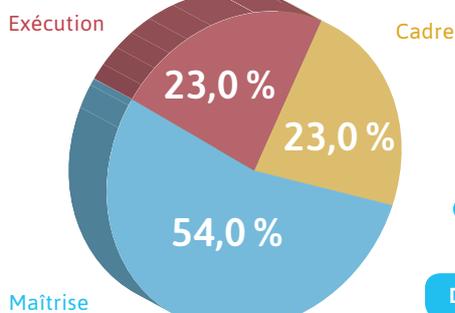
720 femmes
2 973 hommes

83,2 ans

d'âge moyen
au décès

Pour les femmes, l'âge moyen au décès est de 85,9 ans contre 82,6 ans pour les hommes.

Effectifs par collège



Droit Direct - en 2022

Durée de versement, en années

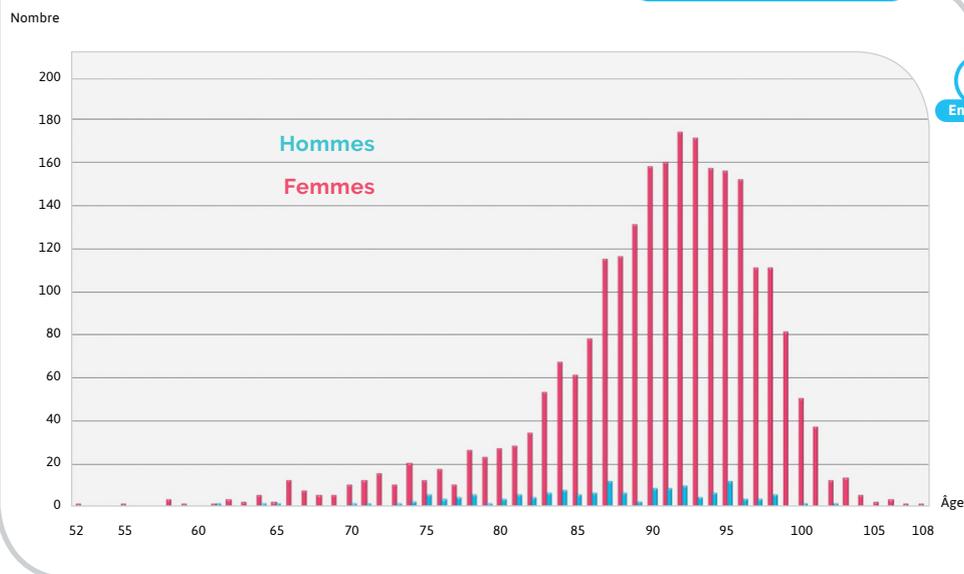
Droit Direct - en 2022

	Femmes	Hommes	Ensemble
Effectif	720	2 973	3 693
Durée maximum de versement	66,8	49,6	66,8
Durée minimum de versement	0,1	0,1	0,1
Durée moyenne de versement	30,9	26,8	27,6

à propos des décès

Effectifs par âge et sexe

Droit Dérivé - en 2022



2 608

décès de droit dérivé

2 468 femmes

140 hommes

90,6 ans
d'âge moyen
au décès

Pour les femmes, l'âge moyen au décès est de 90,8 ans contre 87,1 ans pour les hommes.

Durée de versement, en années

Droit Dérivé - en 2022

	Femmes	Hommes	Ensemble
Effectif	2 468	140	2 608
Durée maximum de versement	64,8	38,8	64,8
Durée minimum de versement	0,1	0,3	0,1
Durée moyenne de versement	18,7	9,8	18,2

à propos des pensions

Montant* mensuel de la pension

en 2022



		au 01/01/2022 <i>Echéance du 01/01/2022</i>	au 01/01/2023 <i>Echéance du 01/01/2023</i>	Décès 2022** <i>Echéance du 01/01/2022</i>	Liquidations 2022** <i>Echéance du 01/01/2023</i>
Effectif	Droit Direct	136 955	136 937	3 693	3 674
	Droit Dérivé	39 174	38 896	2 608	2 344
Montant total	Droit Direct	389 552 179	407 377 445	9 567 108	12 159 176
	Droit Dérivé	48 063 063	49 803 711	3 270 612	3 153 993
Montant moyen	Droit Direct	2 844	2 975	2 591	3 310
	Droit Dérivé	1 227	1 280	1 254	1 346

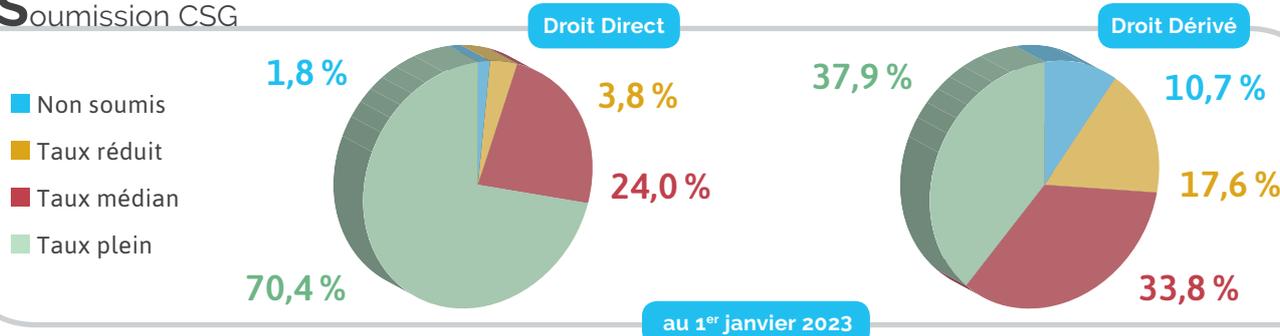
* Montant brut mensuel total, en euros, de la pension Vieillesse statutaire, après élévation à l'assiette minimale de pension, majoration enfants, compléments et réductions inclus le cas échéant, hors prestation complémentaire de réversion et complément au titre du minimum de Pension.

**Les suspensions et désuspensions de paiement ne sont pas décomptées.

Pensions d'orphelins

		au 01/01/2022 <i>Echéance du 01/01/2022</i>	au 01/01/2023 <i>Echéance du 01/01/2023</i>	Sorties 2022	Entrées 2022 <i>Echéance du 01/01/2023</i>
Temporaires	Effectif	947	918	145	116
	Montant moyen	334,8	354,1	347,1	409,2
Réversions	Effectif	154	156	18	20
	Montant moyen	447,4	465,1	581,8	524,0

Soumission CSG



au 1^{er} janvier 2023

		Nombre	Montant moyen mensuel, en euros
Pension de coordination Régime Général	Droit Direct	2 472	124
	Droit Dérivé	657	113
Majoration pour handicap	Droit Direct	359	
Majoration pour enfants élevés	Droit Direct	40 617	
	Droit Dérivé	14 254	
Assiette minimale de pension (pensions élevées au minimum)	Droit Direct	5 777	
	Droit Dérivé	6 721	
Prestation complémentaire de réversion	Droit Dérivé	7 666	
Minimum de pension	Droit Direct	114	
	Droit Dérivé	1 317	
Minimum vieillesse - ASPA			
Allocation supplémentaire vieillesse (L815-2, FSV)		1	315
Allocation de solidarité aux Personnes Âgées		1	523

à propos des pensions

Éléments constitutifs et Bonifications

Droit Direct

En savoir +

En savoir +

	au 01/01/2022	au 01/01/2023	Décès 2022*	Liquidations 2022*
ÉLÉMENTS STATISTIQUES				
Effectifs pensionnés	136 955	136 937	3 693	3 674
Âge moyen	71,3	71,7	83,2	60,3
Durée moyenne de versement de la pension			27,6	
COEFFICIENT DE LIQUIDATION MOYEN				
Coefficient principal ⁽¹⁾	68,2	68,2	69,4	68,5
Coefficient enfants ⁽²⁾	2,2	2,2	2,6	1,6
Coefficient de liquidation	70,4	70,4	72,0	70,1
AUTRES ÉLÉMENTS				
NR moyen (arrondi au NR inférieur)	175,0	175,0	150,0	215,0
Coefficient hiérarchique moyen (y compris majoration d'ancienneté et hors élévation NR minimum) pour les pensions non forcées en montant	566,5	571,2	503,9	684,3
DURÉE VALIDÉE IEG MOYENNE				
Services en trimestres				
Services sédentaires	53,9	54,7	47,7	75,3
Services actifs	61,0	60,5	68,0	50,2
Services insalubres	9,3	9,4	6,8	7,3
Services militaires	3,1	3,1	4,4	2,2
Total	127,3	127,7	126,9	135,0
Bonifications en trimestres				
Bonification services militaires	0,5	0,5	0,6	0,4
Bonification services actifs	10,1	10,1	11,4	8,3
Bonification services insalubres	3,1	3,1	2,3	2,4
Bonification de services pour enfants	2,2	2,2	1,5	1,9
Bonification autres	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	15,9	15,9	15,8	13,0
Bonification campagnes militaires	0,6	0,5	1,4	0,1
Durée validée, y compris écrêtement ⁽³⁾ en trimestres	139,8	140,0	139,9	144,8
Durées d'assurances ⁽⁴⁾				
Durée d'assurance tous régimes	167,7	168,2	166,2	175,0
Durée d'assurance autres régimes	22,7	23,0	25,0	28,8

(1) Le coefficient principal correspond au taux de liquidation lié aux annuités de services et de bonifications.

Il intègre les coefficients de décote et surcote pour les cas concernés. Il n'est affiché que pour les pensions non forcées en montant.

(2) Le coefficient enfants correspond au taux de liquidation lié à la majoration de pension pour 3 enfants et plus, il s'obtient en multipliant le coefficient principal par le taux de majoration enfants. Il n'est affiché que pour les pensions non forcées en montant.

(3) Limitation des services et bonifications à durée requise IEG pour le pourcentage maximum de pension égal à 75% dans les IEG, et à 80% pour les campagnes militaires.

(4) Uniquement pour les dossiers liquidés à partir du 01/07/2008.

* Les suspensions et désuspensions de paiement ne sont pas décomptées.

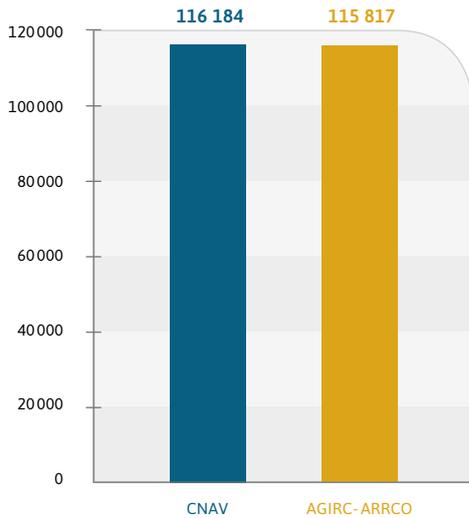
Bonifications de services

Droit Direct

	Liquidations 2022	Au 1 ^{er} janvier 2023
Bonification services militaires	58 %	64 %
Bonification services actifs	75 %	79 %
Bonification services insalubres	16 %	19 %
Bonification de services pour enfants	21 %	22 %

à propos de l'adossement financier aux régimes de droit commun

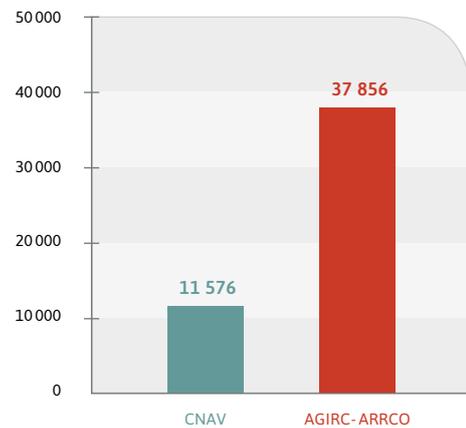
Effectifs de retraités adossés, par régime



Droit Direct - au 31 décembre 2022

116 184
retraités adossés
CNAV
de droit direct

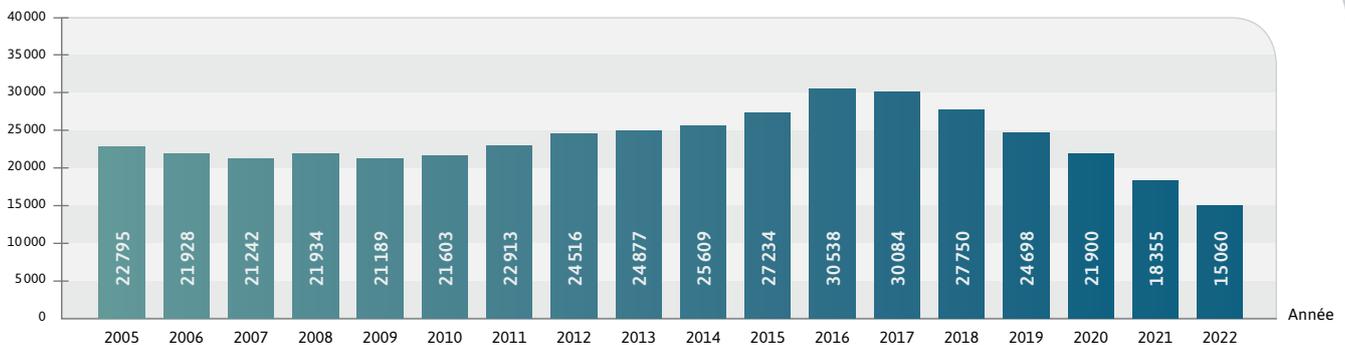
Effectifs de retraités adossés, par régime



Droit Dérivé - au 31 décembre 2022

15 060
préretraités
au 31 décembre 2022

Effectifs de préretraités ⁽¹⁾

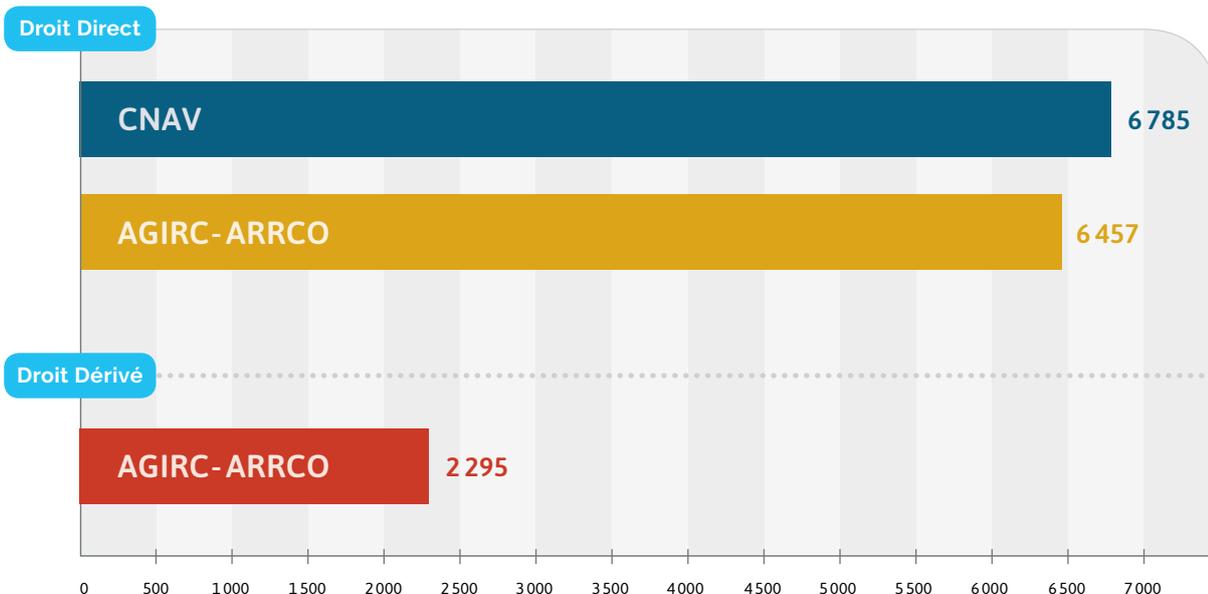


(1) préretraités au sens des conventions financières d'adossement signées avec les régimes de droit commun. C'est-à-dire les retraités des IEG n'ayant pas encore atteint les conditions du taux plein au régime général.

à propos de l'adossement financier aux régimes de droit commun

Liquidations* de pensions adossées, par régime

En 2022



* liquidations de l'année, y compris les liquidations rétroactives enregistrées au 14 mars 2023.

Décès de retraités adossés, par régime

En 2022



à propos de l'adossement financier aux régimes de droit commun

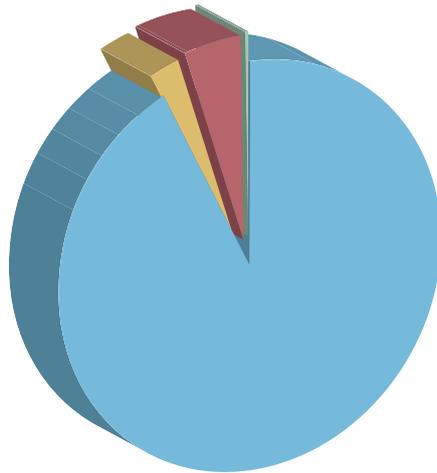
Masse de prestations⁽¹⁾ adossées, par régime

en 2022



Droit Dérivé
Prestation de base
91,8

Droit Dérivé
Majoration enfants
5,5



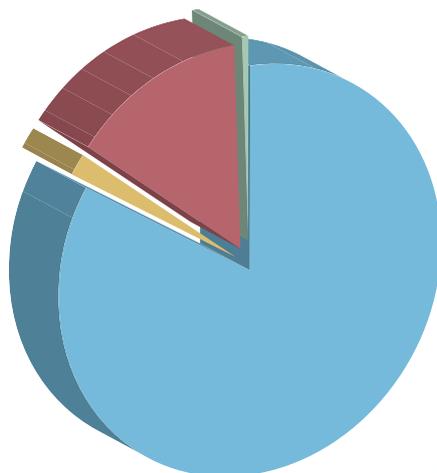
Droit Direct
Majoration enfants
52,4

Droit Direct
Prestation de base
1 854,6

CNAV
2 004
millions d'euros

Droit Dérivé
Prestation de base
187,4

Droit Dérivé
Majoration enfants
6,2



Droit Direct
Majoration enfants
24,9

Droit Direct
Prestation de base
1 115,5

AGIRC-ARRCO
1 334
millions d'euros

Source : rapport comptable et financier 2022, hors produits à recevoir et charges à payer (total 5,75 millions d'euros)

(1) montants totaux payés en N, y compris rappels, en millions d'euros.

- 26** Rentes : effectifs de prestataires
- 26** Prestations servies (rentes /capitaux)

- 26** Prime de naissance

- 27** Effectifs de pensionnés
- 27** Entrées : effectifs et montant moyen
- 27** Sorties : effectifs et montant moyen

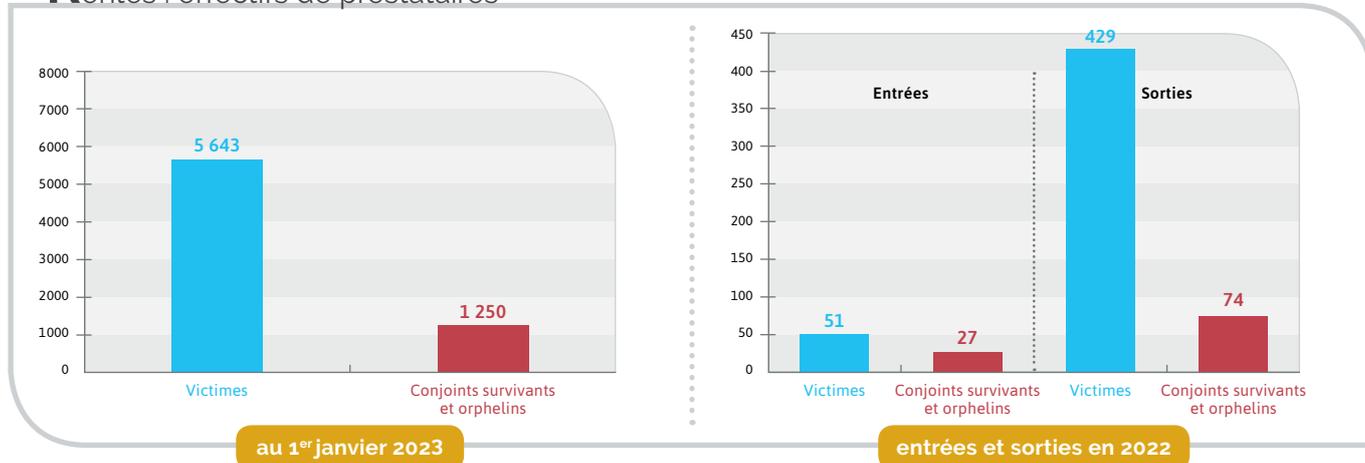
- 28** Prestations servies (rentes /capitaux)

- 28** Effectifs de bénéficiaires
- 28** Prestations servies

à propos du risque AT/MP*

* Accidents du Travail et Maladies Professionnelles

Rentes : effectifs de prestataires



Prestations servies

au 1^{er} janvier 2023

Rentes

		Nombre	Montant moyen ⁽¹⁾ mensuel en euros	Âge moyen des prestataires
Rentes AT / MP	Victimes	6 285	348	73,4
	Conjoints survivants et orphelins suite AT/MP mortel	1 253	1 743	74,0
Majoration pour faute inexcusable de l'employeur	Victimes	128		
	Conjoints survivants et orphelins	159		
Majoration Tierce-Personne / Prestation Complémentaire pour Recours à Tierce Personne ⁽²⁾	Victimes	8		

en 2022

Capitaux

		Nombre	Montant moyen ⁽¹⁾ en euros
Indemnités en capital	Victimes	51	1 700
Rachats	Victimes	44	1 556
Faute Inexcusable de l'Employeur	Victimes	5	11 784
Rachats Faute Inexcusable de l'Employeur	Victimes	2	21 760
Préjudices Extra Patrimoniaux	Victimes	7	42 571

(1) montant y compris FIE, MTP

(2) la PC RTP se substitue à la MTP au 1^{er} mars 2013, avec un droit d'option pour les anciennes MTP

à propos du risque Maladie - Maternité

Prime de naissance

en 2022

Primes de naissance versées

23

à propos du risque Invalidité

Effectifs de pensionnés

au 1^{er} janvier 2023

	Effectifs	%
Invalidités	2 938	
avec compléments	2 065	
avec Majoration Tierce Personne	42	
Répartition par catégorie		
catégorie 1	853	29,03 %
catégorie 2	2 042	69,50 %
catégorie 3	43	1,46 %

51,6 ans
d'âge moyen
des pensionnés

Effectifs et montant moyen

Entrées en 2022

	Effectifs	%	Montants moyens mensuels, échéance du 1 ^{er} janvier 2023 en euros	
Entrées	377		Pension (hors complément)	1 538
avec compléments invalidité	284		Complément	828
Répartition par catégorie				
catégorie 1	138	36,60 %		
catégorie 2	238	63,13 %		
catégorie 3	1	0,27 %		

Effectifs et montant moyen

Sorties en 2022

	Effectifs	%	Montants moyens mensuels, échéance du 1 ^{er} janvier 2022 en euros	
Sorties (décès, mise en inactivité, retour en activité)	265		Pension (hors complément)	1 574
avec compléments invalidité	207		Complément	843
Répartition par catégorie				
catégorie 1	57	21,51 %		
catégorie 2	203	76,60 %		
catégorie 3	5	1,89 %		

à propos du risque Décès

Prestations servies

au 1^{er} janvier 2023

Rentes

Nombre

Rentes	12
--------	----

en 2022

Capitaux

Nombre

Montant moyen en euros

Âge moyen au décès des ouvriers droit

Capitaux décès suite décès pensionnés ou invalides cat. 2&3	3 241	7 265	82,6
Capitaux décès suite décès en activité ou en invalidité cat. 1	88	3 398	52,1

à propos du risque Famille

Effectifs de bénéficiaires

au 31 décembre 2022

Familles bénéficiaires de Prestations Familiales Statutaires (IEG)	5 036
--	-------

Prestations servies

Nombre de prestations

Nombre de capitaux

au 31 décembre 2022

en 2022

Sursalaire familial / Forfait Familial ⁽¹⁾ / Indemnité Statutaire Orphelin Total ⁽²⁾	2 456	
Aide aux frais d'études	2 356	
Prime de mariage / Prime de re-mariage / Prime d'union ⁽³⁾		260
Aide aux frais d'études forfaitaire		114
Indemnité de transport corse	1 281	

(1) À compter de janvier 2019, création du Forfait familial. Durant la période transitoire 2019-2028, pas de distinction entre le sursalaire familial et le forfait familial en paie.

(2) À compter de mars 2018, l'Indemnité Statutaire Orphelin Total [ISOT] est cumulée au Sursalaire familial en paie

(3) Les mariages ou les pactes civils de solidarité (PACS) contractés à compter du 1^{er} janvier 2019 donnent droit à une prime d'union.

Historiques

- 30** Cotisants
- 31** Salaires
- 32** Cotisations

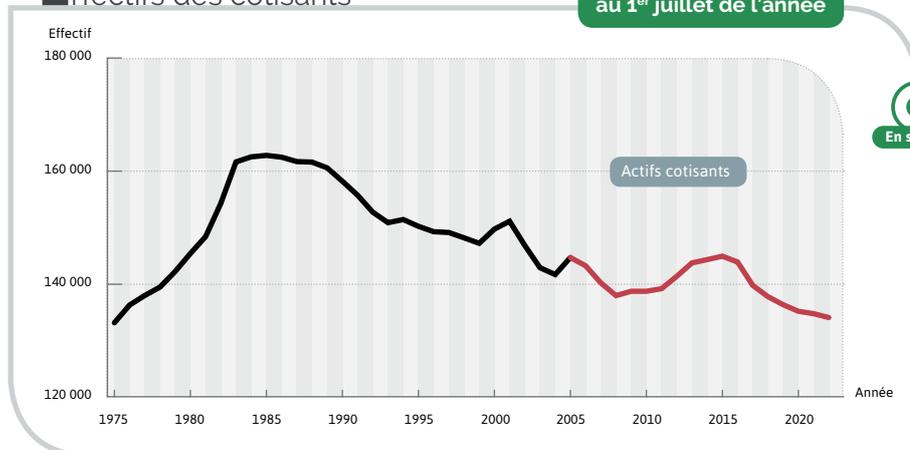
- 33** Effectifs
- 38** Âges
- 40** Durées
- 42** Montants
- 44** Adossement
- 45** Pensions de coordination régime général

- 46** Risque Accident du Travail / Maladie Professionnelle
- 47** Risque Invalidité
- 48** Risque Décès
- 48** Risque Maladie-Maternité
- 49** Risque Famille

Historiques à propos des cotisants

Effectifs des cotisants

au 1^{er} juillet de l'année



ATTENTION

- > Pour les données antérieures à 2005 : données de la compensation inter-régimes, c'est-à-dire hors cotisants des DOM.
- > À partir de 2005 : données résultant des DADS, y compris les cotisants DOM.
- > À partir de 2018 : données résultant des DSN.



Âge moyen

au 31 décembre de l'année

	Femmes	Hommes	Ensemble
2013	41,6	42,3	42,1
2014	41,6	42,0	41,9
2015	41,7	41,8	41,8
2016	41,5	41,5	41,5
2017	41,8	41,2	41,4
2018	42,2	41,4	41,6
2019	42,6	41,6	41,9
2020	43,0	41,8	42,1
2021	43,3	42,0	42,3
2022	43,5	42,0	42,4



Cotisants

en service actif

	en SA
2013	46,7 %
2014	46,5 %
2015	45,5 %
2016	44,9 %
2017	45,8 %
2018	45,3 %
2019	44,9 %
2020	43,6 %
2021	43,6 %
2022	43,6 %



au 31 décembre de l'année

Effectif moyen*

de l'année

	Actifs	Préretraités ⁽¹⁾
2013	144 482	24 597
2014	145 518	25 343
2015	145 644	26 325
2016	143 583	28 792
2017	140 548	30 422
2018	138 706	28 848
2019	137 134	26 078
2020	135 944	23 102
2021	135 427	19 989
2022	135 513	16 582



* Effectif moyen =
(Effectif 1/1/n + effectif 1/1/n+1) / 2

(1) préretraités au sens des conventions financières d'adossment signées avec les régimes de droit commun. C'est-à-dire les retraités des IEG n'ayant pas encore atteint les conditions du taux plein au régime général.

Historiques cotisants à propos des salaires

Masse salariale totale*

de l'année



Assiette	T1 ou TA	T2	TB	TC	Totale
2013	5 892 273 721	679 815 839	1 968 264 427	66 154 322	8 618 659 237
2014	6 040 506 373	673 924 536	2 050 105 627	66 255 403	8 844 499 423
2015	6 160 337 816	671 225 839	2 101 093 771	62 840 469	9 010 681 180
2016	6 232 825 325	663 617 698	2 235 480 426	73 783 788	9 221 442 323
2017	6 299 903 690	663 744 202	2 289 466 193	79 152 251	9 351 009 241
2018	6 256 226 879	679 485 158	2 293 731 093	71 319 144	9 323 209 188
À compter du 1 ^{er} Janvier 2019, les 2 régimes de retraite complémentaire AGIRC et ARRCO ont fusionné pour créer un régime unique : Agirc-Arrco					
2019	6 213 436 031	2 946 981 948			9 177 502 988
2020	6 145 307 279	2 869 336 299			9 030 408 539
2021	6 010 372 293	2 837 001 834			8 857 242 615
2022	5 896 486 302	2 907 107 988			8 824 100 544

sources DSN et DADS

P = plafond de la sécurité sociale de l'année considérée

T 1 = tranche 1 = 0 à P

T 2 = tranche 2 = P à 3 P

T A = tranche A = 0 à P

T B = tranche B = P à 4 P

T C = tranche C = 4 P à 8 P

ARRCO

AGIRC

T1 ou TA = Tranche 1 ou tranche A = 0 à P (resp. AGIRC-ARRCO, CNAV)

T2 = Tranche 2 = P à 8 P (AGIRC-ARRCO)

* Masse salariale totale - en euros - comprenant les actifs et les pré-retraités.

Assiette régime spécial masse salariale des actifs*

de l'année



2013	5 870 905 356
2014	5 958 584 397
2015	6 014 190 220
2016	6 054 362 534
2017	5 899 001 463
2018	5 870 742 524
2019	5 884 051 483
2020	5 889 118 632
2021	5 919 301 733
2022	6 012 494 317

sources DSN et DARS

* Masse salariale des actifs, hors primes - en euros.

Historiques cotisants à propos des cotisations

Taux de cotisations vieillesse

de l'année

Taux définitifs	Cotisation salarié	Cotisation employeur	
		Cotisation vieillesse base	Cotisation vieillesse spécifique et autre risques
2013	12,13 %	25,72 %	4,78 %
2014	12,33 %	26,67 %	5,14 %
2015	12,43 %	27,37 %	5,49 %
2016	12,48 %	28,24 %	5,77 %
2017	12,63 %	29,90 %	6,69 %
2018	12,68 %	29,97 %	6,89 %
2019	12,73 %	30,42 %	6,28 %
2020	12,78 %	29,70 %	6,13 %



Taux *	Cotisation salarié	Cotisation employeur	
		Cotisation vieillesse base	Cotisation vieillesse spécifique et autre risques
du 1 ^{er} janvier 2021 au 30 avril 2022	12,78 %	29,70 %	5,62 %
du 1 ^{er} mai 2022 au 30 avril 2023	12,78 %	25,90 %	3,80 %

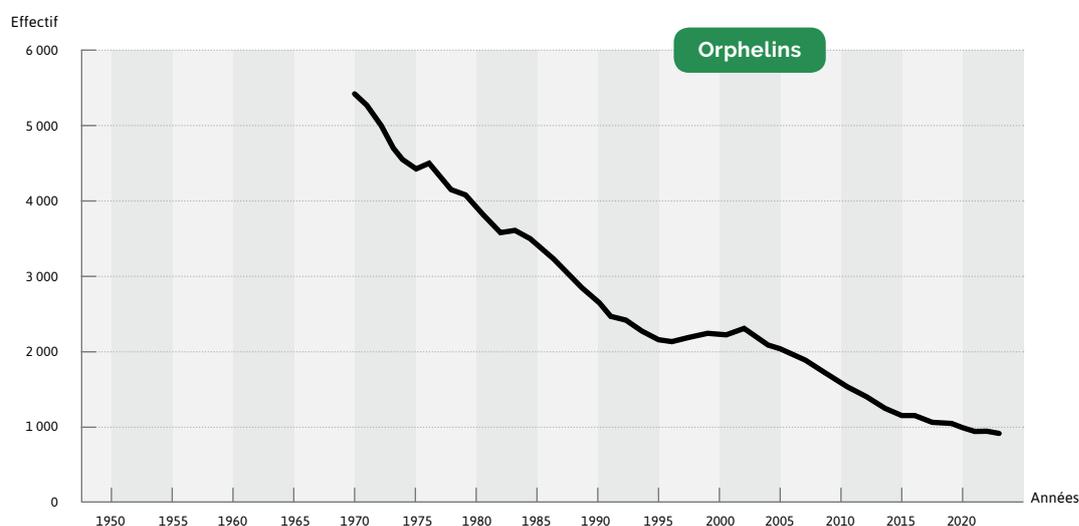
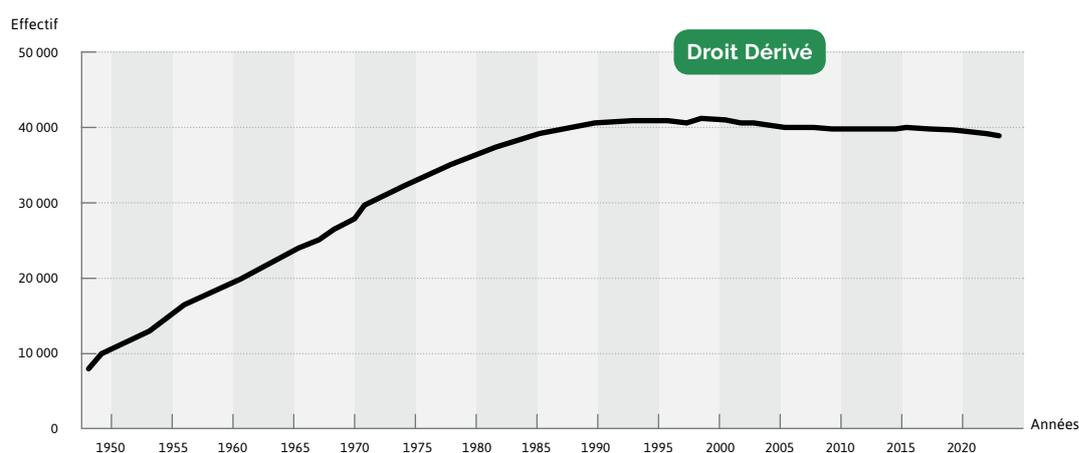
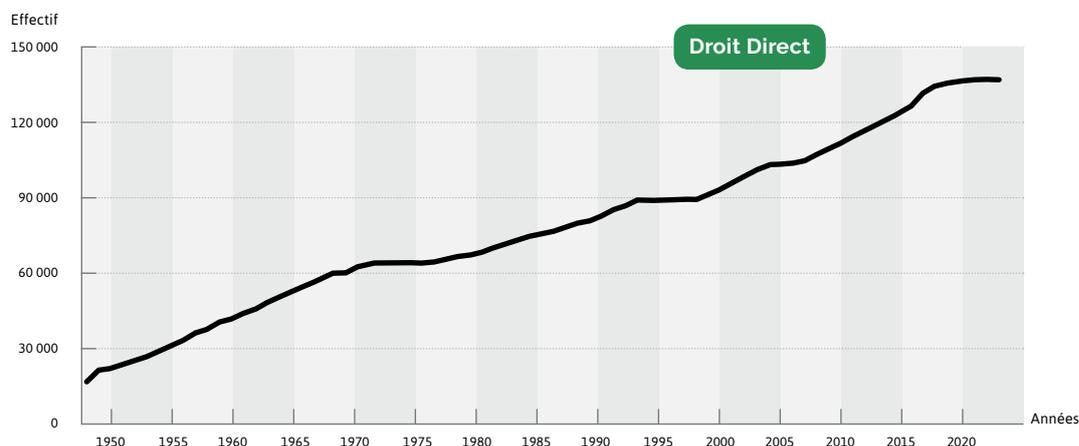
* Les modalités de détermination des taux de cotisation patronaux ont été modifiées dans le cadre du transfert du recouvrement des cotisations au 1^{er} janvier 2022.

source : Rapport Comptable et Financier

Historiques vieillesse à propos des effectifs

Pensionnés par nature de droit

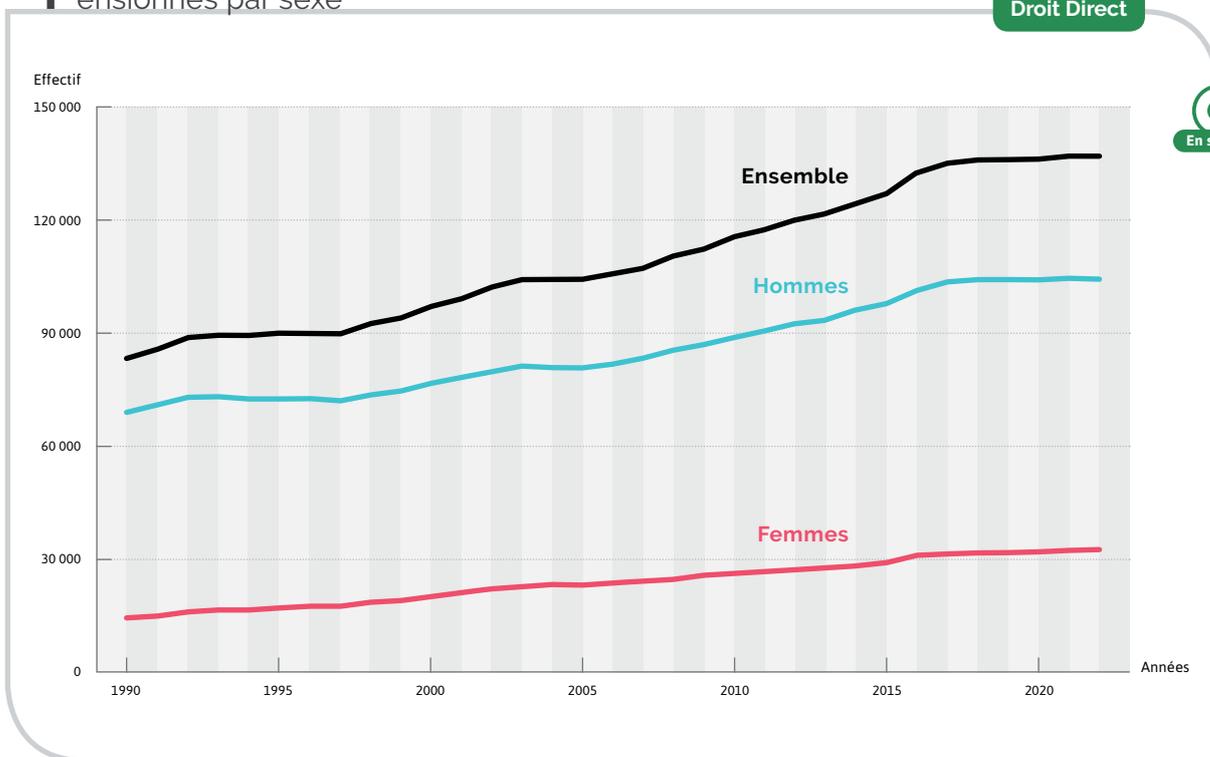
au 1^{er} janvier de l'année



Historiques vieillesse à propos des effectifs

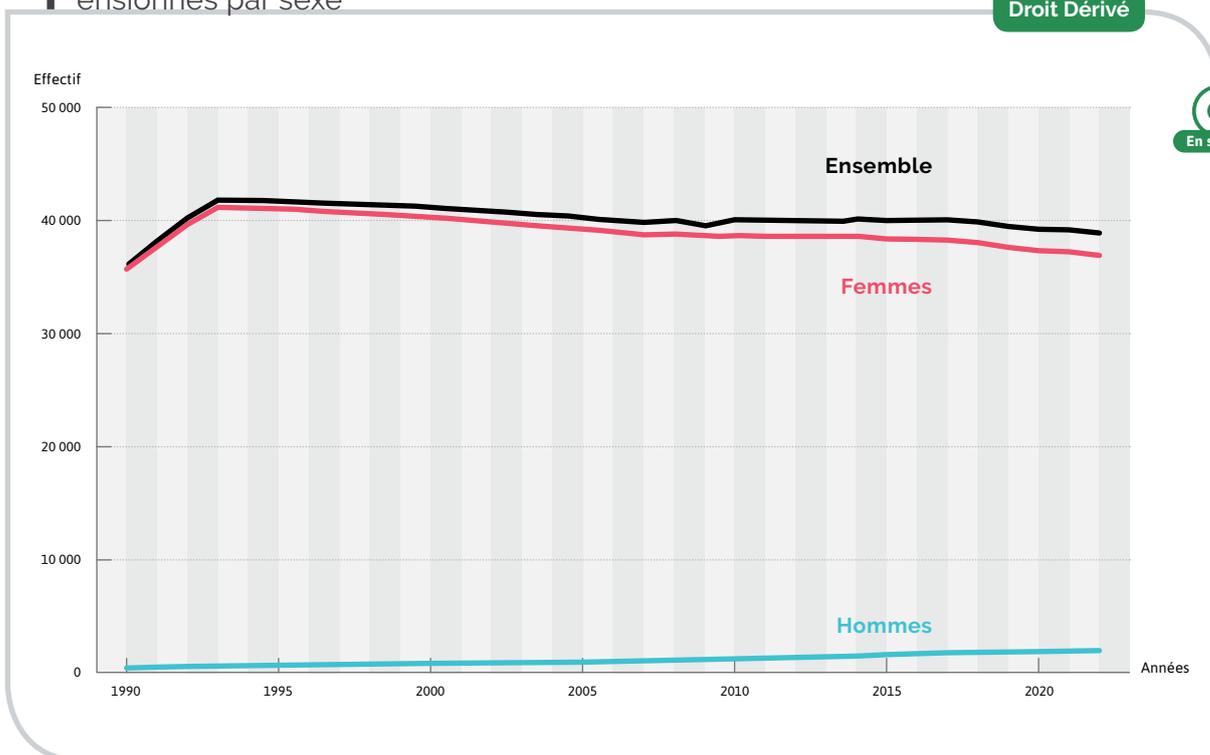
Pensionnés par sexe

Droit Direct



Pensionnés par sexe

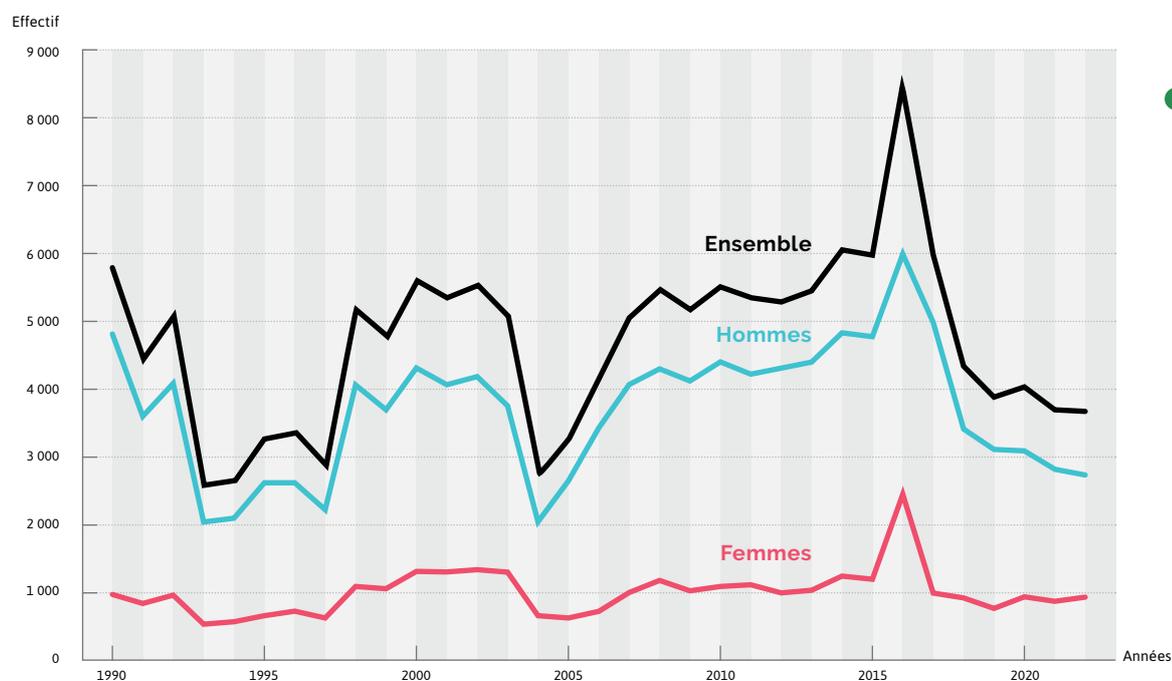
Droit Dérivé



Historiques vieillesse à propos des effectifs

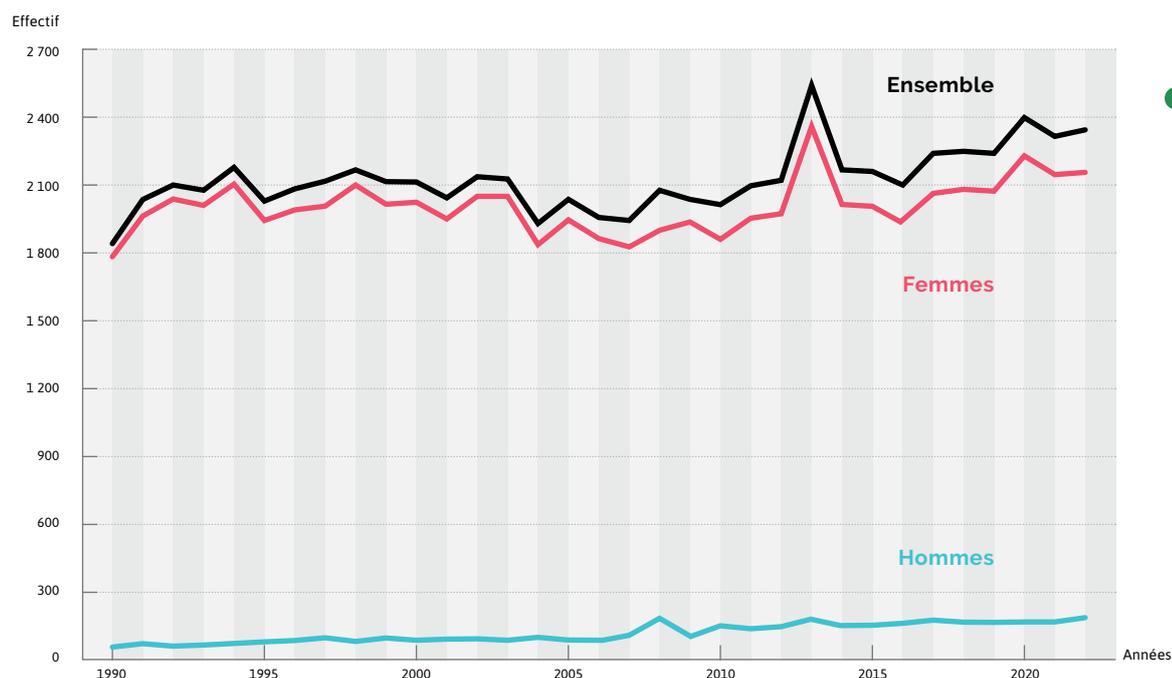
Liquidations par sexe

Droit Direct



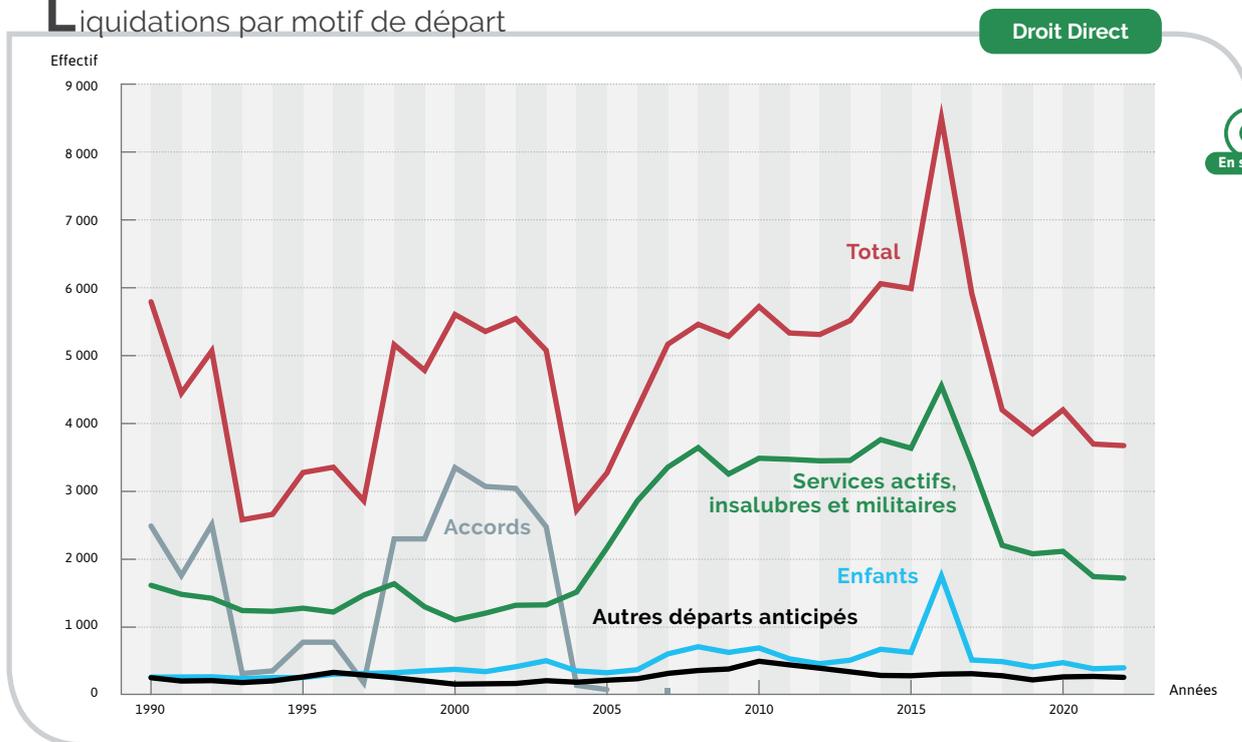
Liquidations par sexe

Droit Dérivé

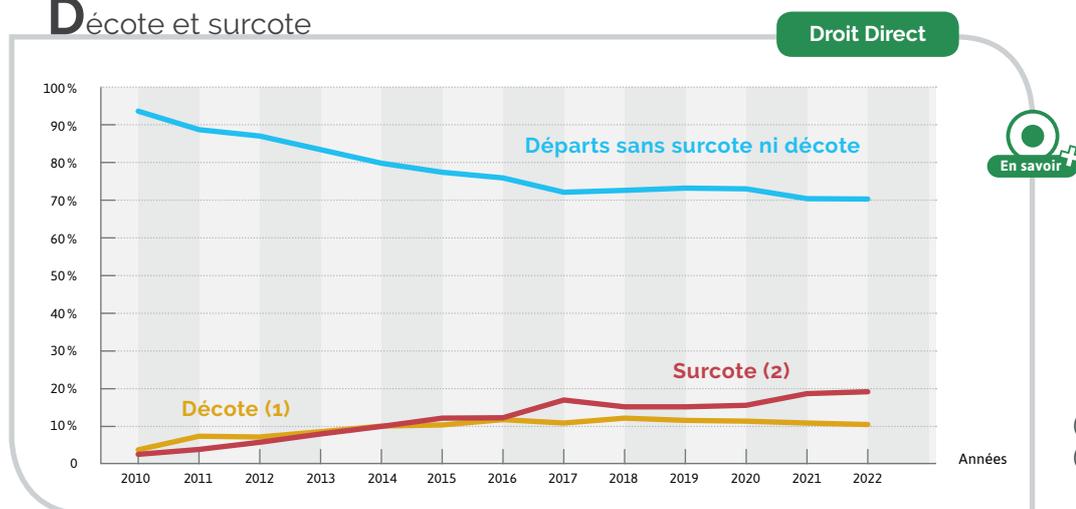


Historiques vieillesse à propos des effectifs

Liquidations par motif de départ



Décote et surcote

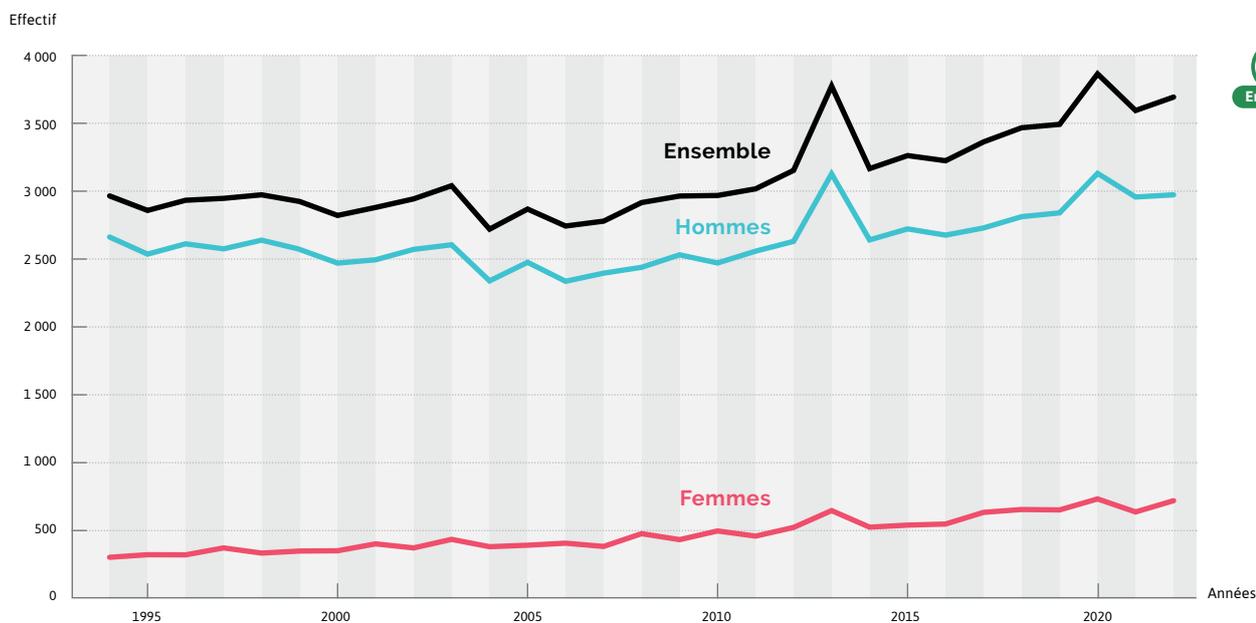


(1) à compter du 1^{er} juillet 2010.
(2) à compter du 1^{er} juillet 2008.

Historiques vieillesse à propos des effectifs

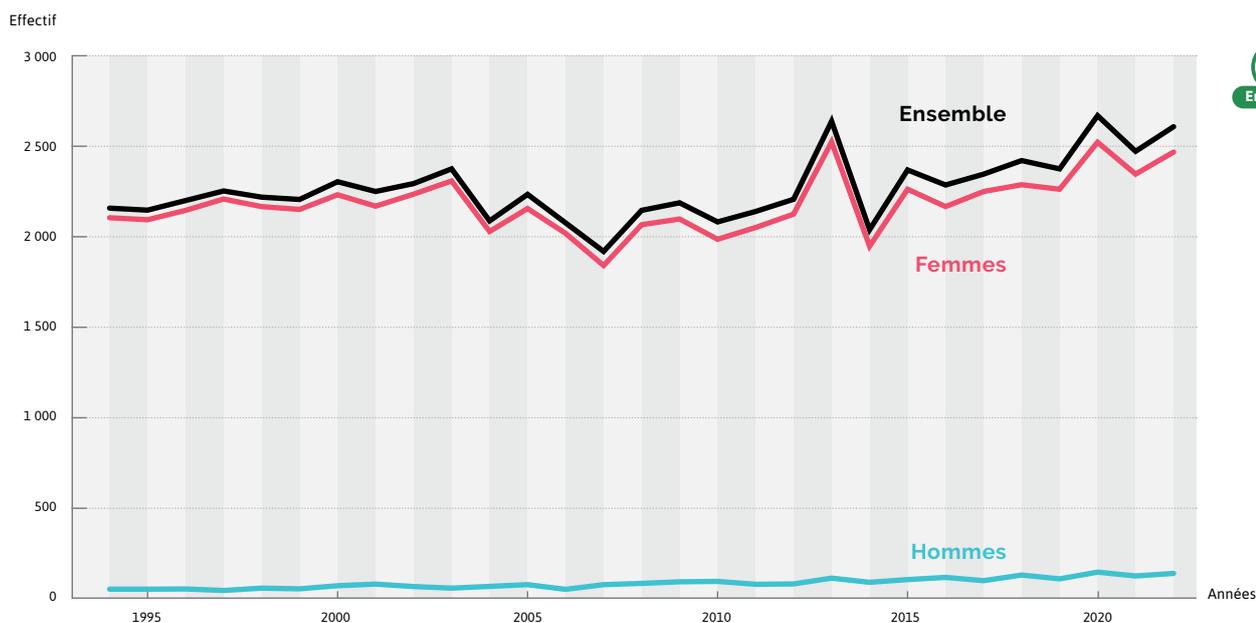
Décès par sexe*

Droit Direct



Décès par sexe*

Droit Dérivé

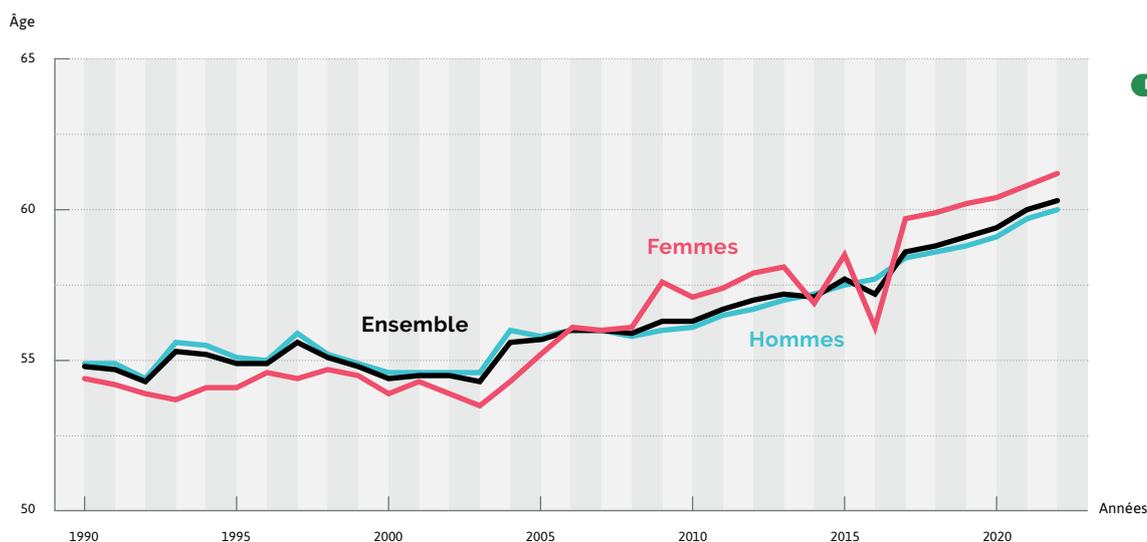


* Augmentation conjoncturelle des décès en 2013 suite à la mensualisation des pensions (décès de novembre et décembre 2013 inclus en 2013).

Historiques vieillesse à propos des âges

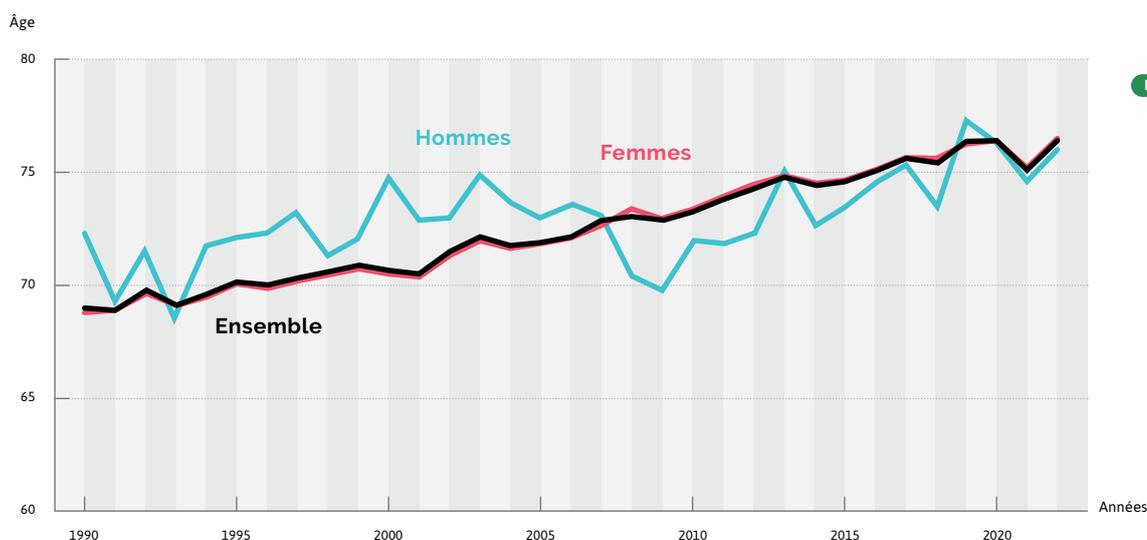
Liquidations : âge moyen par sexe

Droit Direct



Liquidations : âge moyen par sexe

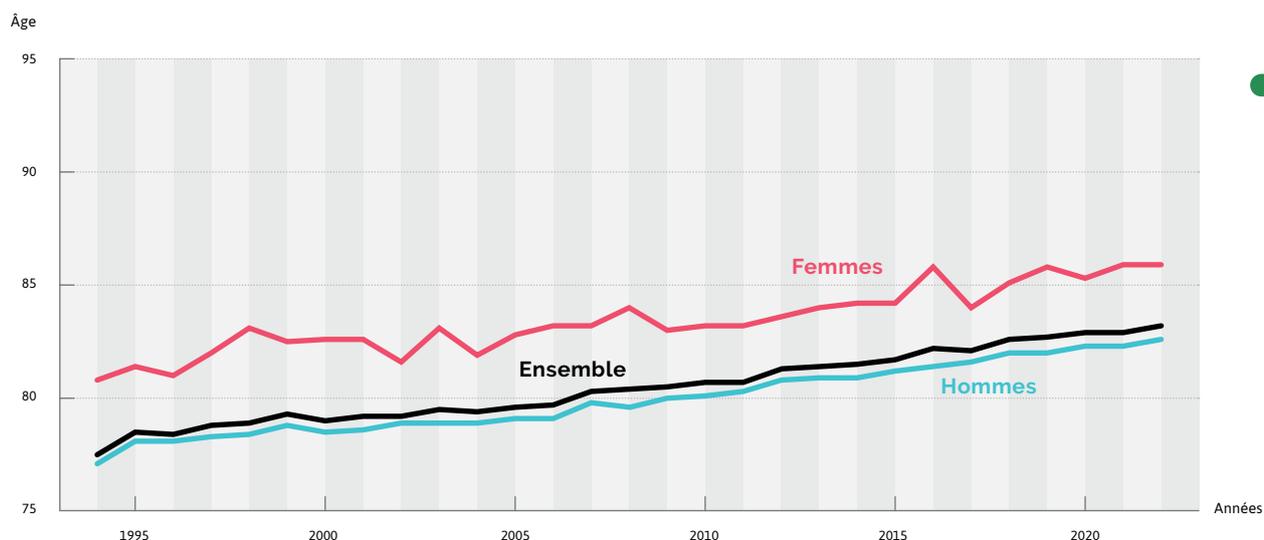
Droit Dérivé



Historiques vieillesse à propos des âges

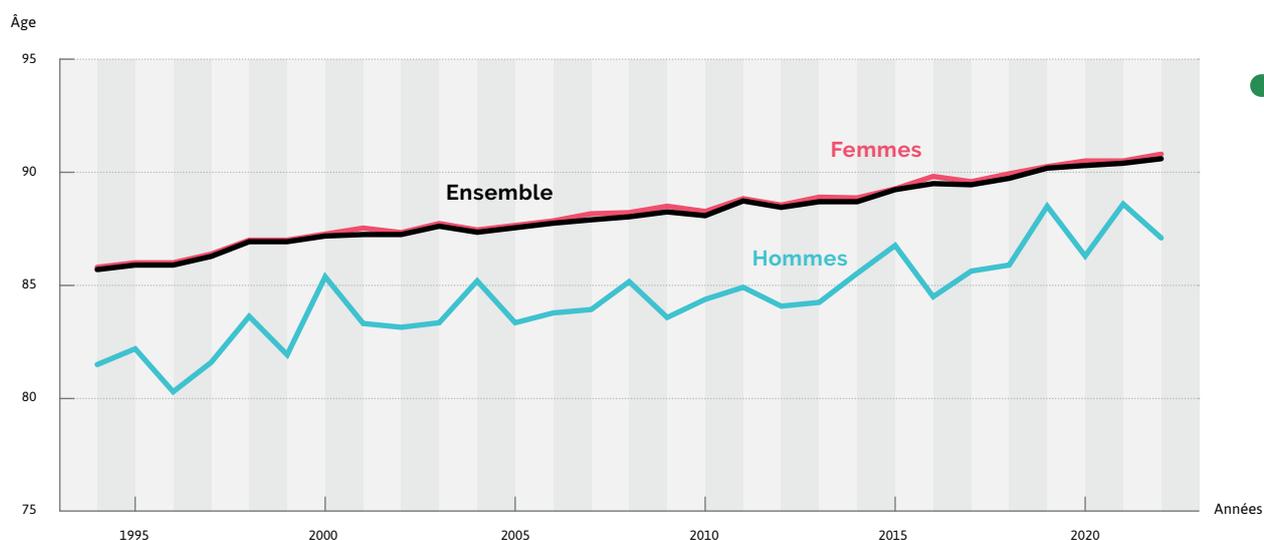
Décès : âge moyen par sexe

Droit Direct



Décès : âge moyen par sexe

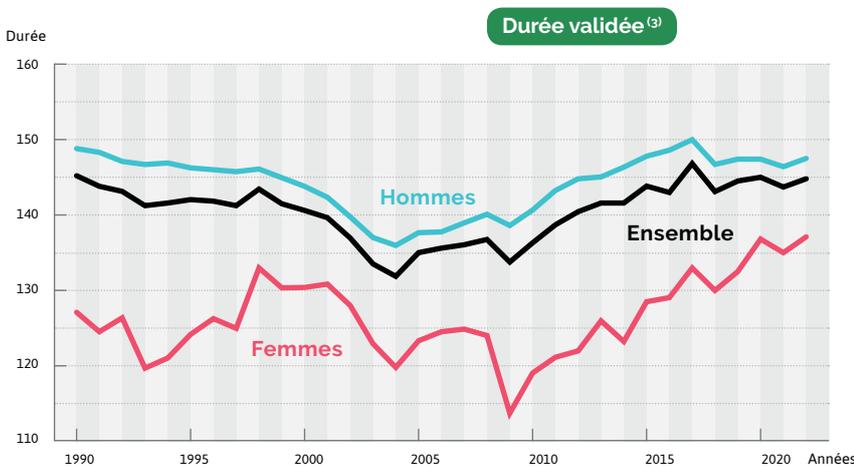
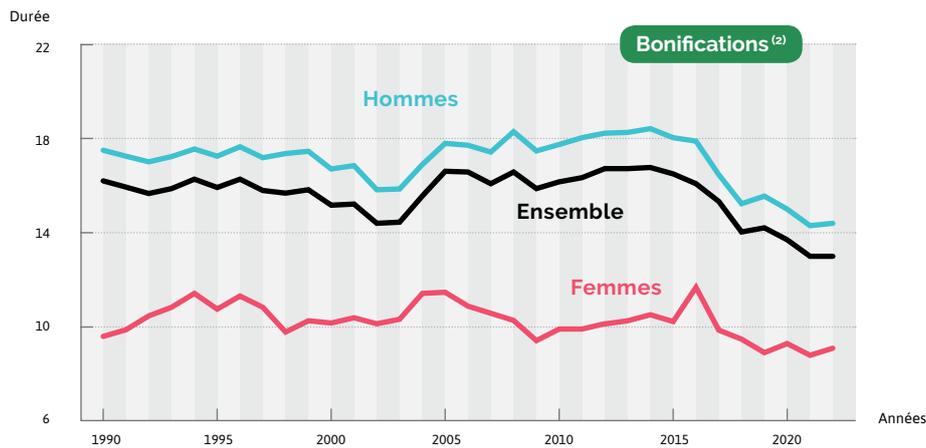
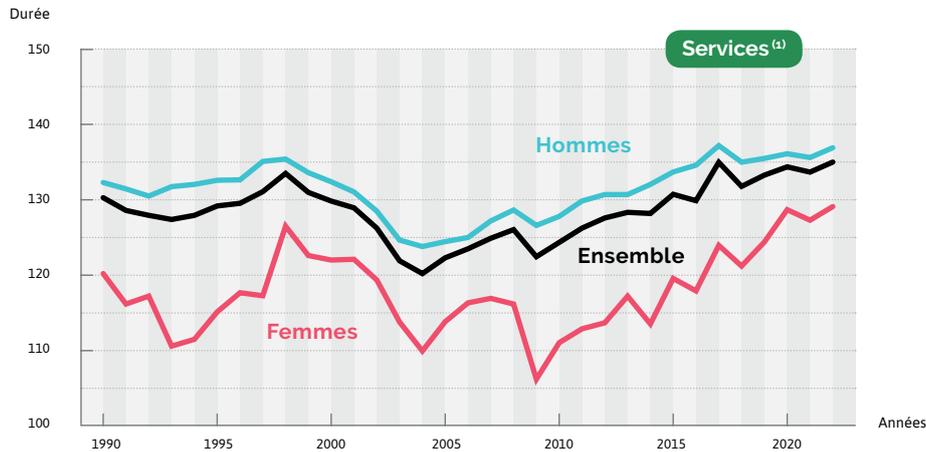
Droit Dérivé



Historiques vieillesse à propos des durées

Liquidations : durée moyenne par sexe, en trimestres

Droit Direct



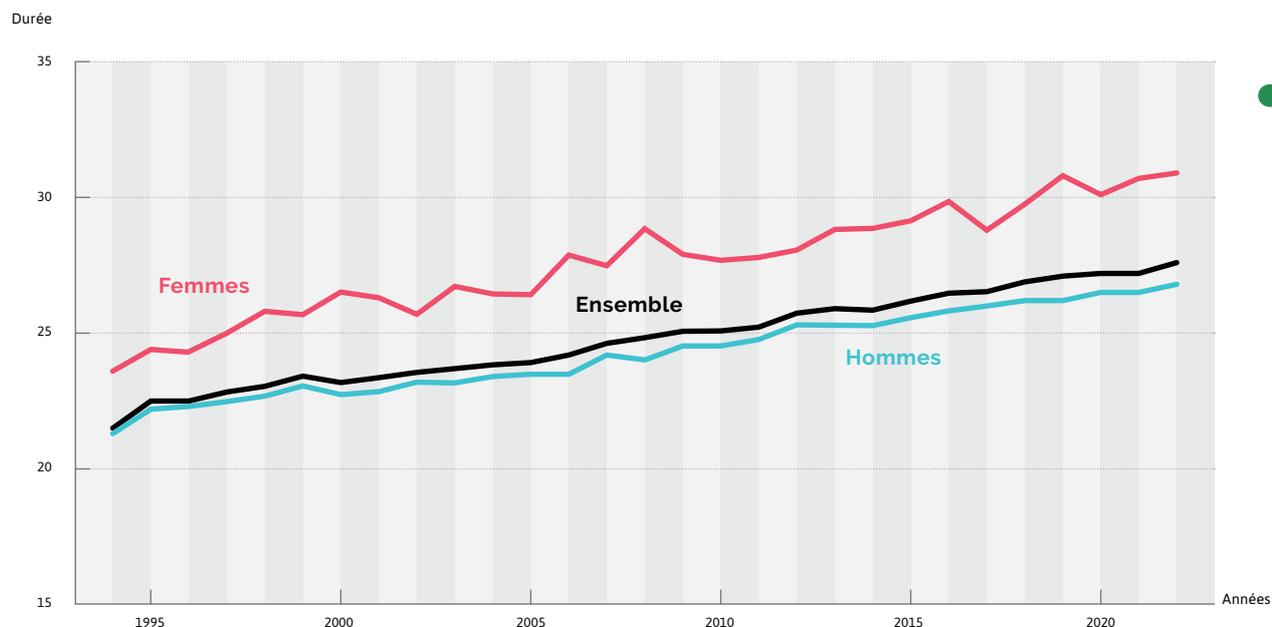
Trimestres validés IEG (3)			
Année	Femmes	Hommes	Ensemble
2009	113,5	138,6	133,6
2010	119,2	140,7	136,4
2011	121,3	143,2	138,6
2012	122,2	144,7	140,4
2013	126,2	145,0	141,4
2014	123,1	146,3	141,5
2015	128,6	147,8	144,0
2016	129,1	148,7	143,0
2017	133,0	149,8	147,0
2018	129,8	146,7	143,1
2019	132,5	147,5	144,5
2020	136,9	147,5	145,0
2021	135,0	146,4	143,7
2022	137,1	147,5	144,8

(1) Services = sédentaires, actifs, insalubres, militaires, invalidité.
 (2) Bonifications = enfants, actifs, militaires, insalubres.
 (3) Limitation des services et bonifications à durée requise IEG pour le pourcentage maximum de pension égal à 75% dans les IEG, et à 80% pour les campagnes militaires.

Historiques vieillesse à propos des durées

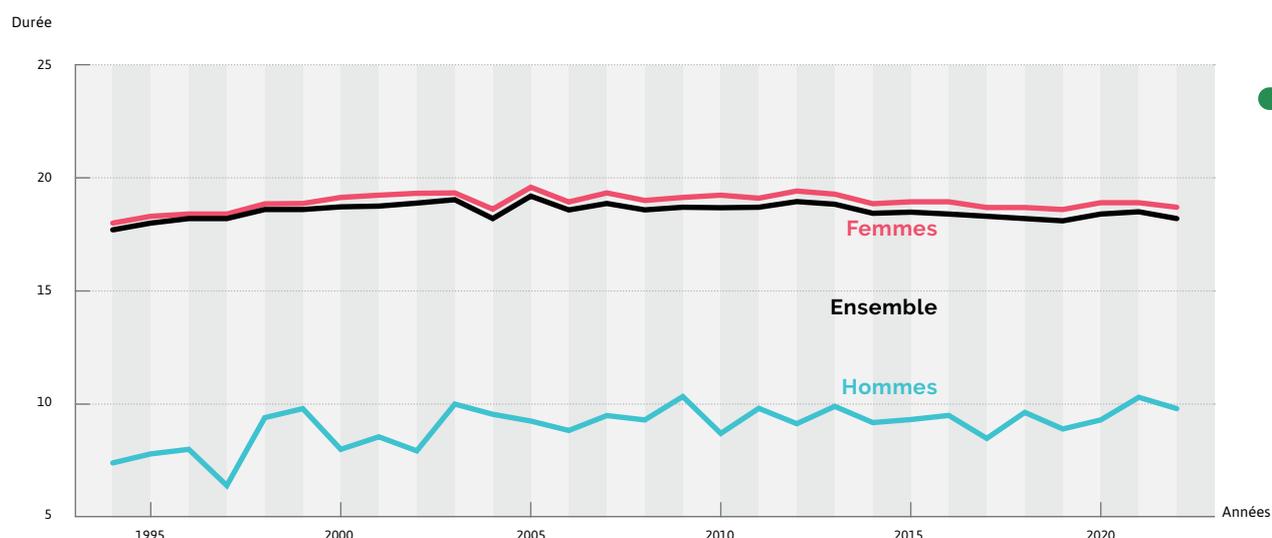
Décès : durée moyenne de versement par sexe, en années

Droit Direct



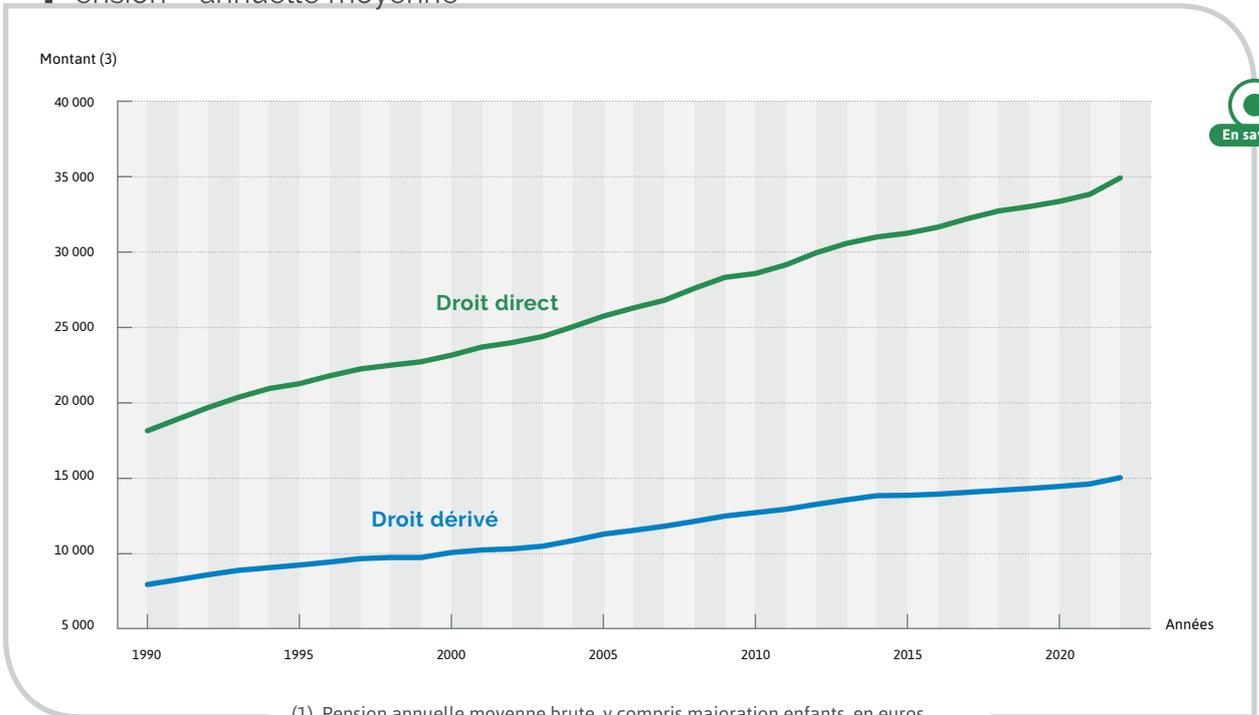
Décès : durée moyenne de versement par sexe, en années

Droit Dérivé



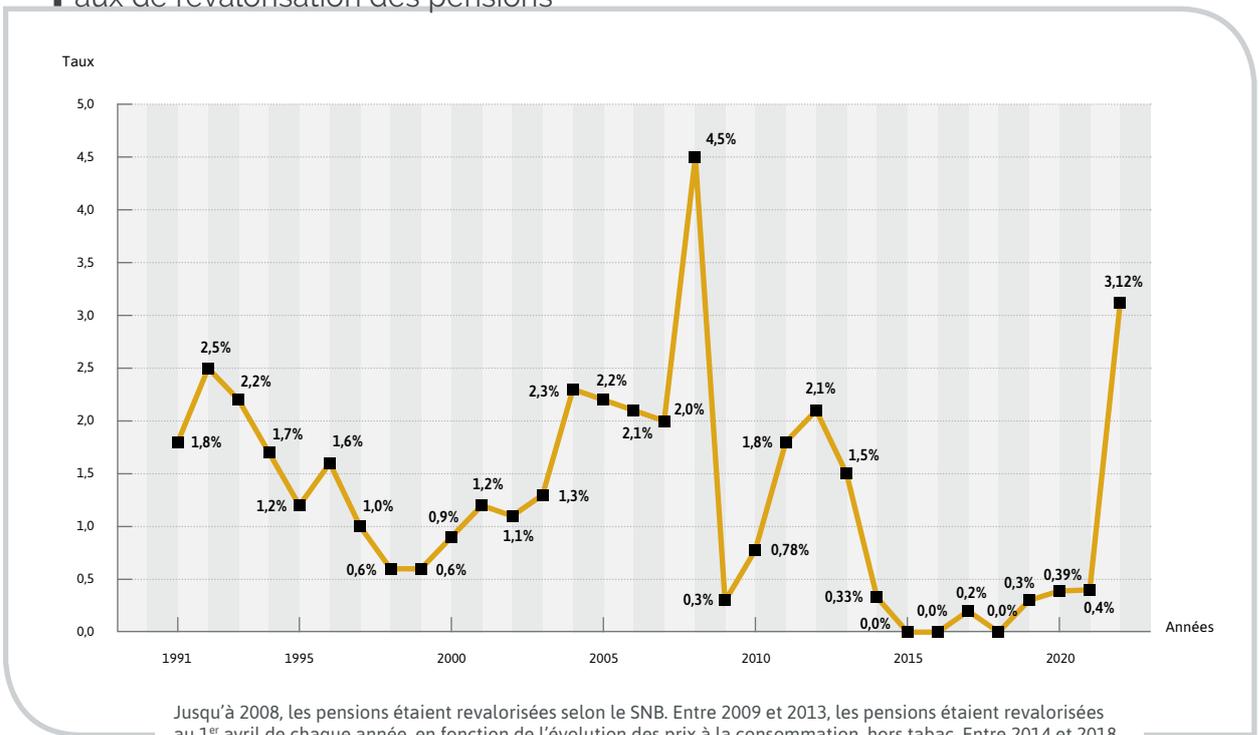
Historiques vieillesse à propos des montants

Pension ⁽¹⁾ annuelle moyenne ⁽²⁾



- (1) Pension annuelle moyenne brute, y compris majoration enfants, en euros.
- (2) Moyenne = (pension au 1/1/n annualisée + pension au 1/1/n+1 annualisée) / 2.
- (3) En euros courants.

Taux de revalorisation des pensions *



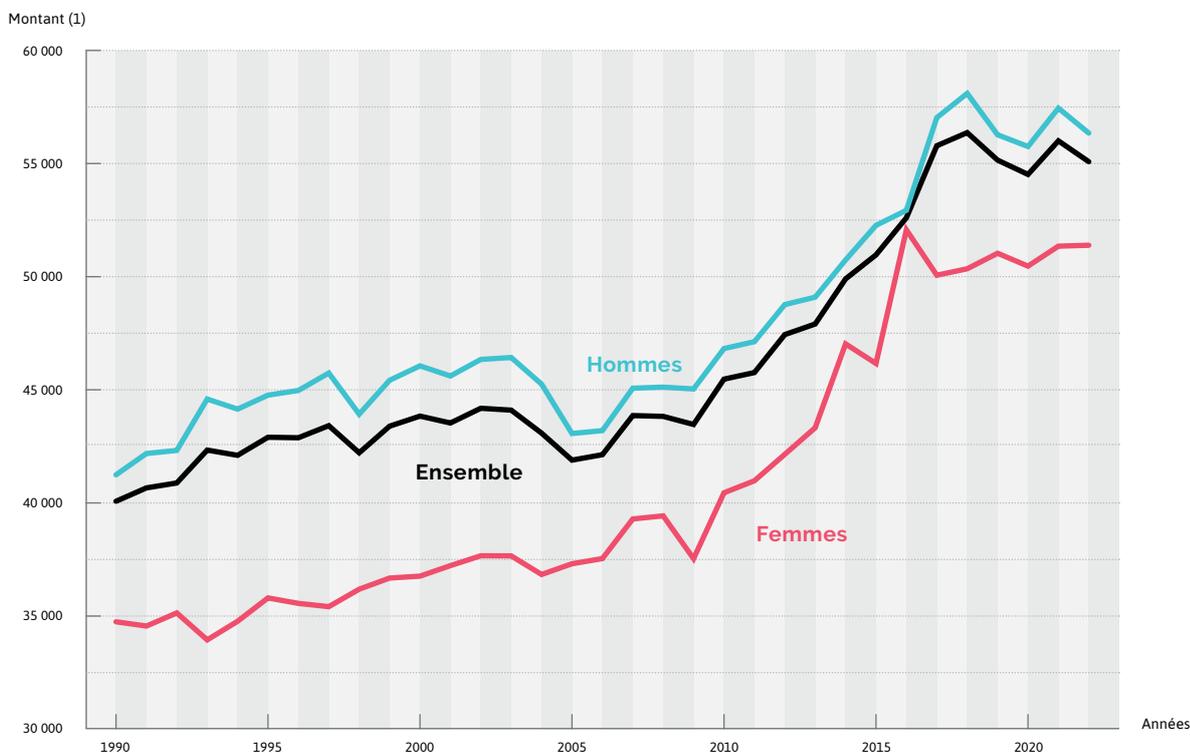
Jusqu'à 2008, les pensions étaient revalorisées selon le SNB. Entre 2009 et 2013, les pensions étaient revalorisées au 1^{er} avril de chaque année, en fonction de l'évolution des prix à la consommation, hors tabac. Entre 2014 et 2018, les pensions étaient revalorisées au 1^{er} octobre. Depuis 2019, les pensions sont revalorisées au 1^{er} janvier. Toutes les valeurs indiquées sont en moyenne annuelle.

* Suite à l'application de la revalorisation différenciée au 1^{er} janvier 2020 (cf. article 81 de la LFSS 2020), le taux de revalorisation moyen est de 0,71% pour les droits dérivés et de 0,35% pour les droits directs en 2020.

Historiques vieillesse à propos des montants

Liquidations : salaire annuel moyen liquidable par sexe

Droit Direct

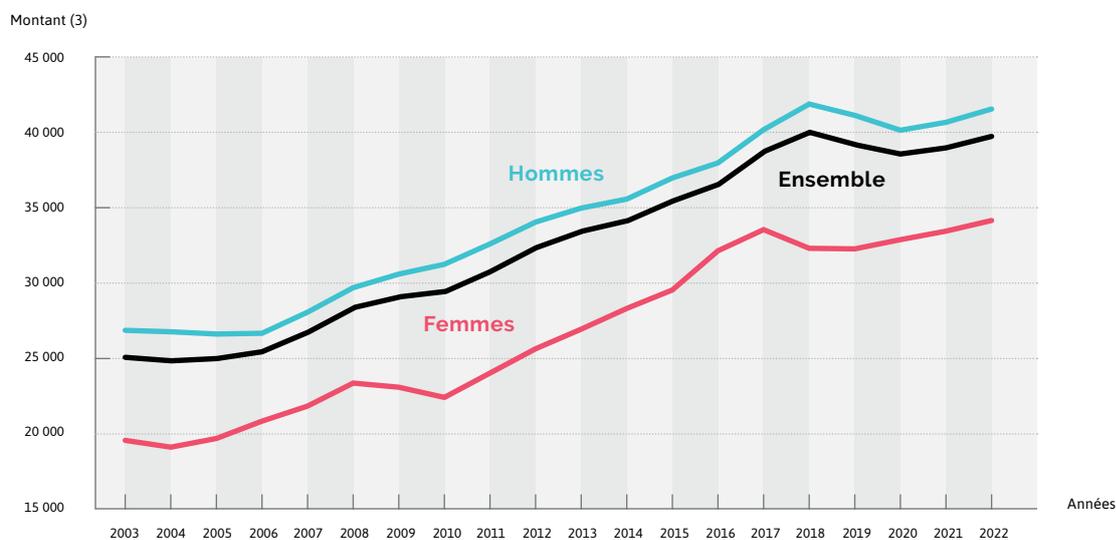


(1) En Salaire national de base moyen au 01/01/2022.



Liquidations : pension⁽¹⁾ annuelle moyenne⁽²⁾ par sexe

Droit Direct



(1) Montant brut annuel, en euros, de la pension vieillesse statutaire, y compris majorations enfants.

(2) Moyenne = (pension au 1/1/n annualisée + pension au 1/1/n+1 annualisée) / 2.

(3) En euros courants.



Historiques vieillesse à propos de l'adossement

Effectifs de retraités adossés, par régime

au 31 décembre de l'année



	au 31/12/2019		au 31/12/2020		au 31/12/2021		au 31/12/2022	
	Droit Direct	Droit Dérivé						
CNAV	106 313	15 152	109 258	13 887	112 880	12 726	116 184	11 576
AGIRC-ARRCO	106 278	38 282	109 074	38 010	112 752	38 133	115 817	37 856

La baisse systématique du nombre de droits dérivés CNAV s'explique par l'absence de flux de liquidations post-adossement.

Effectifs de préretraités*

au 31 décembre de l'année



	au 31/12/2019	au 31/12/2020	au 31/12/2021	au 31/12/2022
Préretraités	24 698	21 900	18 355	15 060

* Préretraités au sens des conventions financières d'adossement signées avec les régimes de droit commun, c'est-à-dire les retraités des IEG n'ayant pas encore atteint les conditions du taux plein au régime général.

Liquidations* de pensions adossées, par régime

dans l'année



	2019		2020		2021		2022	
	Droit Direct	Droit Dérivé						
CNAV	6 728		6 648		6 972		6 785	
AGIRC-ARRCO	6 727	2 351	6 637	2 525	6 968	2 319	6 457	2 295

* Liquidations de l'année, y compris liquidations rétroactives enregistrées au 14 mars 2023.

Décès de retraités adossés, par régime

dans l'année



	2019		2020		2021		2022	
	Droit Direct	Droit Dérivé						
CNAV	3 323	1 256	3 717	1 326	3 484	1 169	3 628	1 197
AGIRC-ARRCO	3 307	2 339	3 706	2 613	3 483	2 470	3 620	2 618

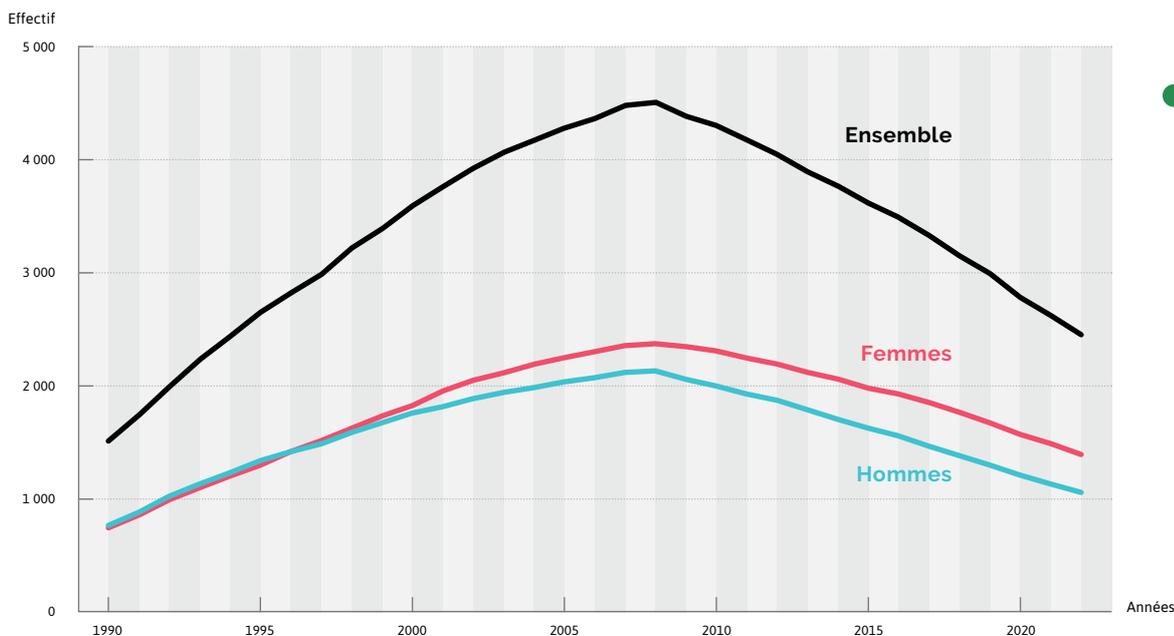
Décès n, y compris ceux traités en n+1 au titre de n

Historiques vieillesse

à propos des Pensions de coordination régime général

Effectifs* pensionnés par sexe

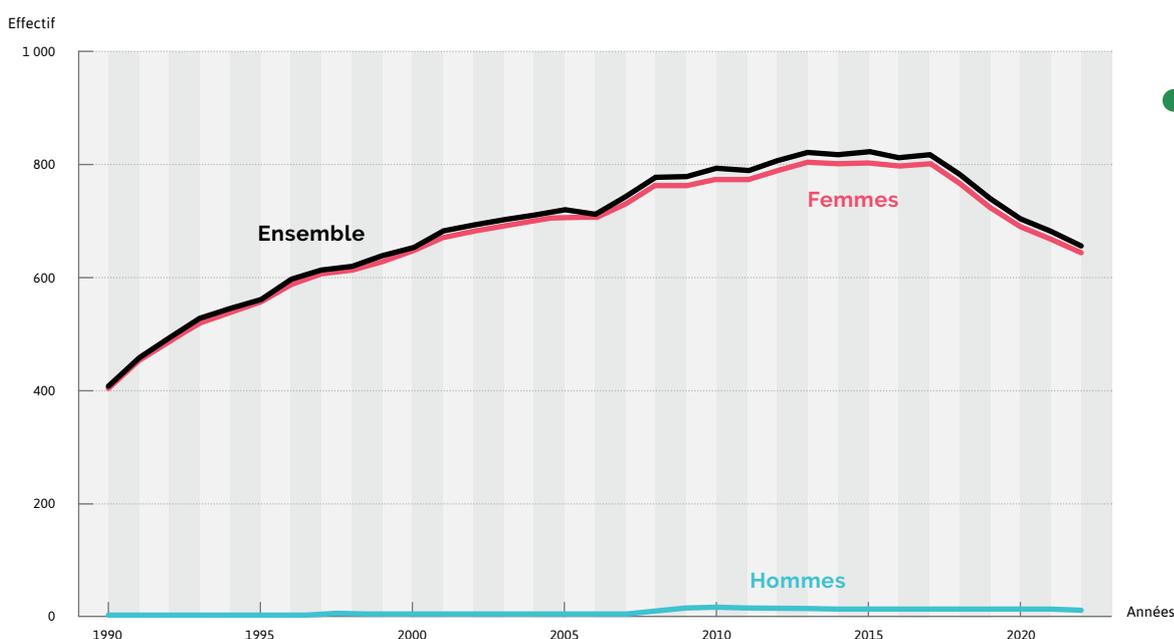
Droit Direct - au 31 décembre de l'année



*Effectifs y compris les prestations valorisées à zéro en paie.

Effectifs* pensionnés par sexe

Droit Dérivé - au 31 décembre de l'année



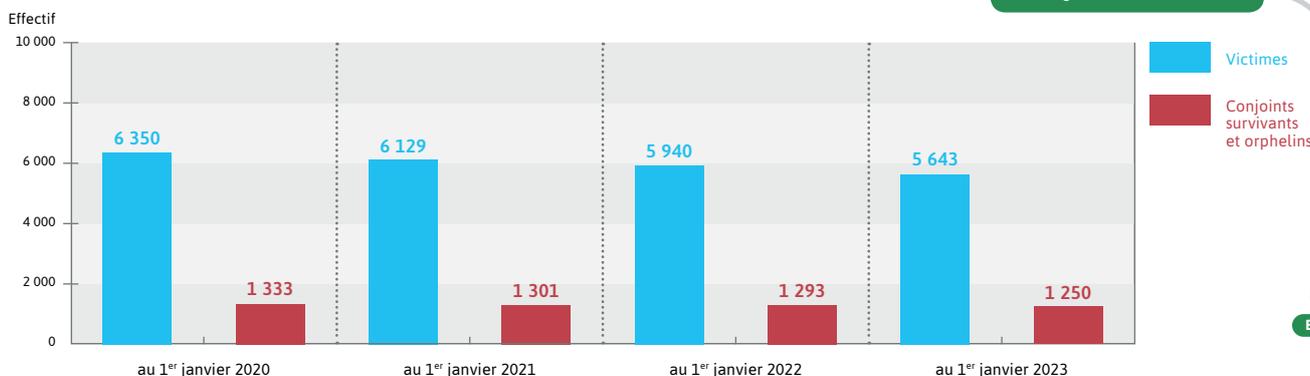
*Effectifs y compris les prestations valorisées à zéro en paie.

Historiques autres risques à propos de risque AT/MP*

* Accidents du Travail et Maladies Professionnelles

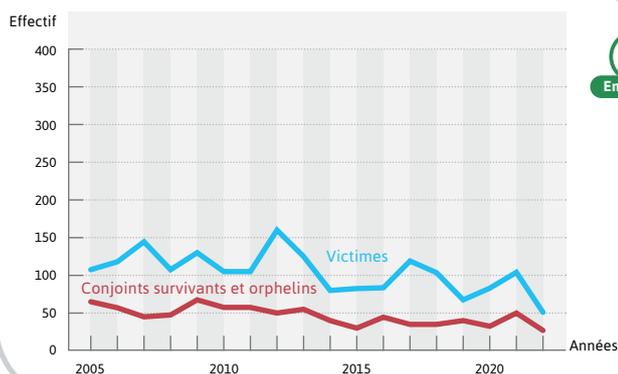
Rentes : Effectifs de prestataires

au 1^{er} janvier de l'année



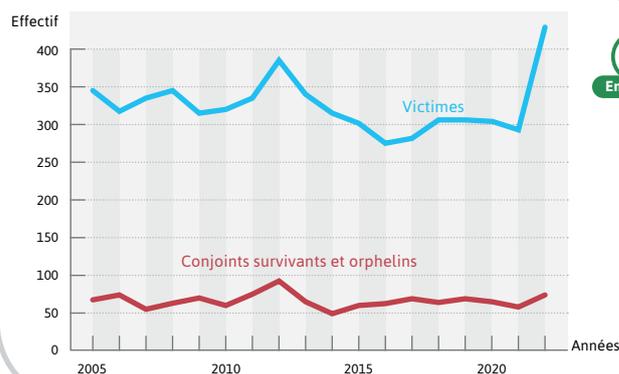
Effectifs de prestataires

Entrées dans l'année



Effectifs de prestataires

Sorties dans l'année



Prestations servies

	Nombre				Montant moyen, en euros mensuel				Âge moyen des prestataires				
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	
Rentes au 1 ^{er} janvier de l'année													
Rentes AT / MP													
Victimes	7 236	6 964	6 717	6 285	382	387	322	348	73,1	73,3	73,4	73,4	
Conjoins survivants et orphelins	70	61	3	-	190	202	588	-	88,7	89,3	89,3	-	
Conjoins survivants et orphelins suite AT/MP mortel	1 274	1 251	1 300	1 253	1 830	1 854	1 620	1 743	72,3	72,7	74,1	74,0	
Majoration pour faute inexcusable de l'employeur													
Victimes	119	117	118	128									
Conjoins survivants et orphelins	158	153	159	159									
Majoration Tierce-Personne / Prestation Complémentaire pour Recours à Tierce Personne													
Victimes	7	9	9	8									
Capitaux dans l'année													
Indemnités en capital Victimes	125	124	51		1 812	1 857	1 700						
Rachats Victimes	1	1	44		14 603	1 984	1 556						
Faute Inexcusable de l'Employeur Victimes	9	5	5		6 730	11 609	11 784						
Rachat Faute Inexcusable de l'Employeur Victimes			2				21 760						
Préjudices Extra Patrimoniaux													
Victimes	14	14	7		82 050	66 791	42 571						
Conjoins survivants et orphelins	-	1	-		-	43 137	-						



Historiques autres risques à propos du risque Invalidité

Effectifs pensionnés par prestation

au 31 décembre de l'année

	2019	2020	2021	2022
Nombre total d'invalidité	2 679	2 751	2 826	2 938
avec complément	1 861	1 933	1 994	2 065
avec Majoration Tierce Personne	48	41	40	42
Répartition par catégorie				
catégorie 1	797	793	808	853
catégorie 2	1 830	1 912	1 977	2 042
catégorie 3	52	46	41	43



Effectifs et montant moyen

Entrées et sorties dans l'année

Effectif dans l'année

Montants moyens, en euros
au 1^{er} janvier de l'année

mensuel



	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Entrées	534	408	375	377	1 453	1 462	1 487	1 538
avec complément d'invalidité	397	272	282	284	774	794	806	828
Répartition par catégorie								
catégorie 1	134	132	142	138				
catégorie 2	392	273	232	238				
catégorie 3	8	3	1	1				
Sorties (décès, mise en inactivité, retour en activité)	208	336	300	265	1 481	1 542	1 469	1 574
avec complément d'invalidité	158	265	216	207	772	808	779	843
Répartition par catégorie								
catégorie 1	48	68	80	57				
catégorie 2	151	257	210	203				
catégorie 3	9	11	10	5				

Historiques autres risques

à propos de risque Décès

Prestations servies

	Nombre				Montant moyen (en euros)				Âge moyen au décès des ouvriers droit			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Rentes au 31 décembre de l'année												
Victimes	21	15	14	12								
Capitaux décès dans l'année												
Suite à décès pensionné	3 080	3 388	3 171	3 241	7 037	7 080	7 071	7 265	82,2	82,4	82,4	82,6
Suite à décès en activité	82	85	101	88	3 458	3 264	3 440	3 398	52,5	51,9	51,9	52,1



à propos du **risque Maladie - Maternité**

P prime de naissance

	2019	2020	2021	2022
Primes de naissance versées	18	20	12	23

dans l'année



Historiques autres risques à propos du risque Famille

Effectif des bénéficiaires

au 31 décembre de l'année

	2019	2020	2021	2022
Prestations familiales statutaires (IEG)	5 967	5 672	5 344	5 036



Prestations servies

	Prestations au 31 décembre de l'année				Capitaux dans l'année			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Sursalaire Familial / Forfait Familial ⁽¹⁾	3 129	2 885	2 668	2 456				
Aide au frais d'études	2 854	2 751	2 598	2 356				
Aide au frais d'études forfaitaire					180	172	160	114
Primes de mariage / Primes de remariage / Primes d'union ⁽²⁾					207	137	219	260
Indemnité de transport corse	1 247	1 253	1 260	1 281				



(1) À compter de janvier 2019, création du Forfait familial. Durant la période transitoire 2019-2028, pas de distinction entre le sursalaire familial et le forfait familial en paie.

(2) Les mariages ou les pactes civils de solidarité (PACS) contractés à compter du 1^{er} janvier 2019 donnent droit à une prime d'union. Pas de distinction entre prime de mariage et prime d'union en paie.



CNIEG

Votre retraite, notre métier

CNIEG
20, rue des Français libres
44 204 Nantes Cedex 02

www.cnieg.fr

Le présent annuaire statistique est la propriété de la CNIEG. L'utilisation, la reproduction, communication et diffusion, en tout ou partie et à quelque titre que ce soit, des données indiquées sont interdites sans l'autorisation expresse de la CNIEG.