

# CNIEG

*Votre retraite, notre métier*

# Annuaire Statistique **2019**





2019

# Annuaire Statistique

**Cet annuaire a pour vocation** de mettre à disposition les chiffres et données démographiques sur le régime spécial de retraite des Industries Electriques et Gazières, ainsi que sur les risques que gère la CNIEG.

**Cet annuaire comprend notamment :**

- Les chiffres sur les cotisants du régime spécial de retraite des IEG issus des déclarations sociales nominatives (DSN) et des déclarations annuelles de données sociales (DADS) qui sont communiquées à la CNIEG par les entreprises de la branche des IEG.
- Les chiffres sur les pensionnés du régime spécial de retraite des IEG.
- Les principaux éléments de la réforme du financement du régime spécial de retraite des IEG découlant de la loi du 9 août 2004. Dans le cadre de l'adossement financier du régime spécial des IEG aux régimes de droit commun, il détaille les éléments statistiques et financiers résultant des échanges réalisés avec ces régimes (CNAV et AGIRC-ARRCO).



# Annuaire Statistique

## Sommaire

2019



## Cotisants & Entreprises

Depuis 2005, le suivi de la population des cotisants peut être réalisé à partir des deux déclarations : la DADS (Déclaration Annuelle de Données Sociales) et la DARS (Déclaration Annuelle Régime Spécial), nécessaires à la mise en œuvre des transferts financiers entre la CNIEG et les régimes de droit commun.

À compter de 2018, la DADS et la DARS sont remplacées par la DSN\* (Déclaration Sociale Nominative).

Les effectifs et répartitions pour 2019 ont été réalisés à partir des déclarations 2019 qui couvrent la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019.

## Risque vieillesse

Dans le système de protection sociale des IEG, le risque vieillesse représente 89% des prestations servies en nombre, et 97% en montant.

Le régime spécial de retraite des IEG est adossé financièrement aux régimes de droit commun depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005.

Les effectifs et répartitions pour 2019 ont été réalisés :

- pour les effectifs, à partir des prestations payées à l'échéance de janvier 2020
- pour les liquidations et décès, par différence des effectifs entre le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

## Autres risques

Les "autres risques" recouvrent : les Accidents du Travail et Maladies Professionnelles, l'Invalidité, le Décès, la Famille, la Maladie-Maternité.

## Historiques

La constitution des séries historiques sur les cotisants s'appuie sur les données disponibles avant 2005, c'est-à-dire les données de la compensation inter-régimes, hors cotisants des DOM. De 2005 à 2017, les effectifs sont établis à partir des DADS, y compris les cotisants des DOM. À compter de 2018, la DADS est remplacée par la DSN\* (Déclaration Sociale Nominative).

Les séries historiques ont été obtenues :

- pour les effectifs : à partir des effectifs reconstitués au 31 décembre N sur la base des prestations (liquidation antérieure au 31 décembre N et décès postérieur au 31 décembre N).
- pour les liquidations : à partir des liquidations N (du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre N).
- pour les décès : à partir des décès N (du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre N).
- pour les âges : à partir des âges exacts.

Certaines informations n'étant pas disponibles dans le système d'information suite à archivage, les décès ne peuvent être obtenus avant 1993.

Les historiques concernant spécifiquement la réforme du régime spécial sont disponibles à compter de leur date d'effet, soit 1<sup>er</sup> juillet 2008 pour la surcote et 1<sup>er</sup> juillet 2010 pour la décote.

\* À noter que, pour 2019, certains employeurs ne sont pas parvenus à déclarer l'intégralité de leurs assiettes avec les DSN et ont donc continué à produire une DADS et une DARS.



# Cotisants & Entreprises

## Sommaire

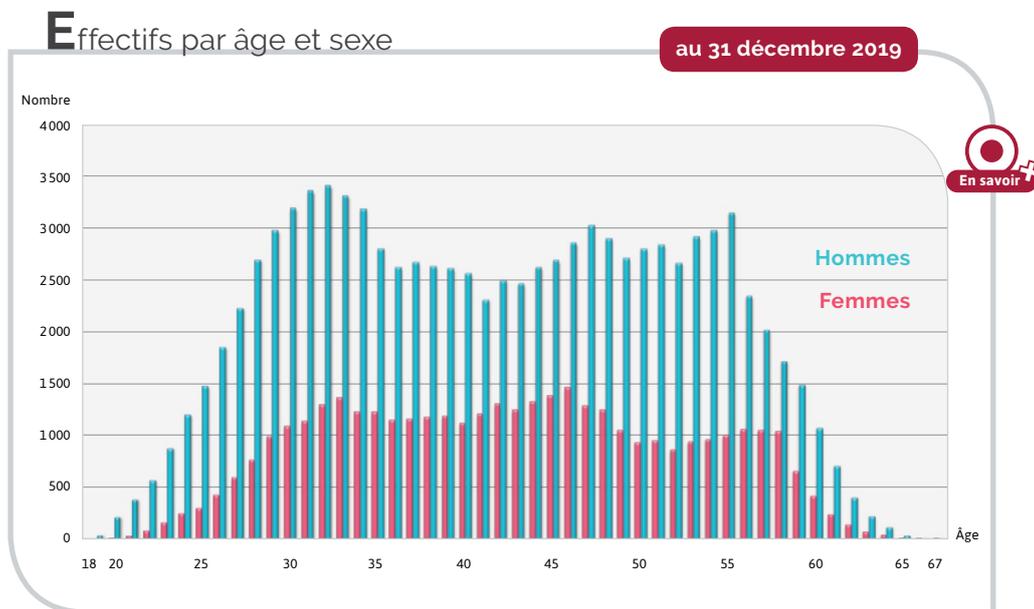
**2019**

- 01 Effectifs par âge et sexe
- 01 Effectifs par tranche d'âge - âge moyen
- 01 Effectifs par collègue
- 02 Rapport démographique
- 02 Entrées / sorties des cotisants du régime par nature
- 02 Évolution de l'âge moyen à l'entrée dans le régime
- 03 Emploi occupé : Taux de services actifs
- 03 Emploi occupé : Temps plein / Temps partiel cotisé
- 03 Carrière validée : Services actifs
- 03 Carrière validée : Services insalubres
- 04 Répartition géographique
  
- 05 Effectifs statutaires par entreprise
- 05 Nombre d'entreprises par taille d'entreprise
- 05 Effectifs salariés par taille d'entreprise
- 06 Répartition géographique des entreprises des IEG
- 06 Contribution Tarifaire d'acheminement
  
- 07 Taux de cotisations salariales et patronales
- 07 Effectifs et salaire annuel moyen
- 07 Cotisations dues aux régimes de droit commun
- 07 Cotisations régime spécial

# Cotisants & Entreprises à propos des cotisants

**136 624**  
cotisants

**28%**  
de femmes



Sources : DSN & DADS au 31 décembre 2019

## E

ffectifs par tranche d'âge - âge moyen

au 31 décembre 2019

Tranche âge	Femmes	Hommes	Ensemble
- de 25 ans	527	3 313	3 840
25 - 29 ans	3 052	11 197	14 249
30 - 34 ans	6 078	16 402	22 480
35 - 39 ans	5 861	13 299	19 160
40 - 44 ans	6 164	12 421	18 585
45 - 49 ans	6 390	14 141	20 531
50 - 54 ans	4 628	14 159	18 787
55 - 59 ans	4 783	10 690	15 473
60 ans et plus	926	2 593	3 519
<b>Total</b>	<b>38 409</b>	<b>98 215</b>	<b>136 624</b>

**41,9 ans**  
âge moyen  
des cotisants

Pour les femmes, l'âge moyen est de 42,6 ans contre 41,6 ans pour les hommes.

**37 %**  
de cadres

## E

ffectifs par collège

au 31 décembre 2019

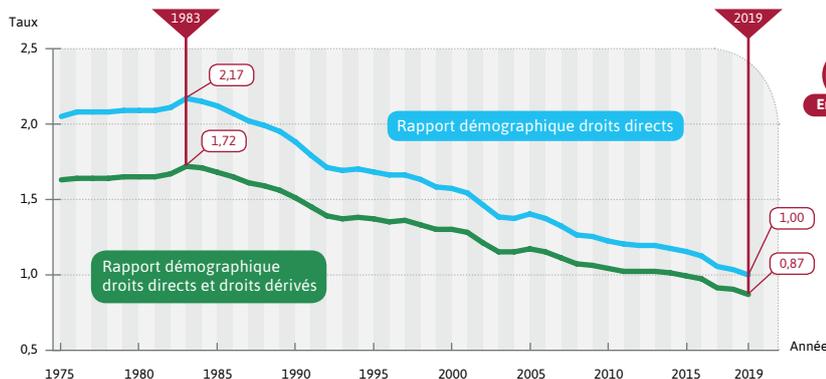
Collège	Femmes	%	Hommes	%	Ensemble	%
Cadre	15 280	40 %	34 702	35 %	49 982	37 %
Non cadre	23 129	60 %	63 513	65 %	86 642	63 %
<b>Total</b>	<b>38 409</b>		<b>98 215</b>		<b>136 624</b>	

# Cotisants & Entreprises

## à propos des cotisants

### Rapport démographique

depuis 1975 - au 1<sup>er</sup> juillet de l'année



#### ATTENTION



- > Pour les données antérieures à 2005 : données de la compensation inter-régimes, c'est-à-dire hors cotisants des DOM.
- > À partir de 2005 : données résultant des DADS, y compris les cotisants DOM.
- > À partir de 2018 : données résultant des DSN et des DADS.

Le rapport démographique droits directs et dérivés correspond à l'ensemble des cotisants rapporté à l'ensemble des pensionnés de droits directs et, comptés pour moitié, des pensionnés de droits dérivés.

### Entrées/Sorties<sup>(1)</sup> des cotisants du régime par nature

en 2019

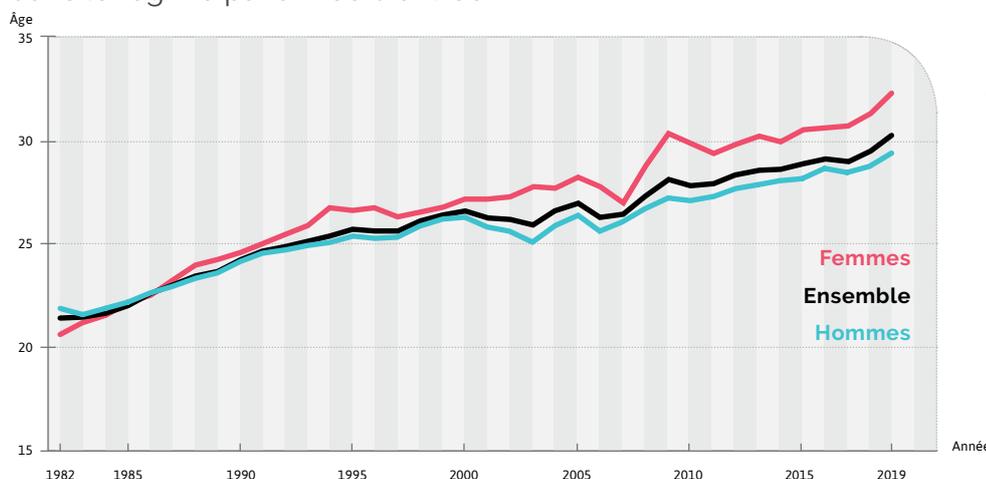
	Nombre	Taux <sup>(2)</sup>
Entrées	4 087	2,98 %
Sorties	4 940	3,60 %
<b>Dont</b>		
- Décès	119	2 %
- Départs en retraite	3 231	65 %
- Démissions et divers	1 590	32 %

<sup>(1)</sup> Estimation à partir des périodes et motifs déclarés en DSN et DADS

<sup>(2)</sup> Calcul en pourcentage de l'effectif moyen

### Évolution de l'âge moyen à l'entrée\* dans le régime par année d'entrée

depuis 1982



\* Estimation sur la base des données de carrière enregistrées dans le système d'information de la CNIEG

# Cotisants & Entreprises à propos des cotisants

## Emploi occupé\* : Taux de services actifs

au 31 décembre 2019

	effectif	% effectif concerné
sans SA	75 226	55 %
100% SA	30 915	23 %
25% et moins	5 776	4 %
26-50%	11 392	8 %
51-75%	9 734	7 %
76-99%	3 581	3 %
<b>Total</b>	<b>136 624</b>	<b>100 %</b>



**55 %**  
des cotisants  
en emploi sédentaire

&

**91,5 %**  
des cotisants  
en emploi à temps plein

## Emploi occupé\* : Temps plein / Temps partiel cotisé

au 31 décembre 2019

	Femmes	Hommes	Ensemble	%
<b>Temps partiel</b>	<b>2 879</b>	<b>1 522</b>	<b>4 401</b>	<b>3,2 %</b>
50% et moins	318	167	485	0,4 %
51%-80%	980	384	1 364	1,0 %
81%- 99%	1 581	971	2 552	1,9 %
<b>Temps plein</b>	<b>35 530</b>	<b>96 693</b>	<b>132 223</b>	<b>96,8 %</b>
Temps plein cotisé	31 830	93 185	125 015	91,5 %
Temps partiel cotisé temps plein	3 700	3 508	7 208	5,3 %
<b>Total</b>	<b>38 409</b>	<b>98 215</b>	<b>136 624</b>	<b>100 %</b>

\* renvoie aux caractéristiques de l'emploi occupé au 31 décembre 2019

## Carrière validée\* : Services actifs

au 31 décembre 2019

Annuités de services actifs validés	effectif concerné	% effectif concerné
0 annuité	47 989	35 %
moins de 15 ans	69 203	51 %
15 ans et plus	19 432	14 %
<b>Total</b>	<b>136 624</b>	<b>100 %</b>



**65 %**  
des cotisants  
ont validé  
des services actifs

## Carrière validée\* : Services insalubres

au 31 décembre 2019

Annuités des services insalubres validés	effectif concerné	% effectif concerné
0 annuité	125 758	92,0 %
moins de 10 ans	7 585	5,6 %
10 ans et plus	3 281	2,4 %
<b>Total</b>	<b>136 624</b>	<b>100 %</b>



\* renvoie au total des services effectués depuis l'entrée dans les IEG

# Cotisants & Entreprises

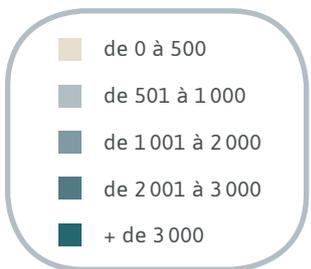
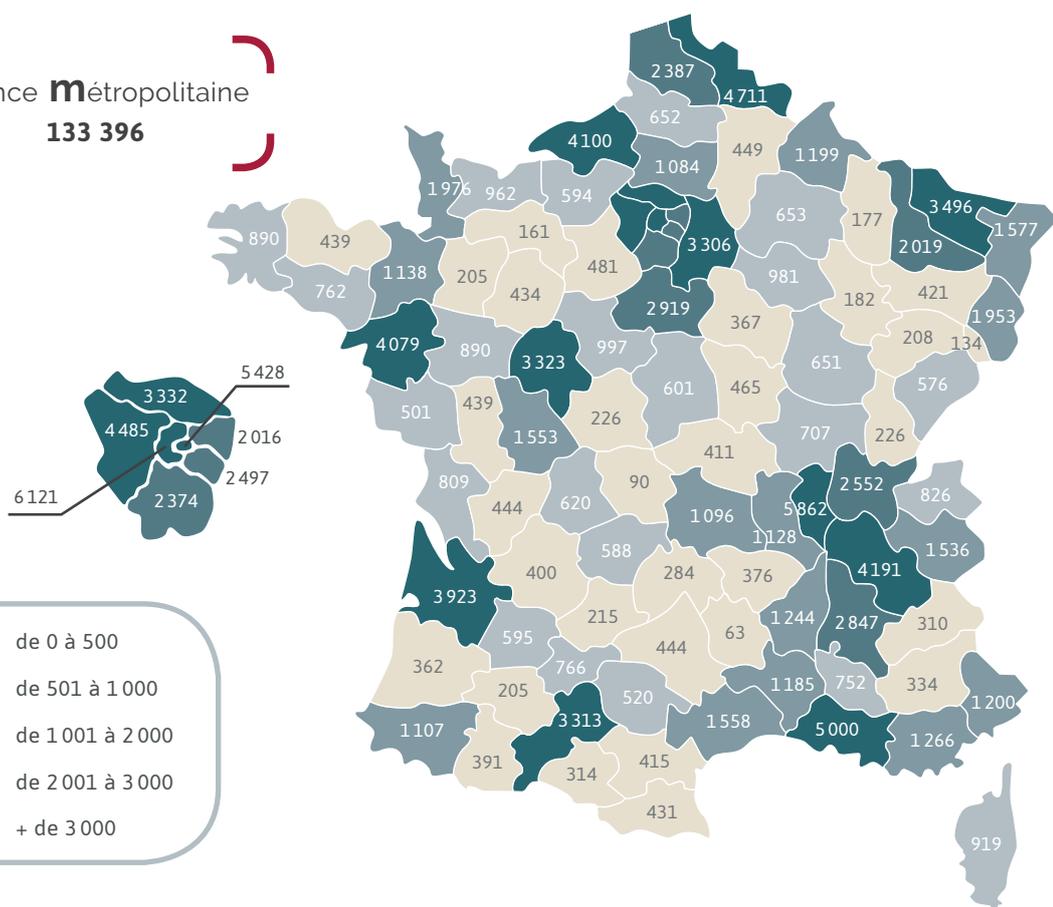
## à propos des cotisants

# 2019

### Répartition géographique

effectif au 31 décembre 2019

France métropolitaine  
133 396



#### Ouïre-Mer

Guyane Française	510
Guadeloupe	833
Martinique	676
Nouvelle-Calédonie	3
Polynésie Française	1
Saint-Pierre-et-Miquelon	46
Réunion	897
Terres Australes Françaises	1
Mayotte	1
<b>Total</b>	<b>2 968</b>

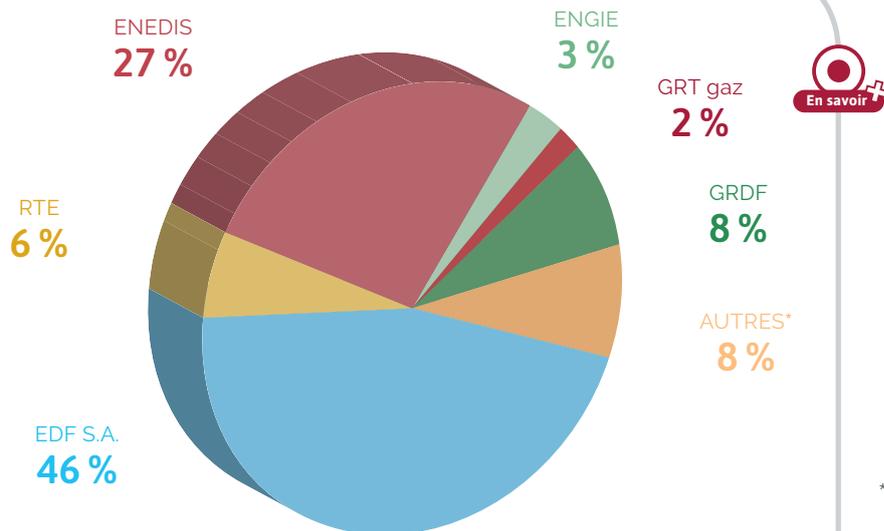
#### International

Europe	<b>Total</b>	196
Monde	<b>Total</b>	64

# Cotisants & Entreprises à propos des entreprises

## Effectifs statutaires par entreprise

au 31 décembre 2019



**161**  
entreprises  
au 31/12/2019

EDF SA, ENGIE, RTE, ENEDIS, GRT gaz et GrDF regroupent 92% des salariés de l'ensemble de la branche professionnelle des IEG.

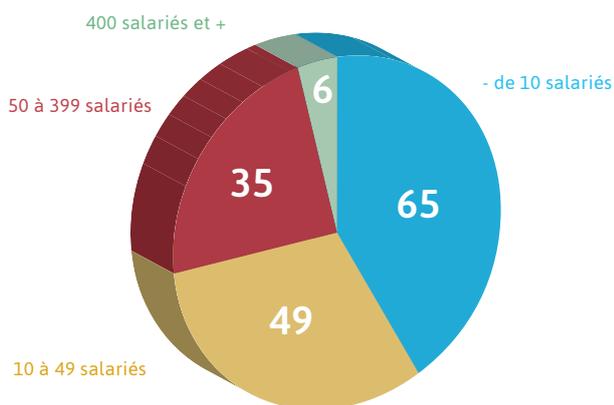
Répartition des agents mixtes entre EDF S.A., ENEDIS et ENGIE, GrDF estimée à partir des données du système d'information CNIEG

\* Les entreprises locales de distribution, les producteurs ou producteurs-distributeurs indépendants, ELENGY, STORENGY, la FNCCR, le SGE des IEG et la CNIEG, hors EDM

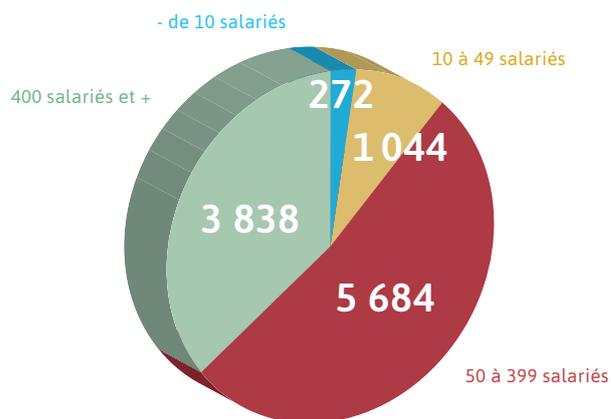
## Zoom les "autres entreprises"\*

au 31 décembre 2019

### Nombre d'entreprises par taille d'entreprise



### Effectifs salariés par taille d'entreprise



Au 31 décembre 2019, sur un total de 155 entreprises, représentant 10 838 salariés :

- 114, soit 74% des entreprises, ont un effectif de moins de 50 salariés, et représentent 12% de l'ensemble des effectifs de salariés de ces entreprises
- 41, soit 26% des entreprises, ont un effectif de plus de 50 salariés, et représentent 88% de l'ensemble des effectifs de salariés de ces entreprises

\* Les entreprises locales de distribution, les producteurs ou producteurs-distributeurs indépendants, ELENGY, STORENGY, la FNCCR, le SGE des IEG et la CNIEG, hors EDM

# Cotisants & Entreprises à propos des entreprises

# 2019

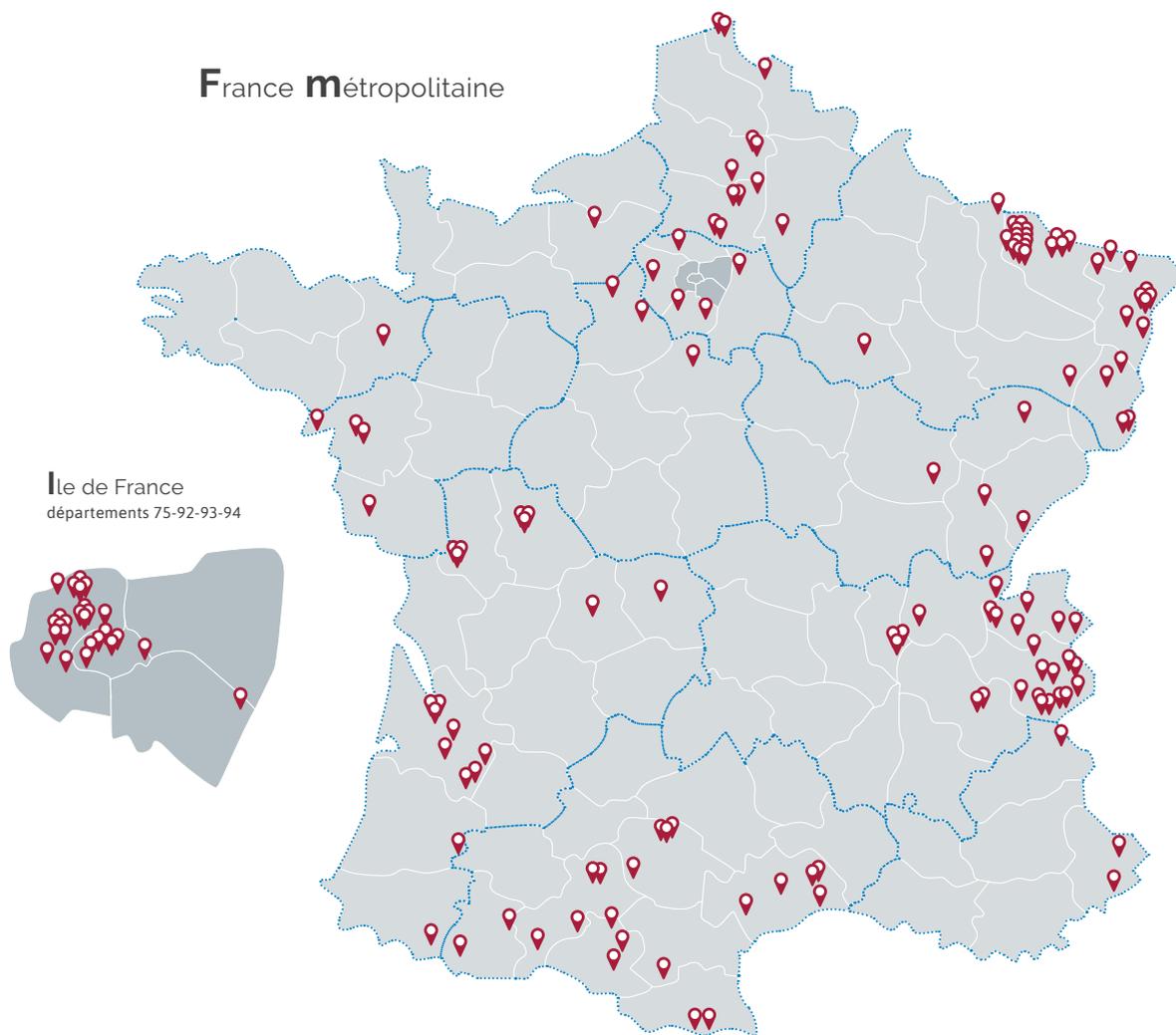
## Répartition géographique des entreprises\* des IEG

(pour les groupes EDF et ENGIE ne figurent que les sièges sociaux)

au 31 décembre 2019



France **m**étropolitaine



Ile de France  
départements 75-92-93-94

Guadeloupe

La Réunion

Mayotte



\* hors EDM (7747 Electricité de Mayotte)

## Contribution Tarifaire d'Acheminement

au 31 décembre 2019

**226** entreprises collectent la Contribution Tarifaire d'Acheminement (CTA)



# Cotisants & Entreprises à propos des salaires et cotisations

## Taux de cotisations salariales et patronales

en 2019

Taux définitifs	Salarial	Patronal
Régimes de droit commun	12,73 % (dont 7,33% au titre des préretraités) <sup>(1)</sup>	30,42 %
Régime spécial		6,28 %

(1) préretraités au sens des conventions financières d'adossment signées avec les régimes de droit commun, c'est-à-dire les retraités des IEG n'ayant pas atteint les conditions du taux plein au régime général

## Effectifs et salaire annuel moyen\* brut

en 2019

	effectif moyen	Salaire moyen
<b>Actifs</b>	<b>137 134</b>	<b>55 503</b>
dont cadres	49 758	78 457
non cadres	87 376	42 431
<b>Préretraités<sup>(1)</sup></b>	<b>26 078</b>	<b>59 884</b>
dont cadres	8 332	86 108
non cadres	17 746	47 572

\* Salaire moyen = Masse salariale primes comprises / effectif moyen  
Effectif moyen = effectif début + effectif fin / 2

## Cotisations dues aux régimes de droit commun par régime

en 2019

Assiette	Masse salariale totale <sup>(1)</sup> actifs et "préretraités" <sup>(2)</sup>	Régime	Cotisations dues (en euros)
T1 ou TA	6 213 436 031	CNAV	1 171 058 673
T2	2 946 981 948	AGIRC - ARRCO <sup>(3)</sup>	1 364 551 955
<b>Totale</b>	<b>9 177 502 988</b>	<b>Total</b>	<b>2 535 610 629</b>

P = plafond de la sécurité sociale de l'année considérée  
T 1 ou T A = tranche 1 ou tranche A = 0 à P (AGIRC-ARRCO, CNAV)  
T 2 = tranche 2 = P à 8 P (AGIRC-ARRCO)

source : rapport de l'agent comptable,  
hors régularisations sur exercices antérieurs (-1 020 534 euros)

<sup>(1)</sup> source DSN & DADS 2019 des employeurs.

<sup>(2)</sup> "Préretraités" au sens des conventions financières d'adossment signées avec les régimes de droit commun, c'est-à-dire retraités des IEG n'ayant pas encore atteint les conditions du taux plein au régime général.

<sup>(3)</sup> depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, les 2 régimes de retraite complémentaire AGIRC et ARRCO ont fusionné pour créer un régime unique : Agirc-Arrco



## Cotisations régime spécial

en 2019

Cotisation	Assiette	Masse salariale <sup>(4)</sup>	Taux de cotisation	Cotisations
Régime spécial autres risques et vieillesse <sup>(4)</sup>	Totalité	5 884 051 483	6,28 %	369 609 278

<sup>(4)</sup> Sources DSN et DARS - Masse salariale du régime regroupant la population active relevant du dispositif d'adossment aux régimes de droit commun (5 873 741 685 euros) et la population ne relevant pas de ce dispositif (10 309 798 euros).

<sup>(4)</sup> hors droits vieillesse validés avant le 31/12/2004



# Risque vieillesse

## Sommaire

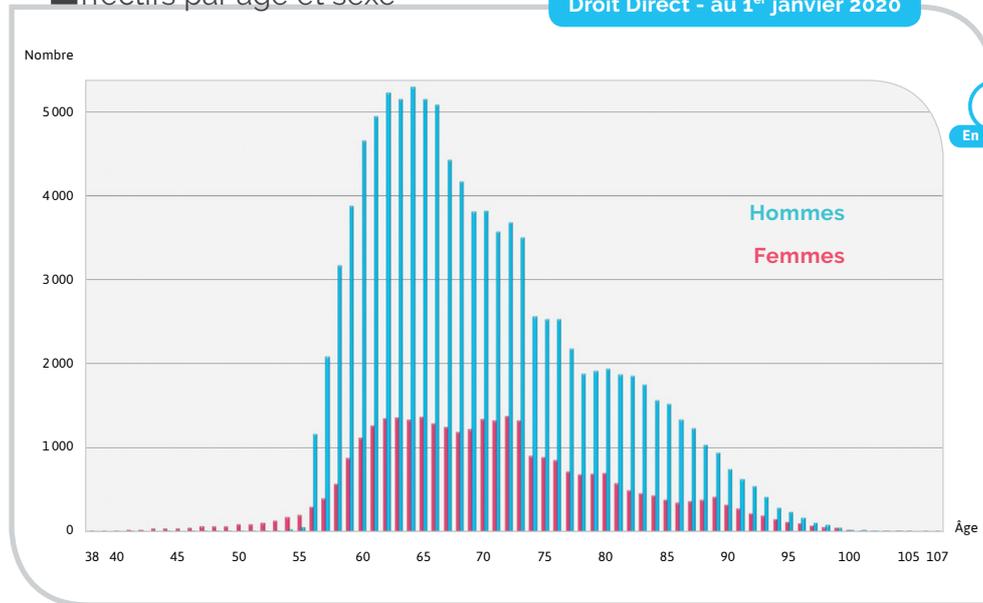
- 09** Effectifs par âge et sexe - Droit Direct / âge moyen
- 09** Effectifs par âge et sexe - Droit Dérivé / âge moyen
- 10** Répartition géographique - Droit Direct
  
- 11** Effectifs par tranche d'âge - Droit Direct / âge moyen
- 11** Effectifs par collège - Droit Direct
- 11** Effectifs par tranche d'âge et sexe - Droit Direct
- 11** Décote et surcote
- 12** Répartition par motif de départ - Droit Direct
- 12** Répartition par collège et motif de départ - Droit Direct
- 12** Effectifs par âge et sexe - Droit Dérivé / âge moyen
- 12** Nouvelles pensions de réversion suite à décès
  
- 13** Effectifs par âge et sexe - Droit Direct / âge moyen
- 13** Effectifs par collège - Droit Direct
- 13** Durée de versement - Droit Direct
- 14** Effectifs par âge et sexe - Droit Dérivé / âge moyen
- 14** Durée de versement - Droit Dérivé
  
- 15** Montant
- 15** Pension d'orphelins
- 15** Soumission CSG
- 15** Pension de coordination régime général
- 15** Majoration pour handicap
- 15** Majoration pour enfants élevés
- 15** Assiette minimale de pension
- 15** Prestation complémentaire de réversion
- 15** Minimum de pension
- 15** Minimum vieillesse - ASPA
- 16** Éléments constitutifs et Bonifications
- 16** Bonifications de services
  
- 17** Effectifs de retraités adossés - Droits Direct / Dérivé
- 17** Effectifs de préretraités
- 18** Liquidations de pensions adossées - Droits Direct / Dérivé
- 18** Décès de retraités adossés - Droits Direct / Dérivé des retraités
- 19** Masse de prestations adossées



# Risque vieillesse à propos des pensionnés

## Effectifs par âge et sexe

Droit Direct - au 1<sup>er</sup> janvier 2020



**136 512**

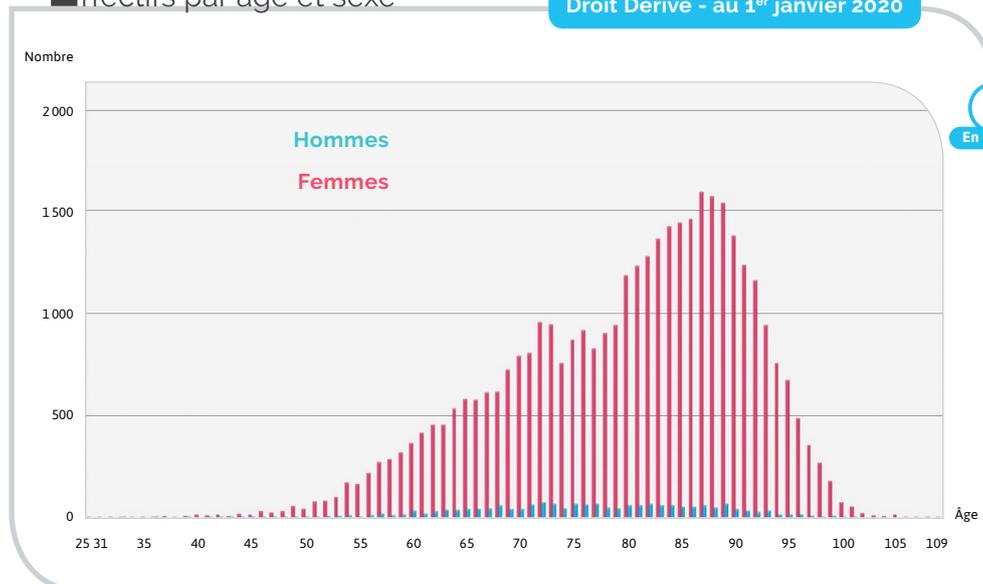
pensionnés  
de droit direct  
31 918 femmes  
104 594 hommes

**70,6** ans  
d'âge moyen

Pour les femmes, l'âge moyen est de 71,1 ans contre 70,4 ans pour les hommes.

## Effectifs par âge et sexe

Droit Dérivé - au 1<sup>er</sup> janvier 2020



**39 536**

pensionnés  
de droit dérivé  
37 670 femmes  
1 866 hommes

**80,0** ans  
d'âge moyen

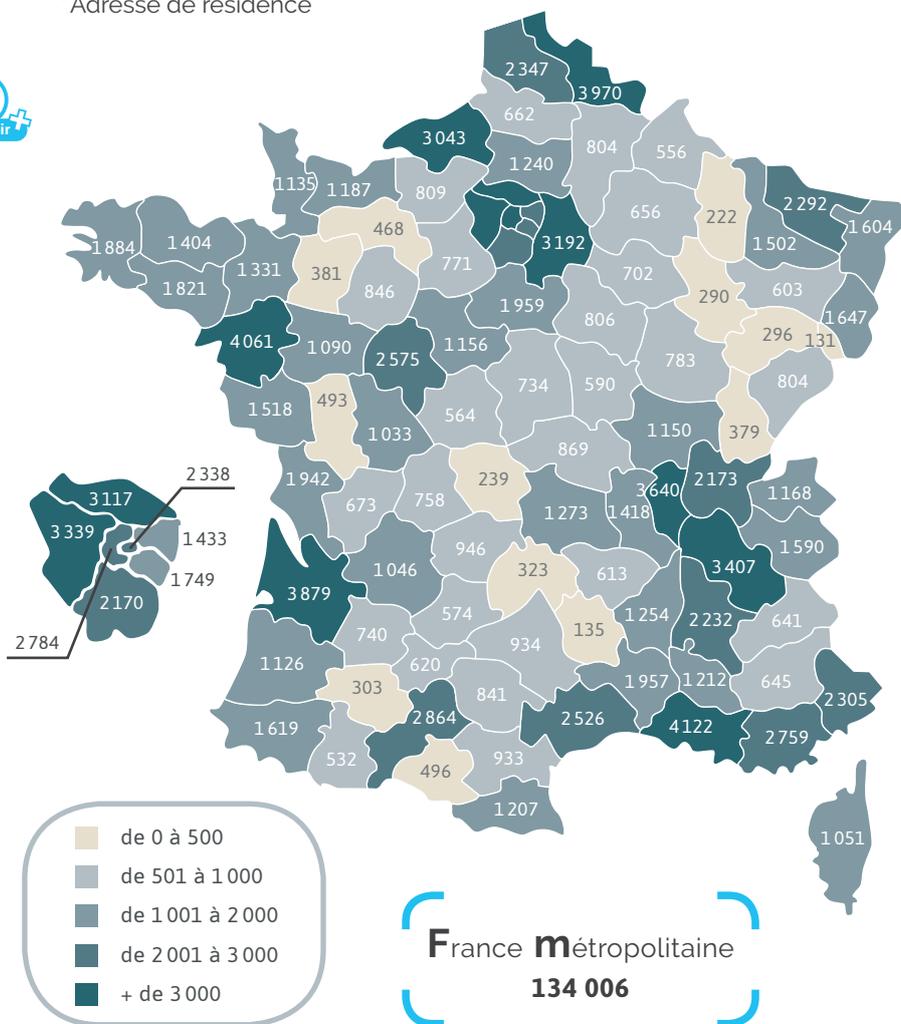
Pour les femmes, l'âge moyen est de 80,2 ans contre 76,7 ans pour les hommes.

# Risque vieillesse à propos des pensionnés

## Répartition géographique\*

\* Adresse de résidence

Droit Direct - effectifs au 1<sup>er</sup> janvier 2020



### Outre-Mer

Guadeloupe	546
Guyane Française	225
La Réunion	496
Martinique	556
Mayotte	9
Nouvelle-Calédonie	28
Polynésie Française	15
Saint-Barthélemy	1
Saint-Martin	23
Saint-Pierre-et-Miquelon	35

**Total 1 934**

### Europe

Allemagne	22
Andorre	2
Autriche	3
Belgique	29
Bulgarie	2
Espagne	68
Grèce	2
Hongrie	3
Irlande	1
Italie	18
Luxembourg	3
Norvège	2
Pays-Bas	1
Pologne	5
Portugal	84
Principauté de Monaco	35
Royaume-Uni	6
Serbie	1
Suisse	16

**Total 303**

### Monde

Afrique du Sud	1
Algérie	6
Argentine	3
Australie	8
Brésil	2
Burkina	1
Cambodge	3
Cameroun	1
Canada	23
Chili	1
Chine	4
Colombie	1
Costa Rica	1
Côte d'Ivoire	3
Cuba	2
Dominicaine (République)	3

Egypte	2
Emirats Arabes Unis	3
Etats-Unis	19
Gabon	3
Ghana	1
Guinée	1
Haïti	1
Indonésie	2
Israël	23
Japon	3
Laos	1
Madagascar	23
Malaisie	1
Mali	1
Maroc	37
Maurice	7

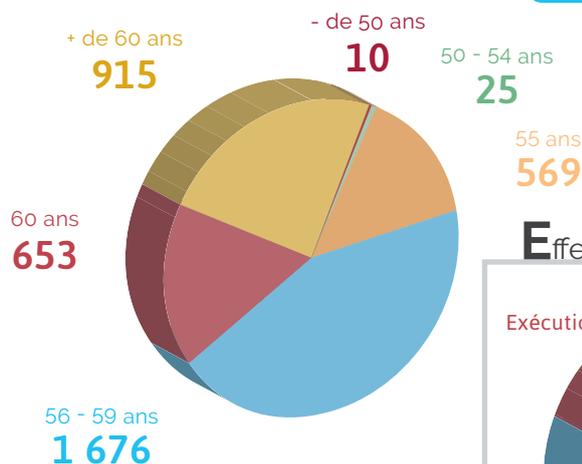
Mexique	3
Nicaragua	1
Nouvelle-Zélande	1
Pérou	2
Philippines	4
Sénégal	8
Singapour	1
Sri Lanka	1
Taiwan	1
Thaïlande	39
Togo	1
Tunisie	5
Uruguay	2
Vietnam	8
Yemen	1

**Total 269**

# Risque vieillesse à propos des liquidations

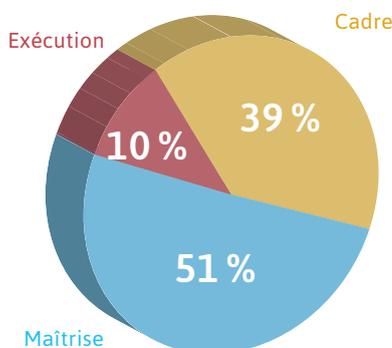
## Effectifs par tranche d'âge

Drout Direct - en 2019



**3 848**  
départs en retraite  
785 femmes  
3 063 hommes

## Effectifs par collège



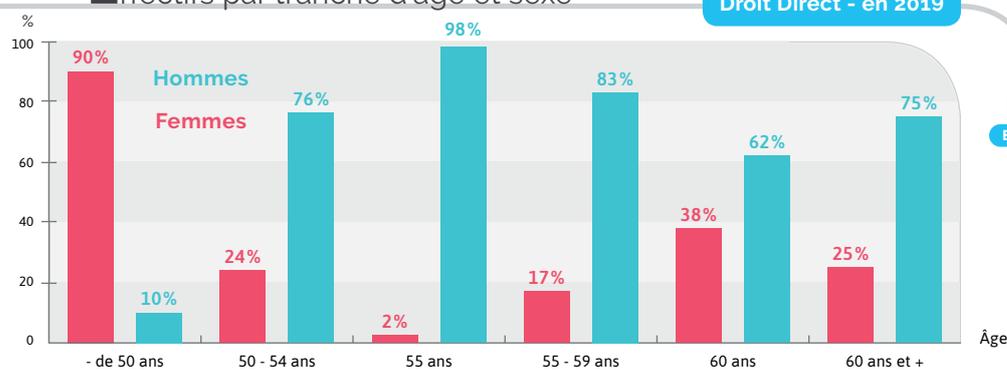
**59,2** ans  
d'âge moyen

Pour les femmes, l'âge moyen de départ en retraite est de 60,3 ans contre 58,9 ans pour les hommes.

**80 %**  
d'hommes  
&  
**20 %**  
de femmes

## Effectifs par tranche d'âge et sexe

Drout Direct - en 2019



## Décote et surcote

Drout Direct - en 2019

	Décote			Surcote		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Effectif	118	322	440	150	438	588
%	15,0%	10,5%	11,4%	19,1%	14,3%	15,3%
Nombre de trimestres moyen	7,5	5,8	6,3	8,7	8,8	8,7
Taux moyen	8,68	6,49	7,08	10,83	10,97	10,93
Âge moyen	58,4	58,7	58,6	63,1	63,2	63,2

En 2019, la **décote** a concerné 440 liquidations, soit 11,4% des départs en retraite. Le taux moyen de décote a été de 7,08%, pour un nombre moyen de 6,3 trimestres de décote.

En 2019, la **surcote** a concerné 588 liquidations, soit 15,3% des départs en retraite. Le taux moyen de surcote a été de 10,93%, pour un nombre moyen de 8,7 trimestres de surcote.

# Risque vieillesse à propos des liquidations

## Répartition par motif de départ

Droit Direct - en 2019



	Total liquidations	Départs au titre des services actifs, insalubres et militaires	Départs au titre des enfants <sup>(1)</sup>	Autres départs anticipés <sup>(2)</sup>	Départs sans anticipation
Effectif	3 848	2 080	414	223	1 131
%	100 %	54 %	11 %	6 %	29 %
Âge moyen	59,2 ans	57,5 ans	58,8 ans	58,5 ans	62,6 ans

<sup>(1)</sup> Départs au titre des enfants : parent de 1 ou 2 enfants, parent de 3 enfants et plus, parent d'un enfant handicapé.

<sup>(2)</sup> Autres départs anticipés : Accident du travail, inaptitude au maintien dans l'emploi, agent handicapé, agent dont le conjoint est retraité.

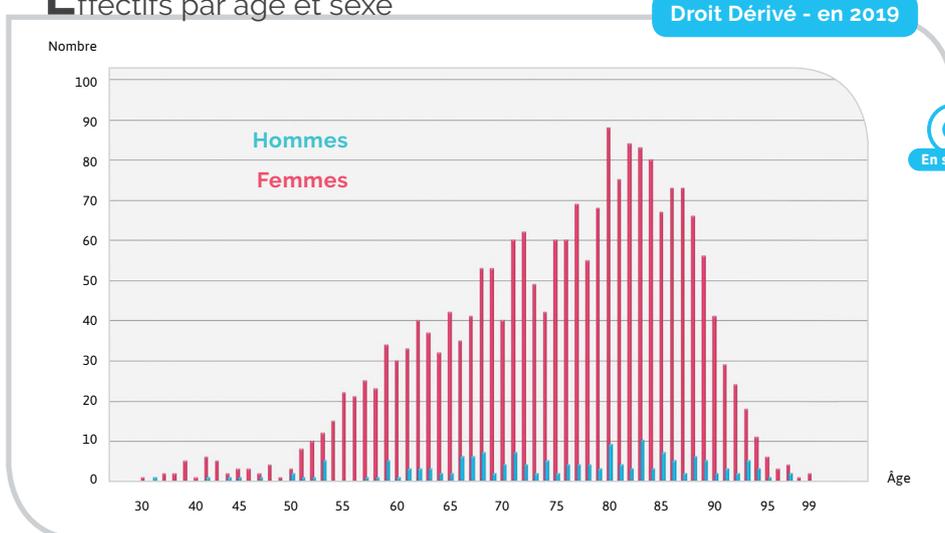
## Répartition par collège et motif de départ

Droit Direct - en 2019

	Cadre	%	Maîtrise	%	Exécution	%
<b>Total</b>	<b>1 500</b>	<b>100 %</b>	<b>1 954</b>	<b>100 %</b>	<b>394</b>	<b>100 %</b>
Départs au titre des services actifs, insalubres et militaires	718	48 %	1 175	60 %	187	47 %
Départs au titre des enfants	134	9 %	260	13 %	20	5 %
Autres départs anticipés	60	4 %	132	7 %	31	8 %
Départs sans anticipation	588	39 %	387	20 %	156	40 %

## Effectifs par âge et sexe

Droit Dérivé - en 2019



**2 222**  
nouvelles pensions de réversion  
2 055 femmes  
167 hommes

**75,7** ans  
d'âge moyen

Pour les femmes, soit 92 % de la population, l'âge moyen à la réversion est de 75,8 ans contre 75,3 ans pour les hommes.

## Nouvelles pensions de réversion suite à décès

Droit Dérivé - en 2019

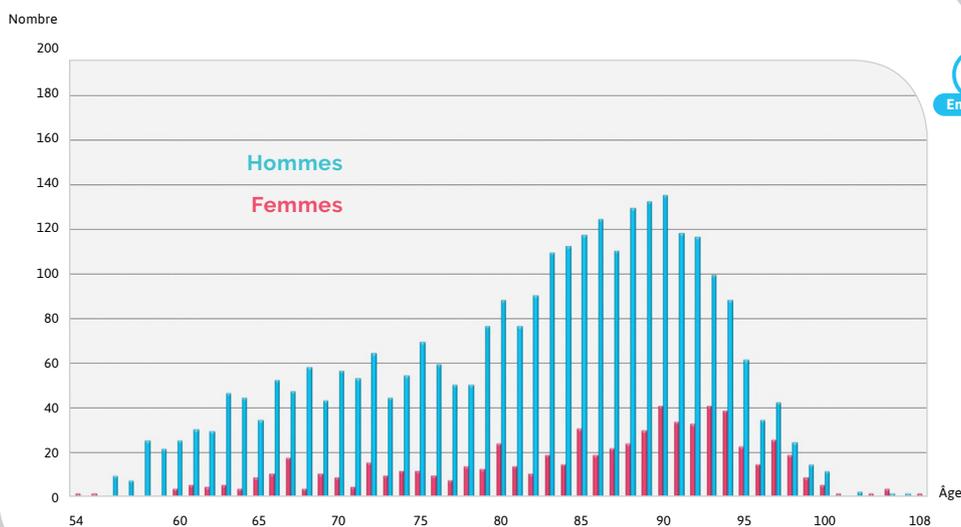
	Effectif	Âge moyen du droit direct à son décès
Décès en activité	<b>Femmes</b> 28	51,9
	<b>Hommes</b> 73	52,4
Décès en inactivité	<b>Femmes</b> 140	77,4
	<b>Hommes</b> 1981	79,8
<b>Total</b>	<b>2 222</b>	



# Risque vieillesse à propos des décès

## Effectifs par âge et sexe

Droit Direct - en 2019



### 3 527

décès de droit direct

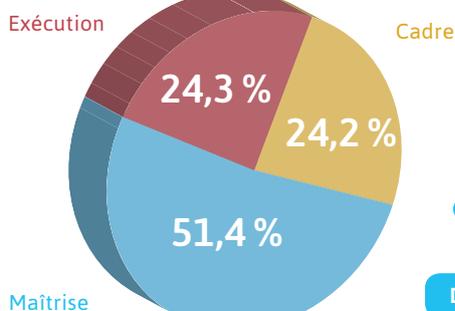
649 femmes  
2 878 hommes

### 82,7

ans  
d'âge moyen  
au décès

Pour les femmes, l'âge moyen au décès est de 85,7 ans contre 82,1 ans pour les hommes.

## Effectifs par collège



Droit Direct - en 2019

## Durée de versement, en années

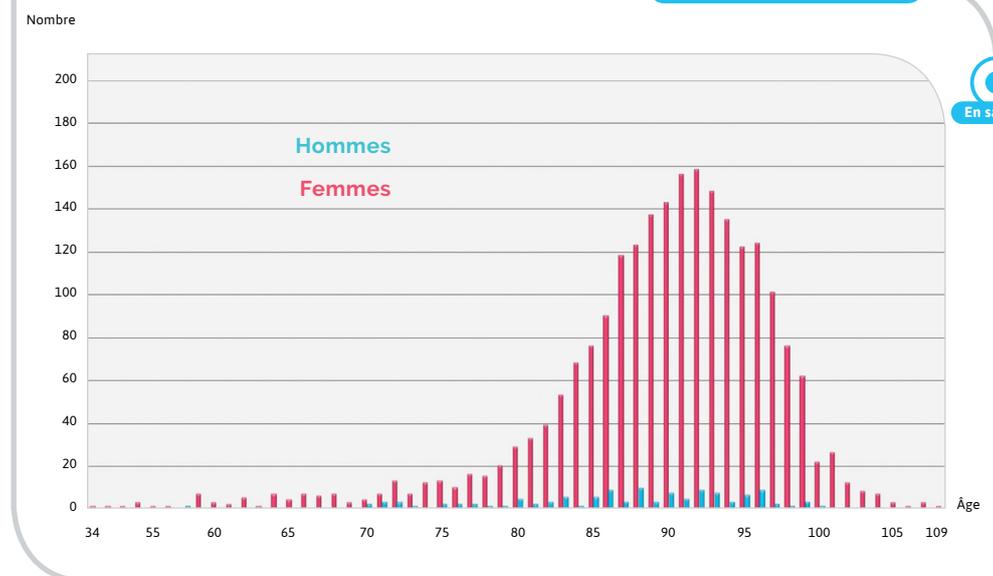
Droit Direct - en 2019

	Femmes	Hommes	Ensemble
Effectif	649	2 878	3 527
Durée maximum de versement	67,0	57,4	67,0
Durée minimum de versement	1,3	0,3	0,3
<b>Durée moyenne de versement</b>	<b>30,6</b>	<b>26,4</b>	<b>27,2</b>

# Risque vieillesse à propos des décès

## Effectifs par âge et sexe

Droit Dérivé - en 2019



**2 362**

décès de droit dérivé

2 251 femmes  
111 hommes

**90,0** ans  
d'âge moyen  
au décès

Pour les femmes, l'âge moyen au décès est de 90,1 ans contre 87,5 ans pour les hommes.

## Durée de versement, en années

Droit Dérivé - en 2019

	Femmes	Hommes	Ensemble
Effectif	2 251	111	2 362
Durée maximum de versement	70,7	32,3	70,7
Durée minimum de versement	0,1	0,7	0,1
<b>Durée moyenne de versement</b>	<b>18,9</b>	<b>9,9</b>	<b>18,4</b>



# Risque vieillesse à propos des pensions

## Montant\* mensuel de la pension

en 2019



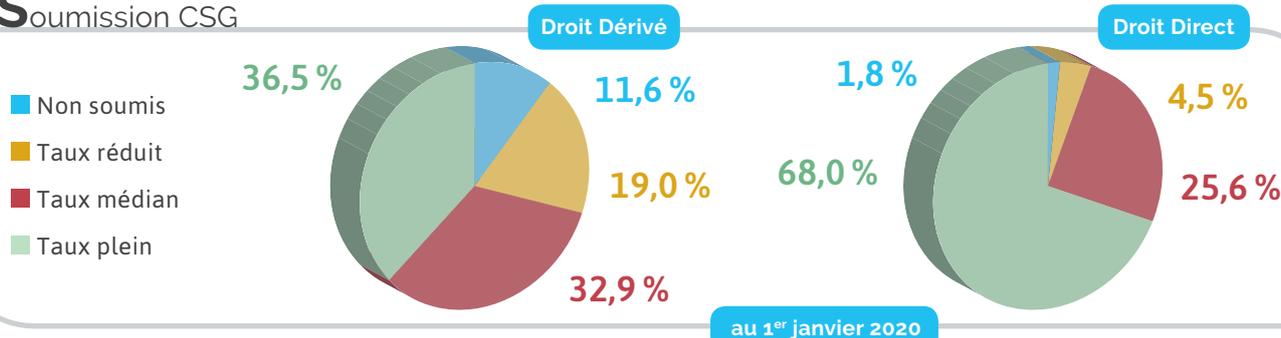
		au 01/01/2019 <i>Echéance du 01/01/2019</i>	au 01/01/2020 <i>Echéance du 01/01/2020</i>	Décès 2019 <i>Echéance du 01/01/2019</i>	Liquidations 2019 <i>Echéance du 01/01/2020</i>
Effectif	Droit Direct	136 191	136 512	3 527	3 848
	Droit Dérivé	39 676	39 536	2 362	2 222
Montant total	Droit Direct	372 728 857	377 512 971	8 998 624	12 483 849
	Droit Dérivé	47 087 647	47 448 833	2 797 433	2 861 291
<b>Montant moyen</b>	Droit Direct	<b>2 737</b>	<b>2 765</b>	<b>2 551</b>	<b>3 244</b>
	Droit Dérivé	<b>1 187</b>	<b>1 200</b>	<b>1 184</b>	<b>1 288</b>

\* Montant brut mensuel total, en euros, de la pension Vieillesse statutaire, après élévation à l'assiette minimale de pension, majoration enfants, compléments et réductions inclus le cas échéant, hors prestation complémentaire de réversion et complément au titre du minimum de Pension.

## Pensions d'orphelins

		au 01/01/2019 <i>Echéance du 01/01/2019</i>	au 01/01/2020 <i>Echéance du 01/01/2020</i>	Sorties 2019	Liquidations 2019 <i>Echéance du 01/01/2020</i>
<b>Temporaires</b>	Effectif	1046	994	145	93
	Montant moyen	319,4	319,5	322,4	312,8
<b>Réversions</b>	Effectif	160	164	17	21
	Montant moyen	478,5	520,8	593,8	784,1

## Soumission CSG



au 1<sup>er</sup> janvier 2020

		Nombre	Montant moyen mensuel, en euros
<b>Pension de coordination Régime Général</b>	Droit Direct	3 000	118
	Droit Dérivé	736	107
<b>Majoration pour handicap</b>	Droit Direct	241	
<b>Majoration pour enfants élevés</b>	Droit Direct	41 244	
	Droit Dérivé	14 862	
<b>Assiette minimale de pension (pensions élevées au minimum)</b>	Droit Direct	5 941	
	Droit Dérivé	6 060	
<b>Prestation complémentaire de réversion</b>	Droit Dérivé	9 348	
<b>Minimum de pension</b>	Droit Direct	121	
	Droit Dérivé	1 579	
<b>Minimum vieillesse - ASPA</b>			
Allocation supplémentaire vieillesse (L815-2, FSV)		1	253
Allocation de solidarité aux Personnes Âgées		1	457

# Risque vieillesse

## à propos des pensions

### Éléments constitutifs et Bonifications

Droit Direct

En savoir +

En savoir +

	au 01/01/2019	au 01/01/2020	Décès 2019	Liquidations 2019
<b>ÉLÉMENTS STATISTIQUES</b>				
Effectifs pensionnés	136 191	136 512	3 527	3 848
Âge moyen	70,2	70,6	82,7	59,2
Durée moyenne de versement de la pension			27,2	
<b>COEFFICIENT DE LIQUIDATION MOYEN</b>				
Coefficient principal <sup>(1)</sup>	68,2	68,1	69,5	66,1
Coefficient enfants <sup>(2)</sup>	2,3	2,2	2,7	1,8
<b>Coefficient de liquidation</b>	<b>70,4</b>	<b>70,4</b>	<b>72,3</b>	<b>67,9</b>
<b>AUTRES ÉLÉMENTS</b>				
NR moyen (arrondi au NR inférieur)	170	170	150	210
Coefficient hiérarchique moyen (y compris majoration d'ancienneté et hors élévation NR minimum)	552,0	556,8	501,1	669,8
<b>DURÉE VALIDÉE IEG MOYENNE</b>				
<b>Services en trimestres</b>				
Services sédentaires	51,9	52,4	45,6	66,3
Services actifs	62,3	62,0	69,2	55,2
Services insalubres	9,3	9,3	7,9	8,8
Services militaires	3,3	3,2	4,5	2,4
<b>Total</b>	<b>126,8</b>	<b>127,0</b>	<b>127,2</b>	<b>132,7</b>
<b>Bonifications en trimestres</b>				
Bonification services militaires	0,5	0,5	0,6	0,4
Bonification services actifs	10,4	10,3	11,5	9,1
Bonification services insalubres	3,1	3,1	2,6	2,9
Bonification de services pour enfants	2,1	2,1	1,4	1,5
Bonification autres	0,0	0,0	0,1	4,7
<b>Total</b>	<b>16,2</b>	<b>16,1</b>	<b>16,2</b>	<b>18,7</b>
Bonification campagnes militaires	0,7	0,6	1,3	0,1
<b>Durée validée, y compris écrêtement <sup>(3)</sup> en trimestres</b>	<b>139,5</b>	<b>139,6</b>	<b>140,1</b>	<b>143,7</b>
<b>Durées d'assurances</b>				
Durée d'assurance tous régimes	146,5	148,2	107,4	172,1
Durée d'assurance autres régimes	9,7	10,3	3,2	27,3

(1) Le coefficient principal correspond au taux de liquidation lié aux annuités de services et de bonifications. Il intègre les coefficients de décote et surcote pour les cas concernés.

(2) Le coefficient enfants correspond au taux de liquidation lié à la majoration de pension pour 3 enfants et plus, il s'obtient en multipliant le coefficient principal par le taux de majoration enfant.

(3) Limitation des services et bonifications à durée requise IEG pour le pourcentage maximum de pension égal à 75% dans les IEG, et à 80% pour les campagnes militaires.

### Bonifications de services

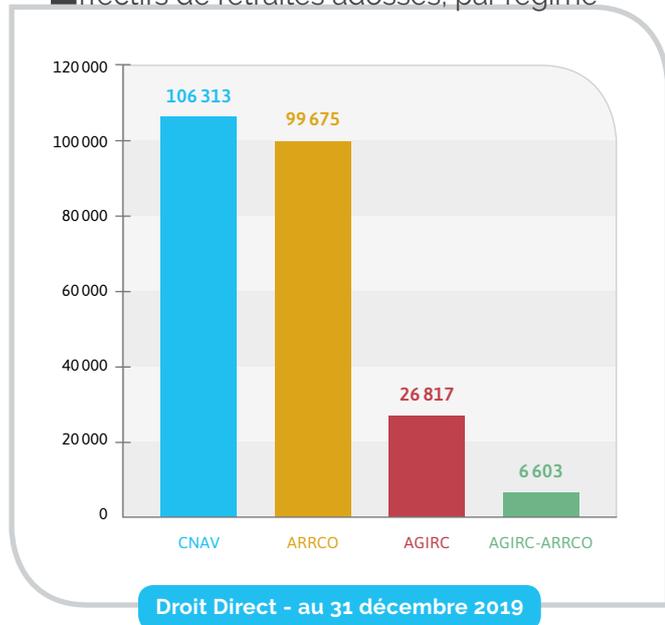
Droit Direct

	Liquidations 2019	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020
Bonification services militaires	61 %	65 %
Bonification services actifs	78 %	79 %
Bonification services insalubres	17 %	19 %
Bonification de services pour enfants	17 %	21 %



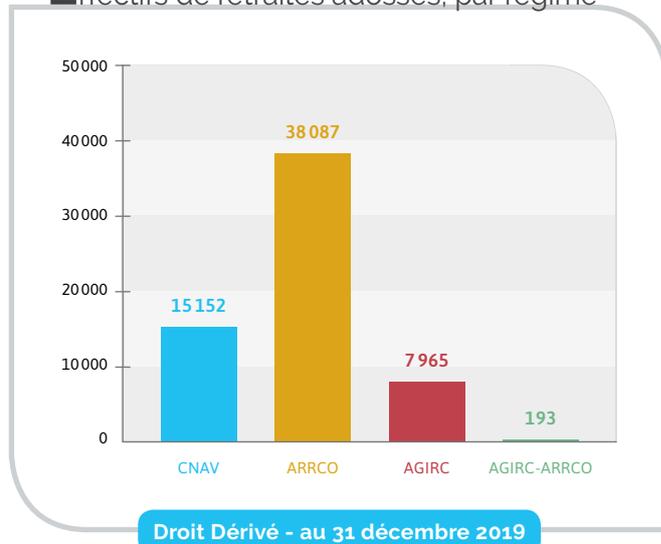
# Risque vieillesse à propos de l'adossement financier aux régimes de droit commun

## Effectifs de retraités adossés, par régime



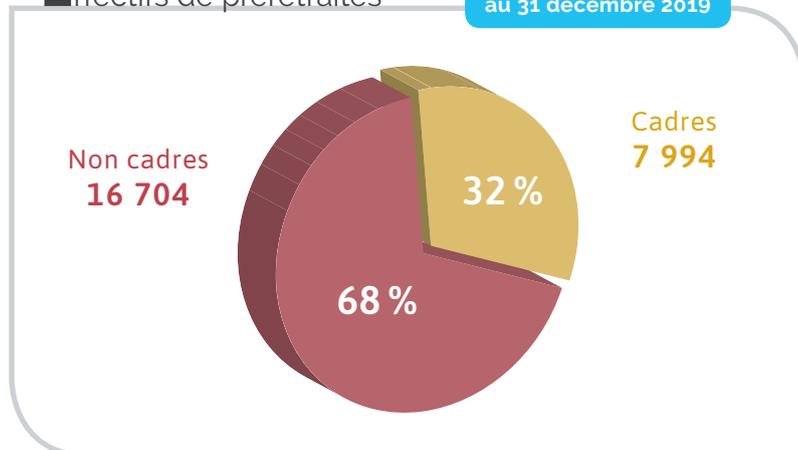
**106 313**  
retraités adossés  
CNAV  
de droit direct

## Effectifs de retraités adossés, par régime



Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, les 2 régimes de retraite complémentaire AGIRC et ARRCO ont fusionné pour créer un régime unique : Agirc-Arrco.

## Effectifs de préretraités <sup>(1)</sup>



**24 698**  
préretraités

(1) préretraités au sens des conventions financières d'adossement signées avec les régimes de droit commun. C'est-à-dire les retraités des IEG n'ayant pas encore atteint les conditions du taux plein au régime général.

# Risque vieillesse

## à propos de l'adossement financier aux régimes de droit commun

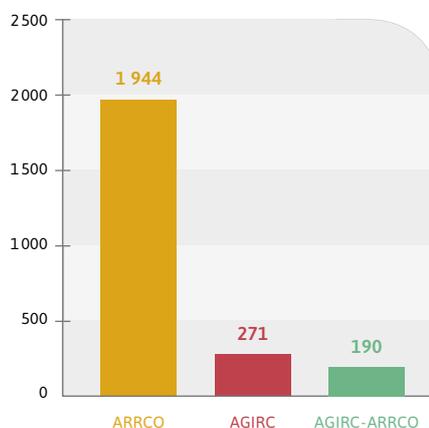
**L**iquidations\* de pensions adossées, par régime



Droit Direct - en 2019

Les liquidations de droits directs avec entrée en jouissance 2019 sont systématiquement AGIRC-ARRCO. Les réversions d'agents retraités avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019 continuent d'être liquidées avec les anciens régimes.

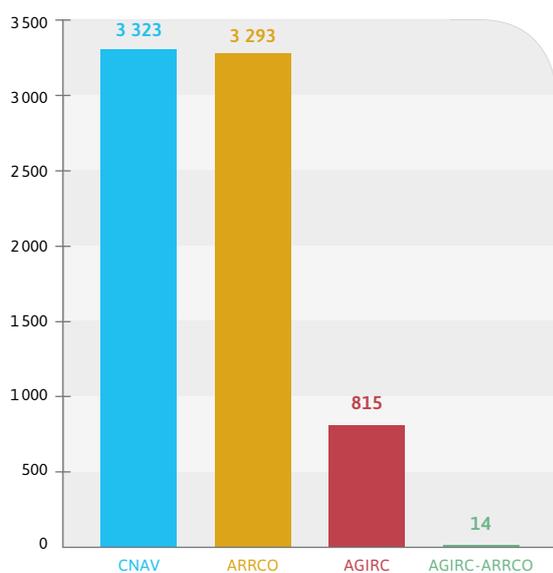
**L**iquidations\* de pensions adossées, par régime



Droit Dérivé - en 2019

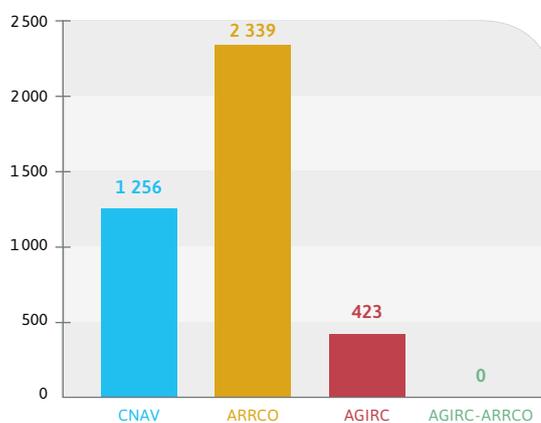
\* liquidations de l'année, y compris les liquidations rétroactives enregistrées au 6 mai 2020.

**D**écès de retraités adossés, par régime



Droit Direct - en 2019

**D**écès de retraités adossés, par régime



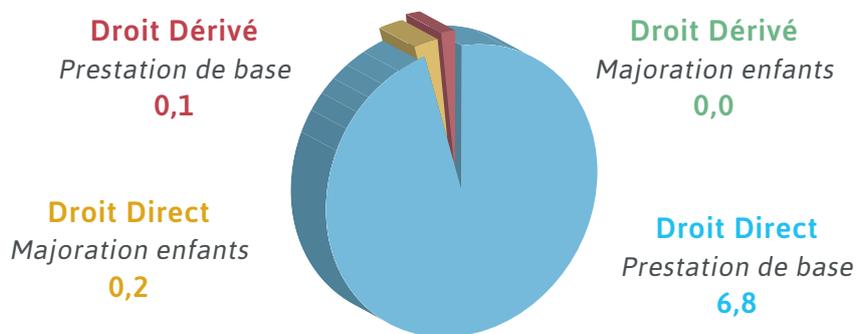
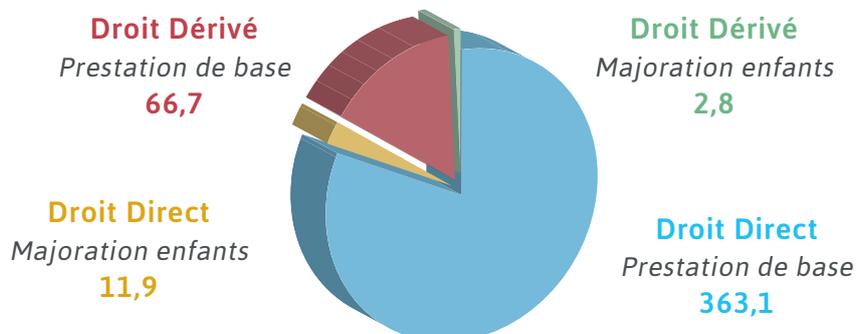
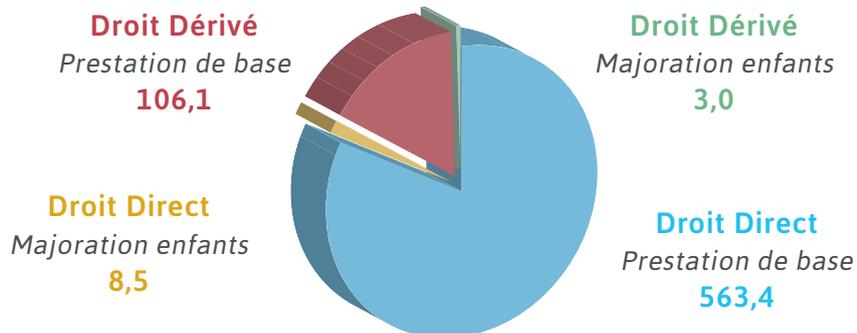
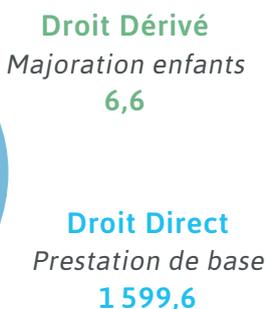
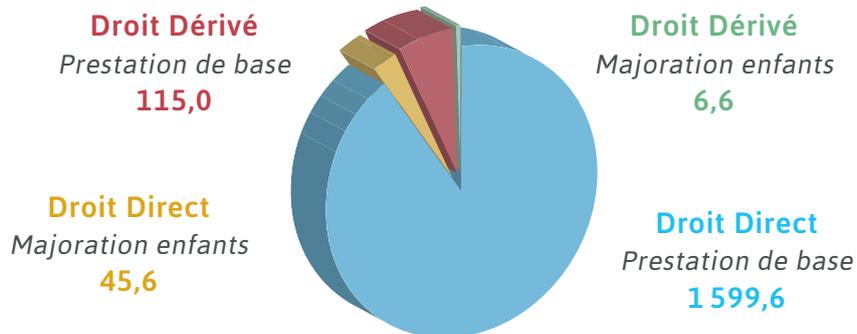
Droit Dérivé - en 2019



# Risque vieillesse à propos de l'adossement financier aux régimes de droit commun

Masse de prestations<sup>(1)</sup> adossées, par régime

en 2019



Source : rapport de l'agent comptable, hors produits à recevoir et charges à payer (total 33,23 millions d'euros)

(1) montants totaux payés en N, y compris rappels, en millions d'euros.  
(2) 33,43 millions d'euros de produits à recevoir 2019 pour l'Agirc-Arrco.



# Autres risques

## Sommaire

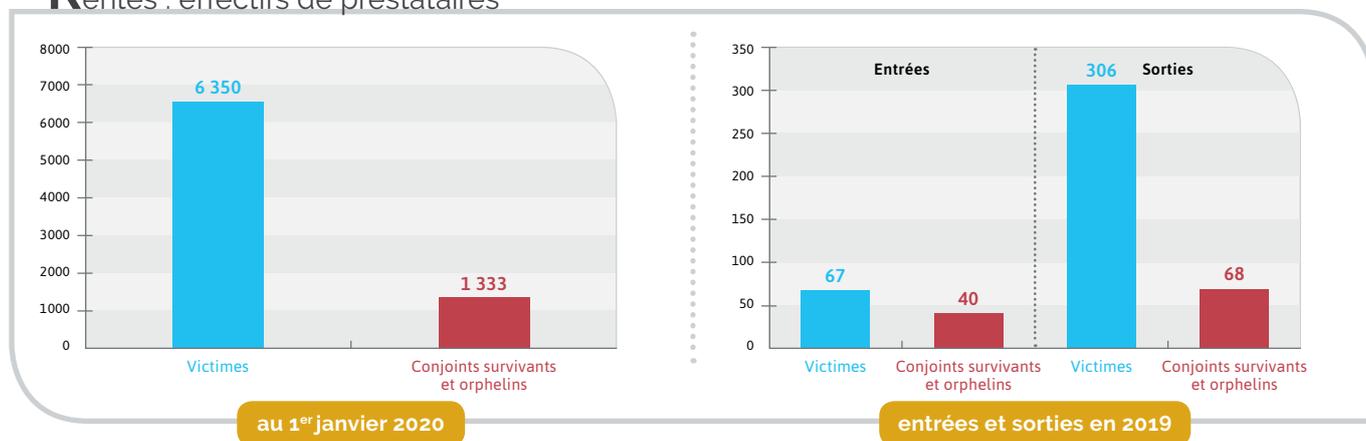
- 21** Rentes : effectifs de prestataires
- 21** Prestations servies (rentes /capitaux)
  
- 21** Prime de naissance
  
- 22** Effectifs de pensionnés
- 22** Entrées : effectifs et montant moyen
- 22** Sorties : effectifs et montant moyen
  
- 23** Prestations servies (rentes /capitaux)
  
- 23** Effectifs de bénéficiaires
- 23** Prestations servies

# Autres risques

## à propos du risque AT/MP\*

\* Accidents du Travail et Maladies Professionnelles

### Rentes : effectifs de prestataires



### Prestations servies

au 1<sup>er</sup> janvier 2020

#### Rentes

		Nombre	Montant moyen <sup>(1)</sup> mensuel en euros	Âge moyen des prestataires
Rentes AT / MP	Victimes	7 236	382	73,1
	Conjoints survivants et orphelins	70	190	88,7
	Conjoints survivants et orphelins suite AT/MP mortel	1 274	1 830	72,3
Majoration pour faute inexcusable de l'employeur	Victimes	352		
	Conjoints survivants et orphelins	238		
Majoration Tierce-Personne / Prestation Complémentaire pour Recours à Tierce Personne <sup>(2)</sup>	Victimes	31		

en 2019

#### Capitaux

		Nombre	Montant moyen <sup>(1)</sup> en euros
Indemnités en capital	Victimes	151	1 676
Rachats	Victimes	2	986
Faute Inexcusable de l'Employeur	Victimes	15	11 670
Préjudices Extra Patrimoniaux	Victimes	22	92 042
Préjudices Extra Patrimoniaux	Conjoints survivants et orphelins	2	30 000

(1) montant y compris FIE, MTP

(2) la PC RTP se substitue à la MTP au 1<sup>er</sup> mars 2013, avec un droit d'option pour les anciennes MTP

## à propos du risque Maladie - Maternité

### Prime de naissance

en 2019

Primes de naissance versées

18

# Autres risques

## à propos du risque Invalidité

### Effectifs de pensionnés

au 1<sup>er</sup> janvier 2020

	Effectifs	%
<b>Invalidités</b>	2 679	
avec compléments	1 861	
avec Majoration Tierce Personne	48	
<b>Répartition par catégorie</b>		
catégorie 1	797	29,7 %
catégorie 2	1 830	68,3 %
catégorie 3	52	1,9 %

51,8 ans  
d'âge moyen  
des pensionnés

### Effectifs et montant moyen

Entrées en 2019

	Effectifs	%	Montants moyens mensuels, échéance du 1 <sup>er</sup> janvier 2020 en euros	
<b>Entrées</b>	534		Pension (hors complément)	1 453
avec compléments invalidité	397		Complément	774
<b>Répartition par catégorie</b>				
catégorie 1	134	25,1 %		
catégorie 2	392	73,4 %		
catégorie 3	8	1,5 %		

### Effectifs et montant moyen

Sorties en 2019

	Effectifs	%	Montants moyens mensuels, échéance du 1 <sup>er</sup> janvier 2019 en euros	
<b>Sorties</b> (décès, mise en inactivité, retour en activité)	208		Pension (hors complément)	1 481
avec compléments invalidité	158		Complément	772
<b>Répartition par catégorie</b>				
catégorie 1	48	23,1 %		
catégorie 2	151	72,6 %		
catégorie 3	9	4,3 %		



# Autres risques

## à propos du risque Décès

### Prestations servies

au 1<sup>er</sup> janvier 2020

#### Rentes

Nombre

Rentes	21
--------	----

en 2019

#### Capitaux

Nombre

Montant moyen en euros

Âge moyen au décès  
des ouvriers droit

Capitaux décès suite à décès pensionné	3 080	7 037	82,2
Capitaux décès suite à décès en activité	82	3 458	52,5

## à propos du risque Famille

### Effectifs de bénéficiaires

au 31 décembre 2019

Prestations Familiales Statutaires (IEG)	5 967
--	-------

### Prestations servies

Nombre de prestations

Nombre de capitaux

au 31 décembre 2019

en 2019

Sursalaire familial / Forfait Familial <sup>(1)</sup> /  
Indemnité Statutaire Orphelin Total <sup>(2)</sup>

3 129

Aide aux frais d'études

2 854

Prime de mariage / Prime de re-mariage / Prime d'union <sup>(3)</sup>

207

Aide aux frais d'études forfaitaire

180

Indemnité de transport corse

1 247

(1) À compter de janvier 2019, création du Forfait familial. Durant la période transitoire 2019-2028, pas de distinction entre le sursalaire familial et le forfait familial en paie.

(2) À compter de mars 2018, l'Indemnité Statutaire Orphelin Total [ISOT] est cumulée au Sursalaire familial en paie

(3) Les mariages ou les pactes civils de solidarité (PACS) contractés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019 donnent droit à une prime d'union.



# Historiques

## Sommaire

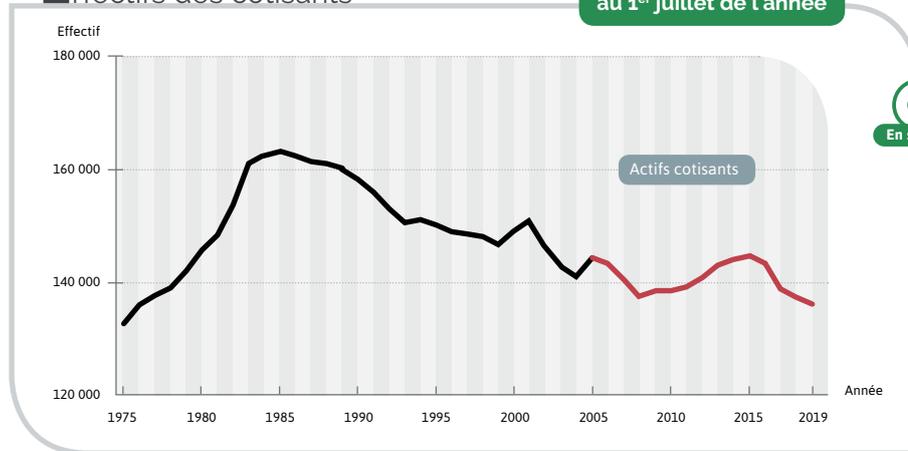
- 25** Cotisants
- 26** Salaires
- 27** Cotisations
  
- 28** Effectifs statutaires par entreprise
- 33** Âges
- 35** Durées
- 37** Montants
- 39** Adossement
- 40** Pensions de coordination régime général
  
- 41** Risque Accident du Travail / Maladie Professionnelle
- 42** Risque Invalidité
- 43** Risque Décès
- 43** Risque Maladie-Maternité
- 44** Risque Famille



# Historiques à propos des cotisants

## Effectifs des cotisants

au 1<sup>er</sup> juillet de l'année



### ATTENTION

- > Pour les données antérieures à 2005 : données de la compensation inter-régimes, c'est-à-dire hors cotisants des DOM.
- > À partir de 2005 : données résultant des DADS, y compris les cotisants DOM.
- > À partir de 2018 : données résultant des DSN et des DADS.



## Âge moyen

au 31 décembre de l'année

	Femmes	Hommes	Ensemble
2010	42,0	43,3	42,9
2011	41,9	43,0	42,7
2012	41,7	42,6	42,4
2013	41,6	42,3	42,1
2014	41,6	42,0	41,9
2015	41,7	41,8	41,8
2016	41,5	41,5	41,5
2017	41,8	41,2	41,4
2018	42,2	41,4	41,6
2019	42,6	41,6	41,9



## Cotisants

en service actif

	en SA
2010	47,8 %
2011	47,0 %
2012	46,3 %
2013	46,7 %
2014	46,5 %
2015	45,5 %
2016	44,9 %
2017	45,8 %
2018	45,3 %
2019	44,9 %



au 31 décembre de l'année

## Effectif moyen\*

de l'année

	Actifs	Préretraités <sup>(1)</sup>
2010	139 581	21 319
2011	140 105	22 193
2012	142 251	23 590
2013	144 482	24 597
2014	145 518	25 343
2015	145 644	26 325
2016	143 583	28 792
2017	140 548	30 422
2018	138 706	28 848
2019	137 134	26 078



\* Effectif moyen =  
(Effectif 1/1/n + effectif 1/1/n+1) / 2

(1) préretraités au sens des conventions financières d'adossment signées avec les régimes de droit commun. C'est-à-dire les retraités des IEG n'ayant pas encore atteint les conditions du taux plein au régime général.

# Historiques cotisants à propos des salaires

## Masse salariale totale\*

de l'année

Assiette	T1 ou TA	T2	TB	TC	Totale
<b>2010</b>	5 268 922 552	626 874 639	1 681 359 394	65 356 571	<b>7 659 186 900</b>
<b>2011</b>	5 407 732 463	635 860 449	1 738 088 122	62 615 699	<b>7 861 314 059</b>
<b>2012</b>	5 686 054 494	676 615 159	1 872 730 969	62 078 379	<b>8 311 248 487</b>
<b>2013</b>	5 892 273 721	679 815 839	1 968 264 427	66 154 322	<b>8 618 659 237</b>
<b>2014</b>	6 040 506 373	673 924 536	2 050 105 627	66 255 403	<b>8 844 499 423</b>
<b>2015</b>	6 160 337 816	671 225 839	2 101 093 771	62 840 469	<b>9 010 681 180</b>
<b>2016</b>	6 232 825 325	663 617 698	2 235 480 426	73 783 788	<b>9 221 442 323</b>
<b>2017</b>	6 299 903 690	663 744 202	2 289 466 193	79 152 251	<b>9 351 009 241</b>
<b>2018</b>	6 256 226 879	679 485 158	2 293 731 093	71 319 144	<b>9 323 209 188</b>
À compter du 1 <sup>er</sup> Janvier 2019, les 2 régimes de retraite complémentaire AGIRC et ARRCO ont fusionné pour créer un régime unique : Agirc-Arrco					
<b>2019</b>	6 213 436 031	2 946 981 948			<b>9 177 502 988</b>



sources DSN et DADS

\* Masse salariale totale - en euros - comprenant les actifs et les pré-retraités.

P = plafond de la sécurité sociale de l'année considérée

T 1 = tranche 1 = 0 à P

T 2 = tranche 2 = P à 3P

T A = tranche A = 0 à P

T B = tranche B = P à 4P

T C = tranche C = 4P à 8P

ARRCO

AGIRC

T1 ou TA = Tranche 1 ou tranche A = 0 à P (resp. AGIRC-ARRCO, CNAV)

T2 = Tranche 2 = P à 8 P (AGIRC-ARRCO)

## Assiette régime spécial

masse salariale des actifs\*

de l'année

<b>2010</b>	5 344 788 974
<b>2011</b>	5 491 760 498
<b>2012</b>	5 717 836 681
<b>2013</b>	5 870 905 356
<b>2014</b>	5 958 584 397
<b>2015</b>	6 014 190 220
<b>2016</b>	6 054 362 534
<b>2017</b>	5 899 001 463
<b>2018</b>	5 870 742 524
<b>2019</b>	5 884 051 483



sources DSN et DARS

\* Masse salariale des actifs, hors primes - en euros.

# Historiques cotisants à propos des cotisations

Taux de cotisations salariales et patronales

de l'année

	Régimes de droit commun		Régime spécial
	Salarial	Patronal	Patronal
2010	12,13 %	24,68 %	5,28 %
2011	12,13 %	24,57 %	4,93 %
2012	12,13 %	25,15 %	4,41 %
2013	12,13 %	25,72 %	4,78 %
2014	12,33 %	26,67 %	5,14 %
2015	12,43 %	27,37 %	5,49 %
2016	12,48 %	28,24 %	5,77 %
2017	12,63 %	29,90 %	6,69 %
2018	12,68 %	29,97 %	6,89 %
2019	12,73 %	30,42 %	6,28 %

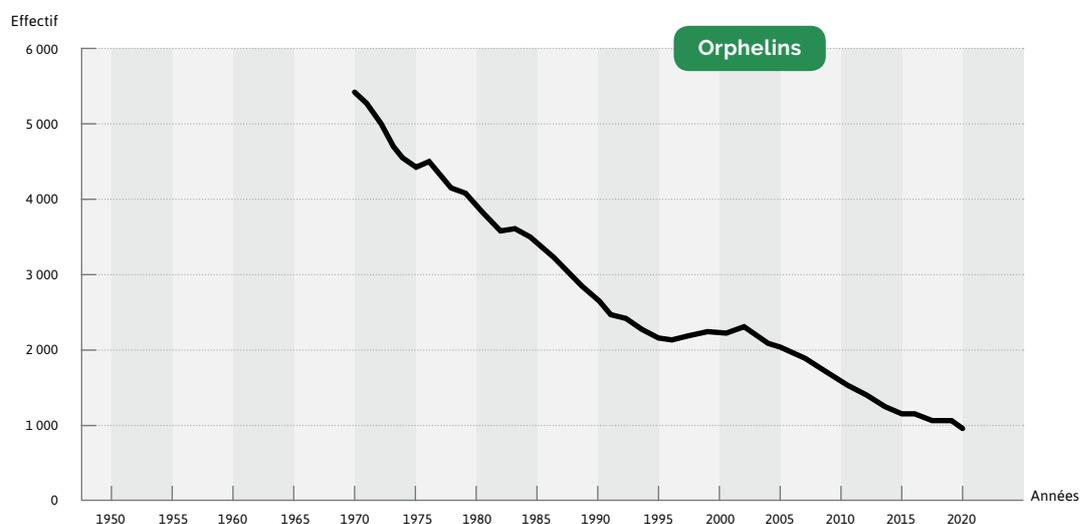
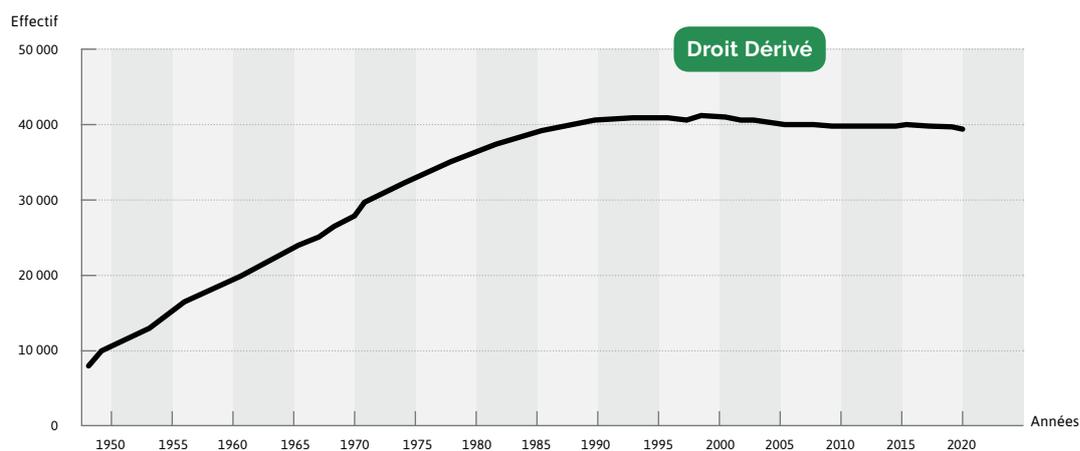
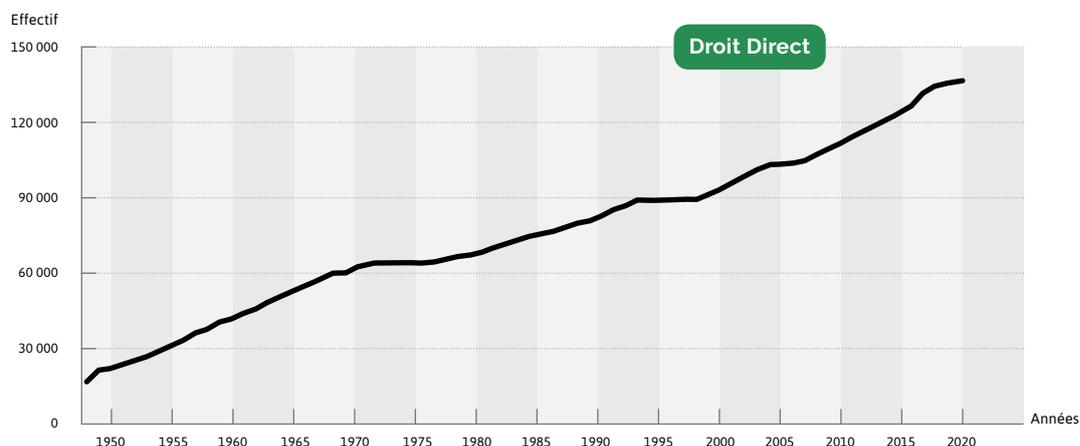


source : rapport de l'agent comptable

# Historiques vieillesse à propos des effectifs

## Pensionnés par nature de droit

au 1<sup>er</sup> janvier de l'année

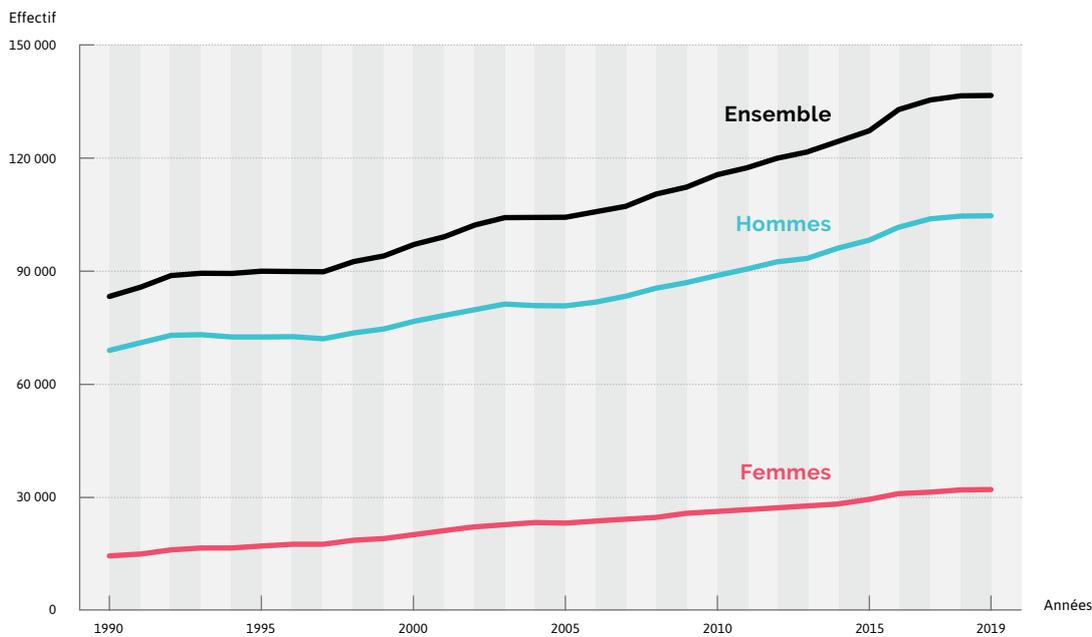




# Historiques vieillesse à propos des effectifs

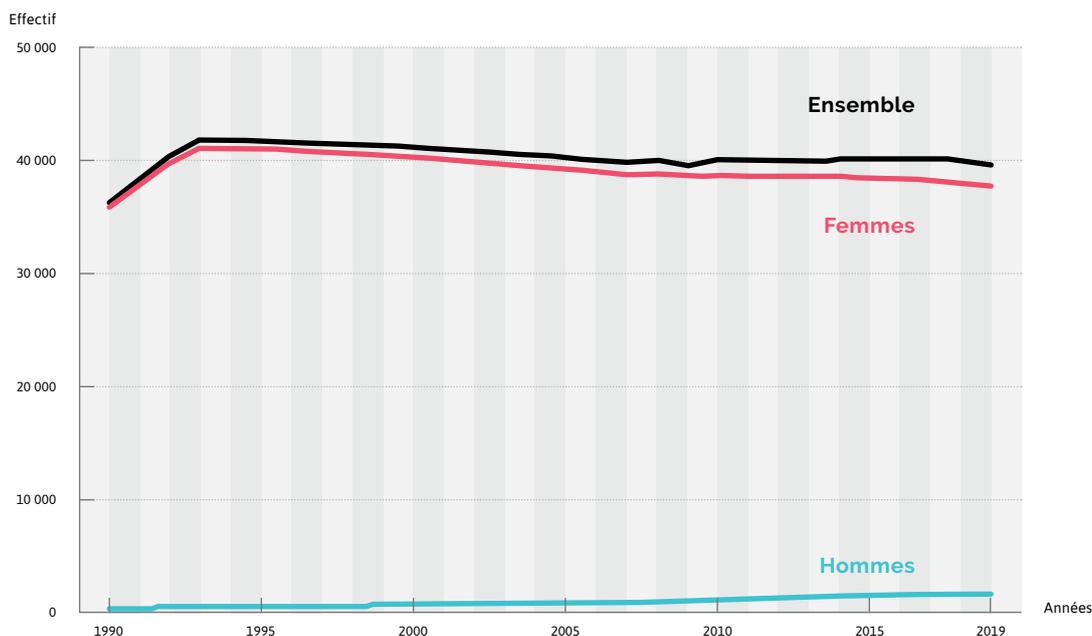
## Pensionnés par sexe

Drôit Direct - au 31 décembre de l'année



## Pensionnés par sexe

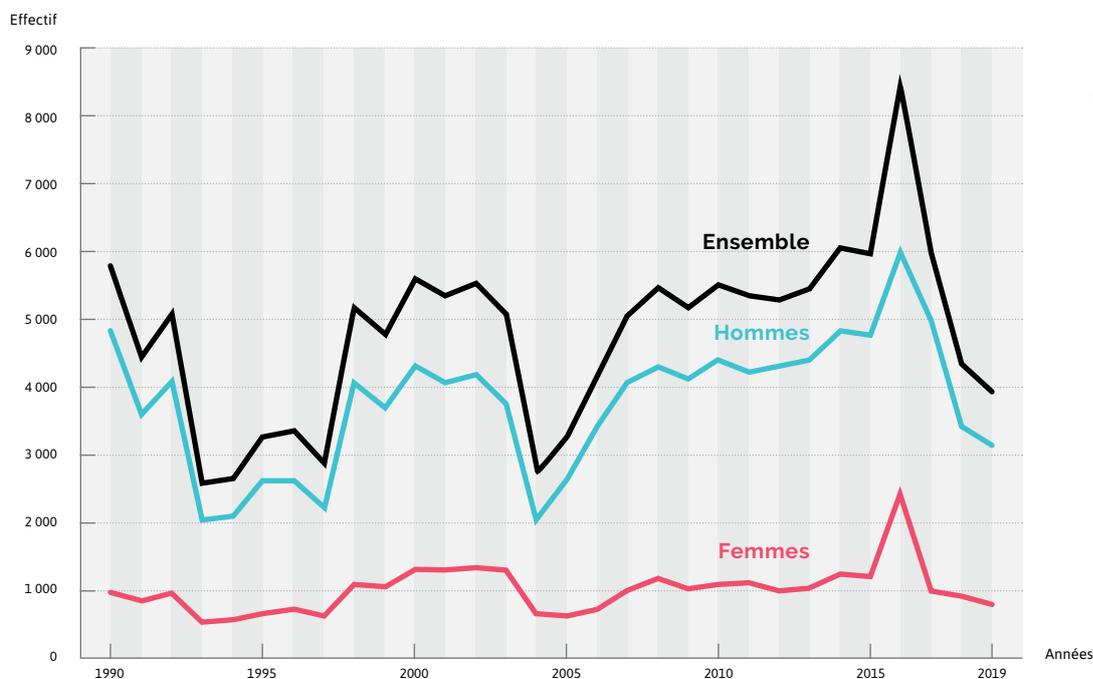
Drôit Dérivé - au 31 décembre de l'année



# Historiques vieillesse à propos des effectifs

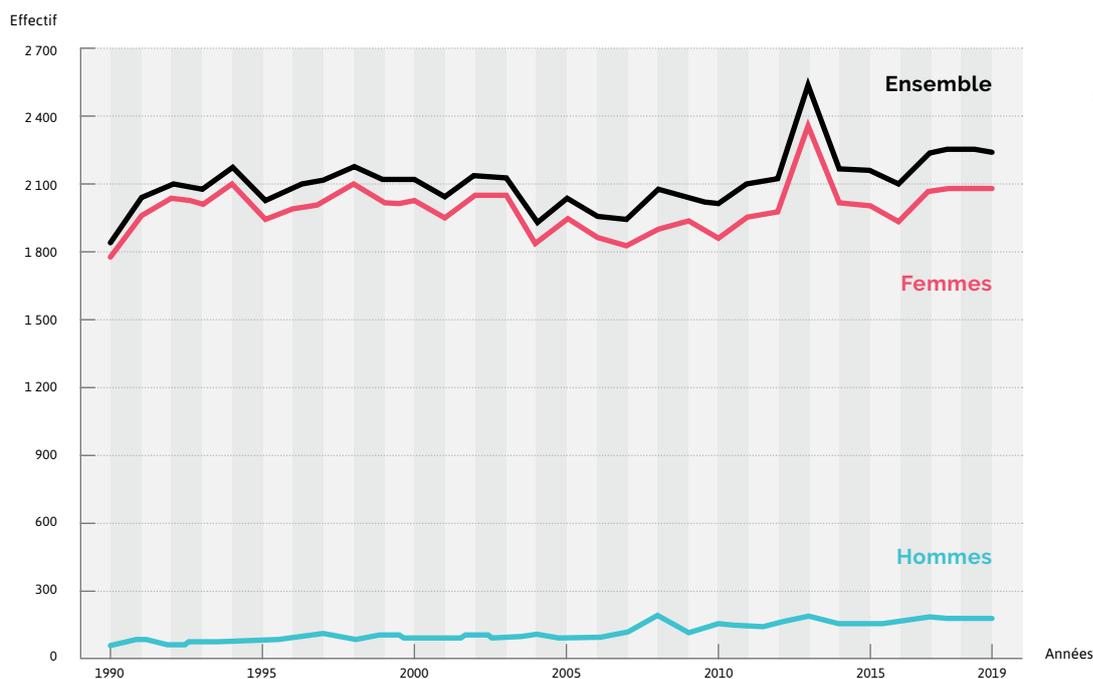
## Liquidations par sexe

Droit Direct



## Liquidations par sexe

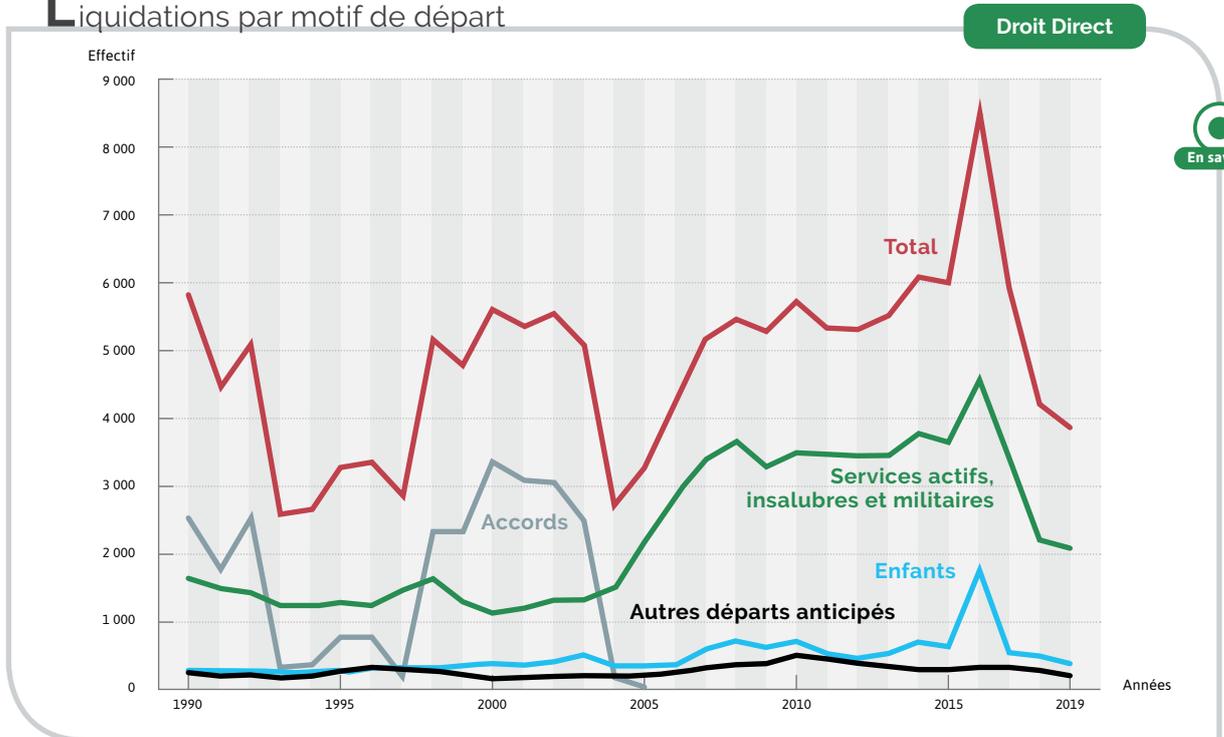
Droit Dérivé



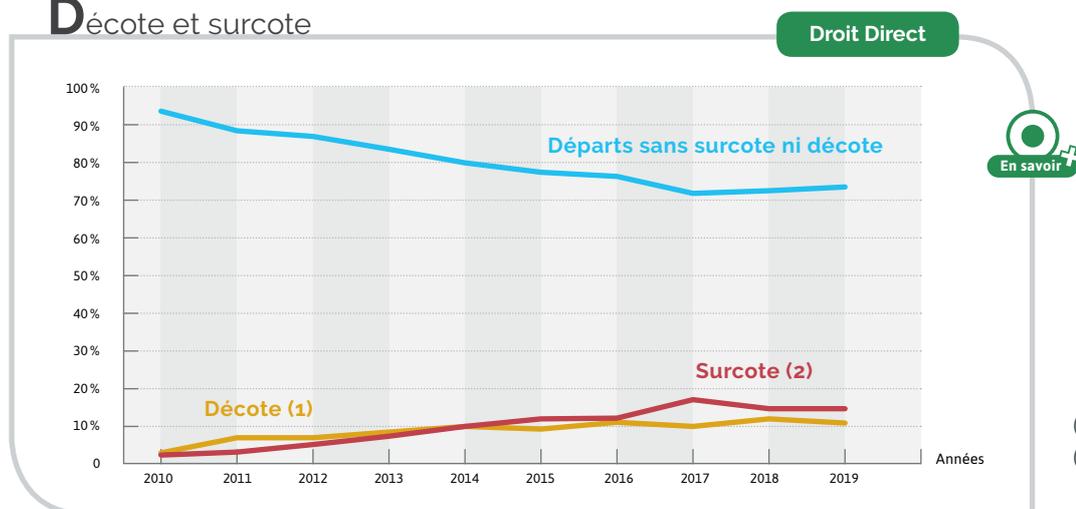


# Historiques vieillesse à propos des effectifs

## Liquidations par motif de départ



## Décote et surcote

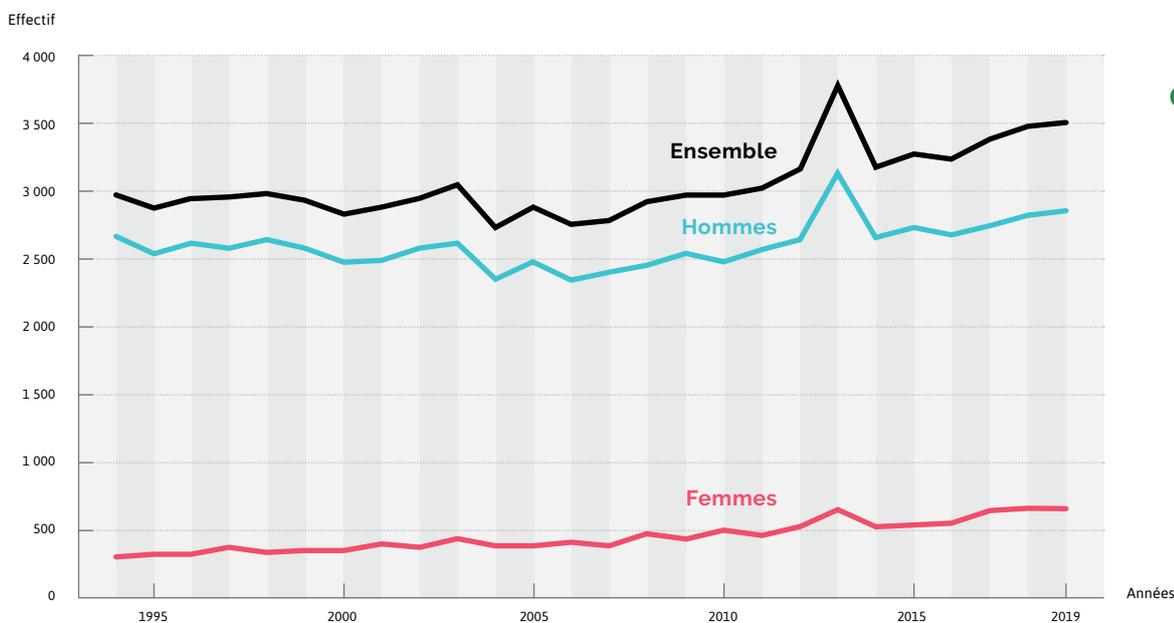


(1) à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2010.  
(2) à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2008.

# Historiques vieillesse à propos des effectifs

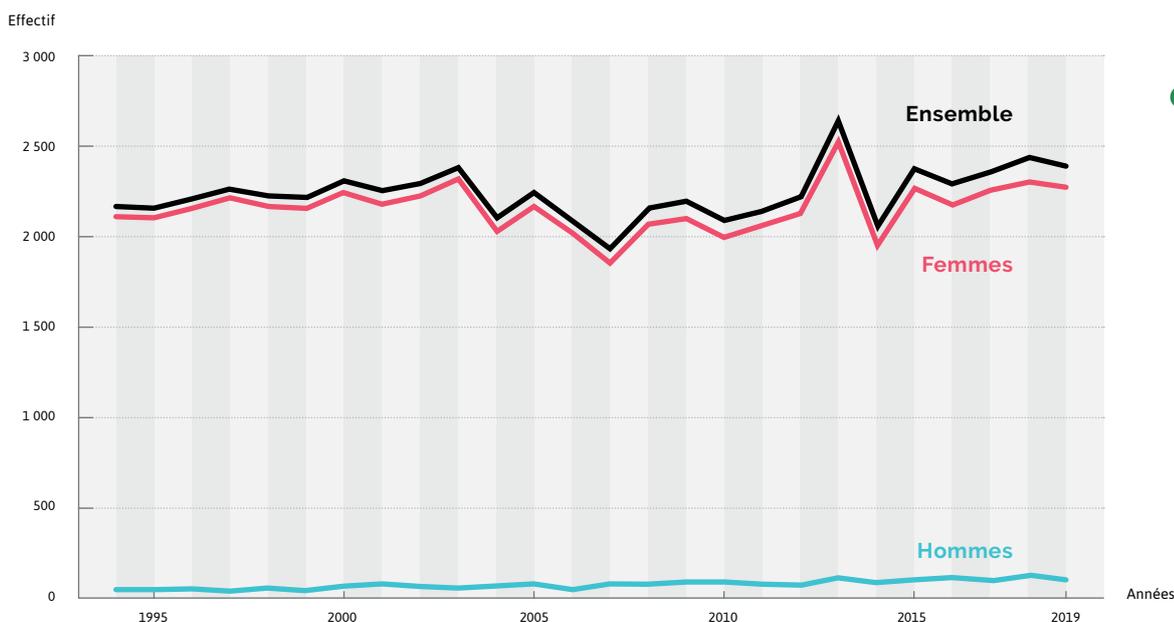
## Décès par sexe\*

Droit Direct



## Décès par sexe\*

Droit Dérivé



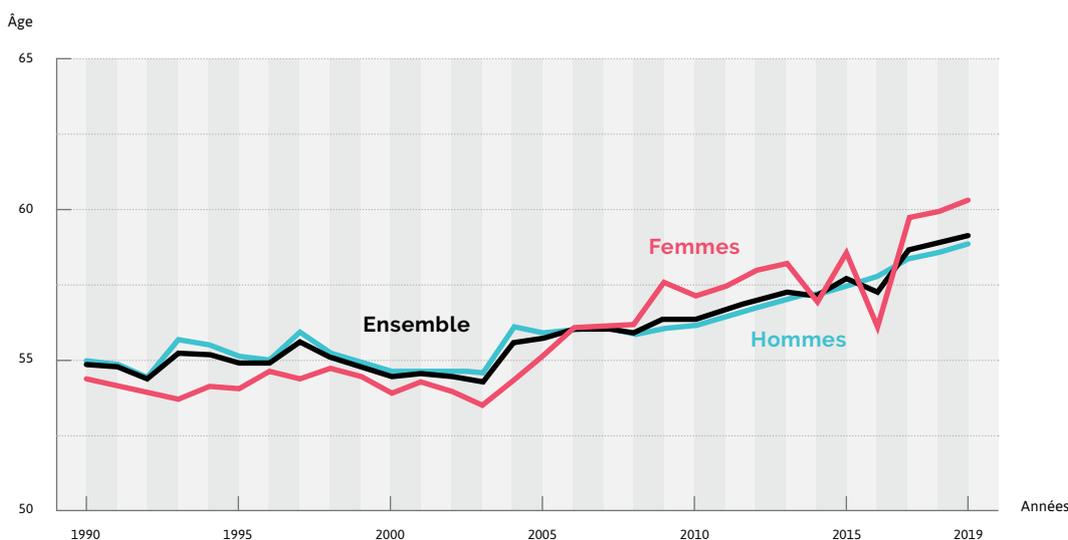
\* Augmentation conjoncturelle des décès en 2013 suite à la mensualisation des pensions (décès de novembre et décembre 2013 inclus en 2013).



# Historiques vieillesse à propos des âges

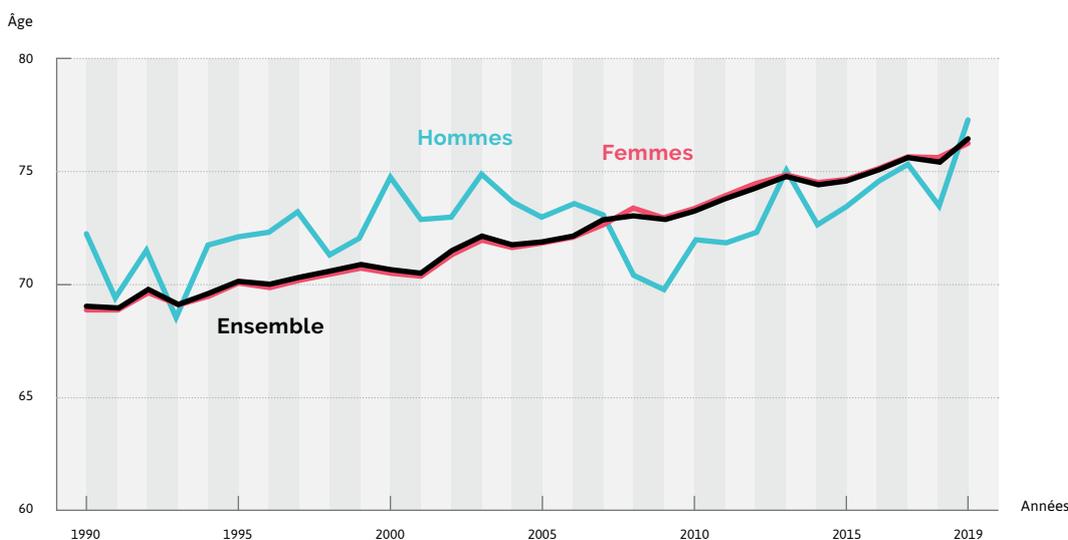
## Liquidations : âge moyen par sexe

Drôit Direct



## Liquidations : âge moyen par sexe

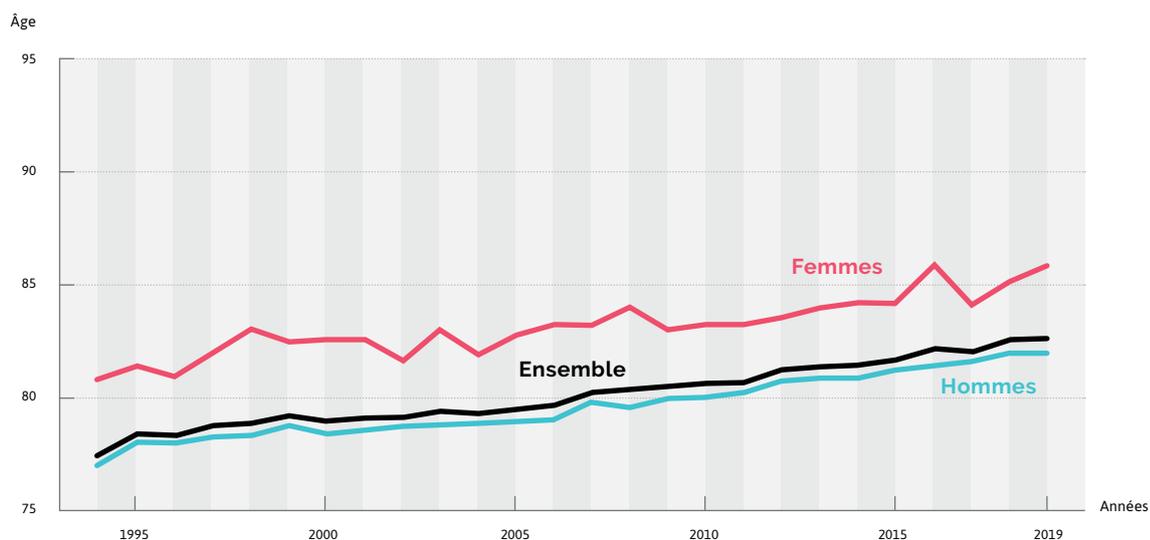
Drôit Dérivé



# Historiques vieillesse à propos des âges

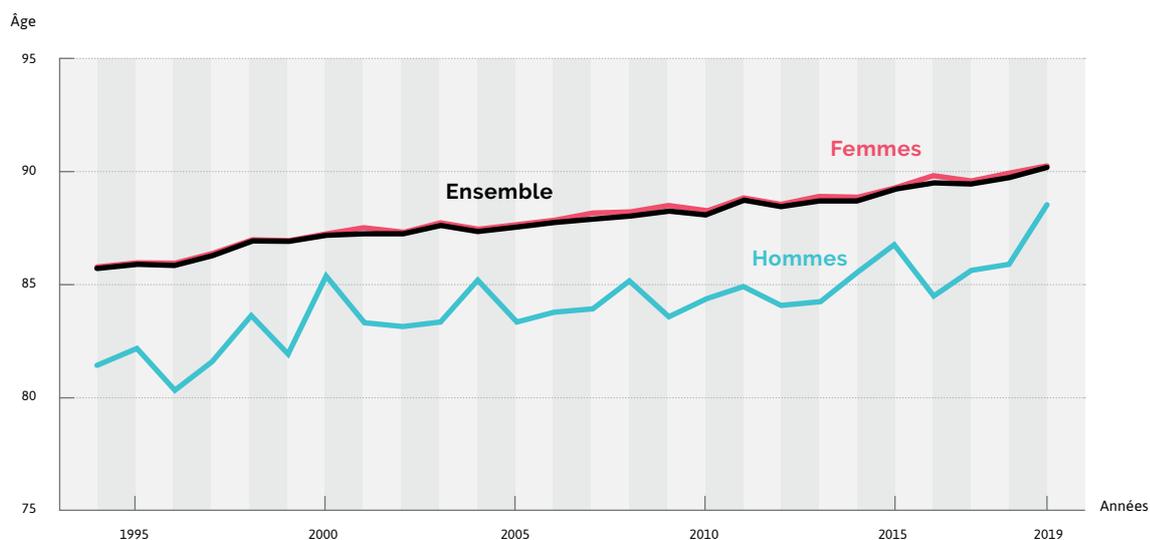
## Décès : âge moyen par sexe

Droit Direct



## Décès : âge moyen par sexe

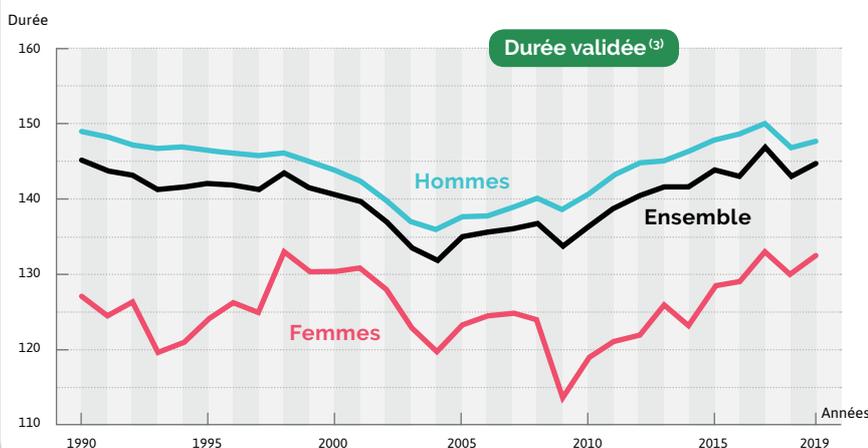
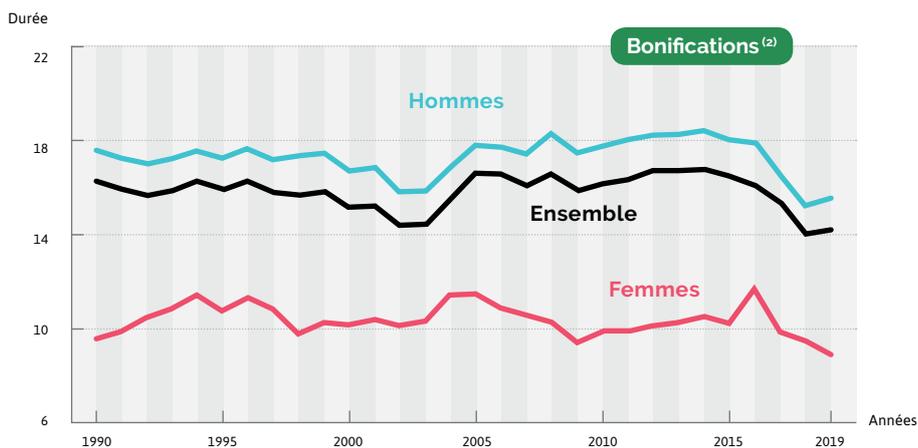
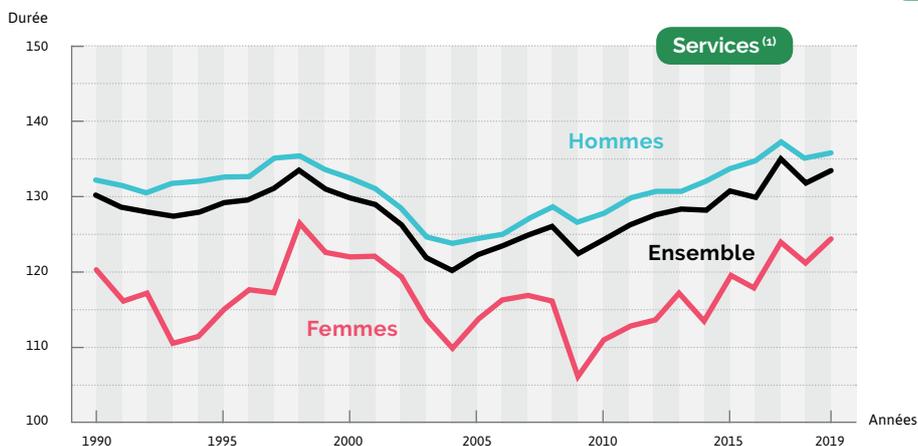
Droit Dérivé



# Historiques vieillesse à propos des durées

Liquidations : durée moyenne par sexe, en trimestres

Droit Direct



Trimestres validés IEG (3)

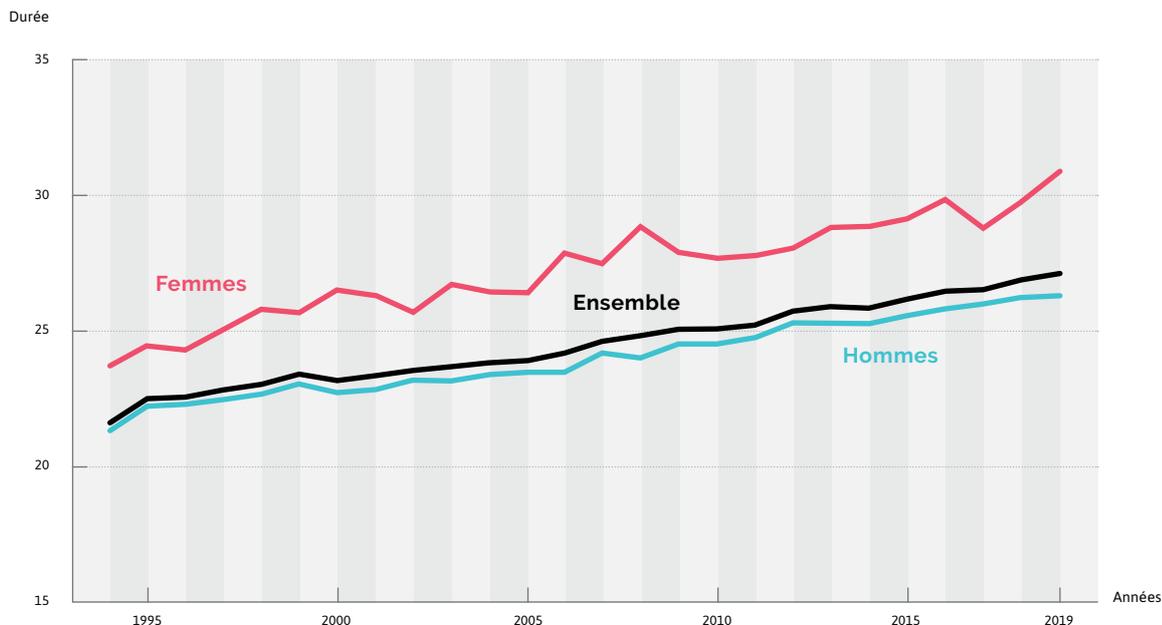
Année	Femmes	Hommes	Ensemble
2009	113,5	138,6	133,6
2010	119,2	140,7	136,4
2011	121,3	143,2	138,6
2012	122,2	144,7	140,4
2013	126,2	145,0	141,4
2014	123,1	146,3	141,5
2015	128,6	147,8	144,0
2016	129,1	148,7	143,0
2017	133,0	149,8	147,0
2018	129,8	146,7	143,1
2019	132,5	147,5	144,5

(1) Services = sédentaires, actifs, insalubres, militaires, invalidité.  
 (2) Bonifications = enfants, actifs, militaires, insalubres.  
 (3) Limitation des services et bonifications à durée requise IEG pour le pourcentage maximum de pension égal à 75% dans les IEG, et à 80% pour les campagnes militaires.

# Historiques vieillesse à propos des durées

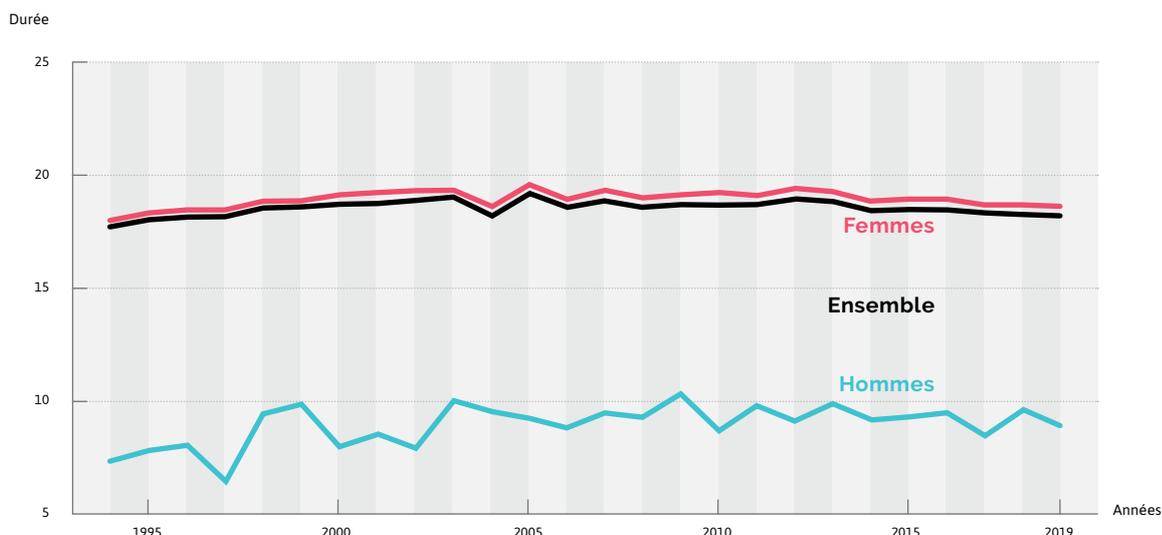
Décès : durée moyenne de versement par sexe, en années

Droit Direct



Décès : durée moyenne de versement par sexe, en années

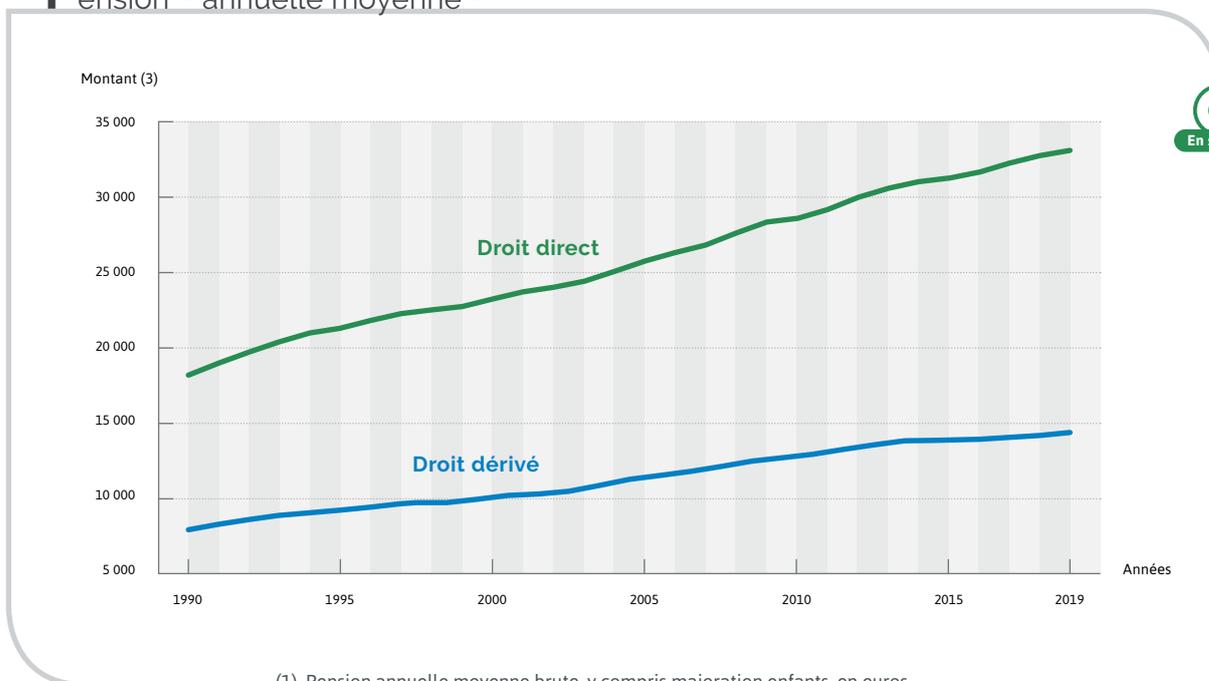
Droit Dérivé





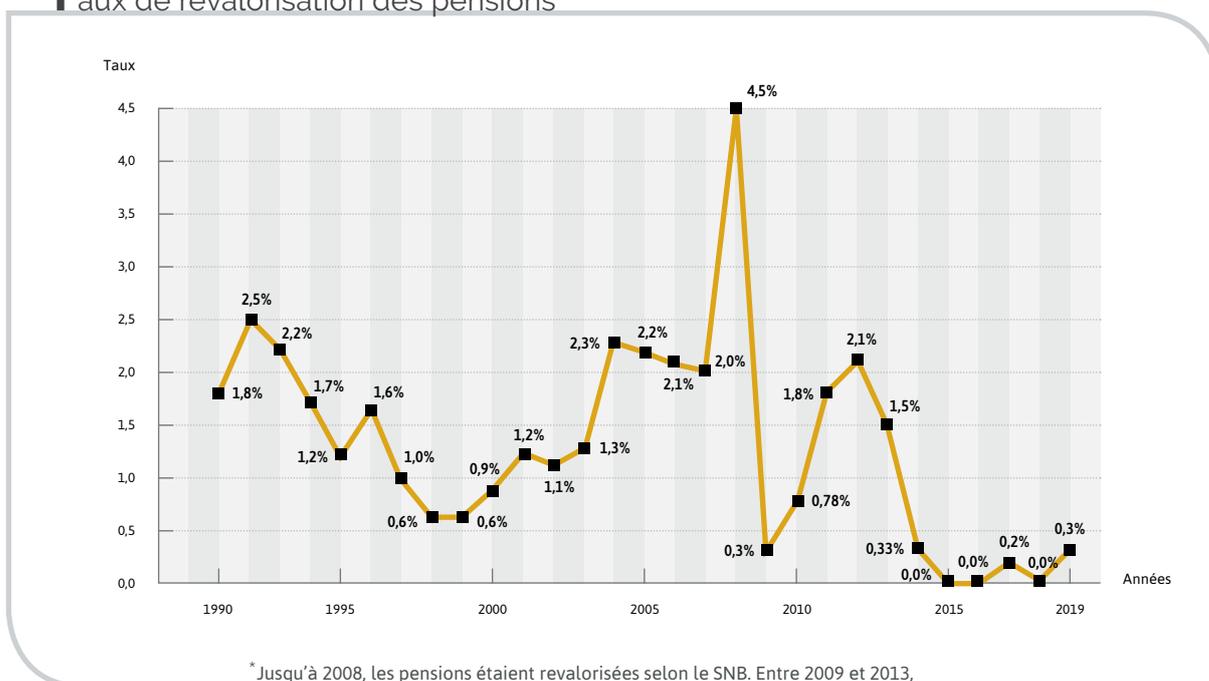
# Historiques vieillesse à propos des montants

## Pension <sup>(1)</sup> annuelle moyenne <sup>(2)</sup>



- (1) Pension annuelle moyenne brute, y compris majoration enfants, en euros.
- (2) Moyenne = (pension au 1/1/n annualisée + pension au 1/1/n+1 annualisée) / 2.
- (3) En euros courants.

## Taux de revalorisation des pensions\*

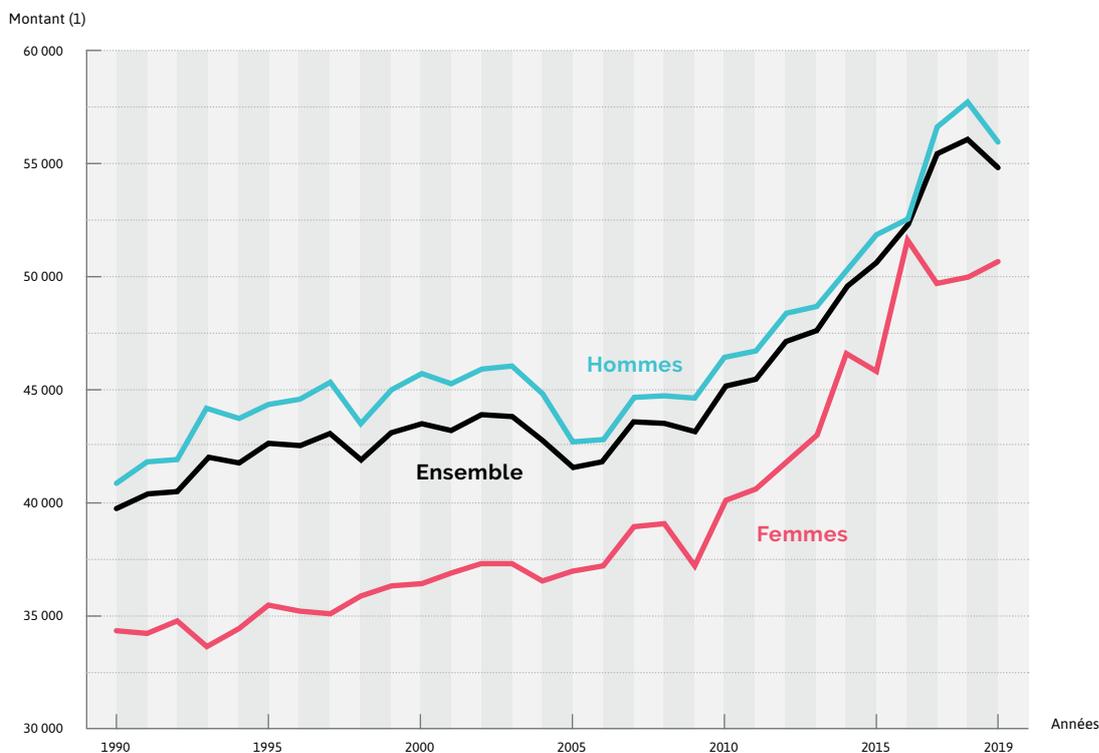


\* Jusqu'à 2008, les pensions étaient revalorisées selon le SNB. Entre 2009 et 2013, les pensions étaient revalorisées au 1<sup>er</sup> avril de chaque année, en fonction de l'évolution des prix à la consommation, hors tabac. Entre 2014 et 2018, les pensions étaient revalorisées au 1<sup>er</sup> octobre. Depuis 2019, les pensions sont revalorisées au 1<sup>er</sup> janvier. Toutes les valeurs indiquées sont en moyenne annuelle.

# Historiques vieillesse à propos des montants

## Liquidations : salaire annuel moyen liquidable par sexe

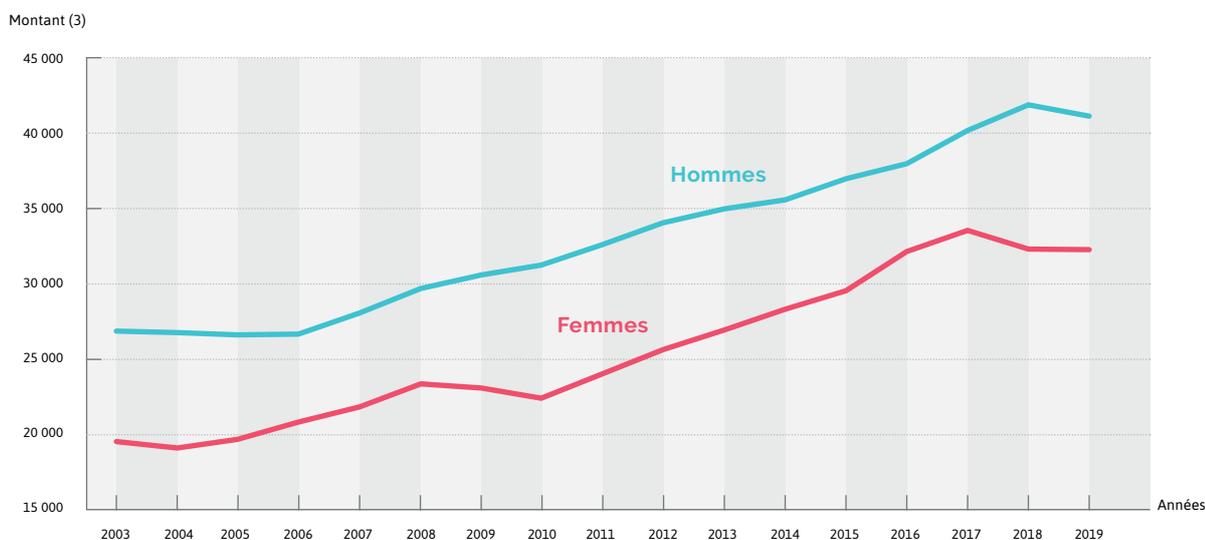
Droit Direct



(1) En Salaire national de base moyen 2019.

## Liquidations : pension<sup>(1)</sup> annuelle moyenne<sup>(2)</sup> par sexe

Droit Direct



(1) Montant brut annuel, en euros, de la pension vieillesse statutaire, y compris majorations enfants.

(2) Moyenne = (pension au 1/1/n annualisée + pension au 1/1/n+1 annualisée) / 2.

(3) En euros courants.

# Historiques vieillesse à propos de l'adossement

## Effectifs de retraités adossés, par régime

au 31 décembre de l'année

En savoir +	au 31/12/2016		au 31/12/2017		au 31/12/2018		au 31/12/2019	
	Droit Direct	Droit Dérivé						
<b>CNAV</b>	96 648	19 110	99 836	17 754	102 911	16 401	106 313	15 152
<b>ARRCO</b>	96 772	37 975	99 821	38 578	102 794	38 204	99 675	38 087
<b>AGIRC</b>	25 069	7 677	26 403	7 971	27 553	8 065	26 817	7 965
<b>AGIRC-ARRCO</b>	-	-	-	-	-	-	6 603	193

La baisse du nombre de droits dérivés CNAV s'explique par l'absence de flux de liquidations post-adossement.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, les 2 régimes de retraite complémentaire AGIRC et ARRCO ont fusionné pour créer un régime unique : Agirc-Arrco

## Effectifs de préretraités\*

au 31 décembre de l'année

En savoir +	au 31/12/2016		au 31/12/2017		au 31/12/2018		au 31/12/2019	
	<b>Préretraités</b>	<b>30 538</b>		<b>30 084</b>		<b>27 750</b>		<b>24 698</b>
dont cadres	8 652	28 %	9 168	30 %	8 822	32 %	7 994	32 %
non cadres	21 886		20 916		18 928		16 704	

\* Préretraités au sens des conventions financières d'adossement signées avec les régimes de droit commun, c'est-à-dire les retraités des IEG n'ayant pas encore atteint les conditions du taux plein au régime général.

## Liquidations\* de pensions adossées, par régime

dans l'année

En savoir +	2016		2017		2018		2019	
	Droit Direct	Droit Dérivé						
<b>CNAV</b>	4 481		6 065		6 437		6 650	
<b>ARRCO</b>	4 474	2 275	6 056	2 346	6 429	2 270	-	1 944
<b>AGIRC</b>	1 445	525	1 883	585	2 035	612	-	271
<b>AGIRC-ARRCO</b>	-	-	-	-	-	-	6 615	190

\* Liquidations de l'année, y compris liquidations rétroactives enregistrées au 6 mai 2020.

Les liquidations de droits directs avec entrée en jouissance 2019 sont systématiquement AGIRC-ARRCO.

Les réversions d'agents retraités avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019 continuent d'être liquidées avec les anciens régimes.

## Décès de retraités adossés, par régime

dans l'année

En savoir +	2016		2017		2018		2019	
	Droit Direct	Droit Dérivé						
<b>CNAV</b>	3 107	1 447	3 208	1 379	3 287	1 340	3 323	1 256
<b>ARRCO</b>	3 101	2 242	3 208	2 318	3 278	2 337	3 293	2 339
<b>AGIRC</b>	681	424	707	444	807	444	815	423
<b>AGIRC-ARRCO</b>	-	-	-	-	-	-	14	-

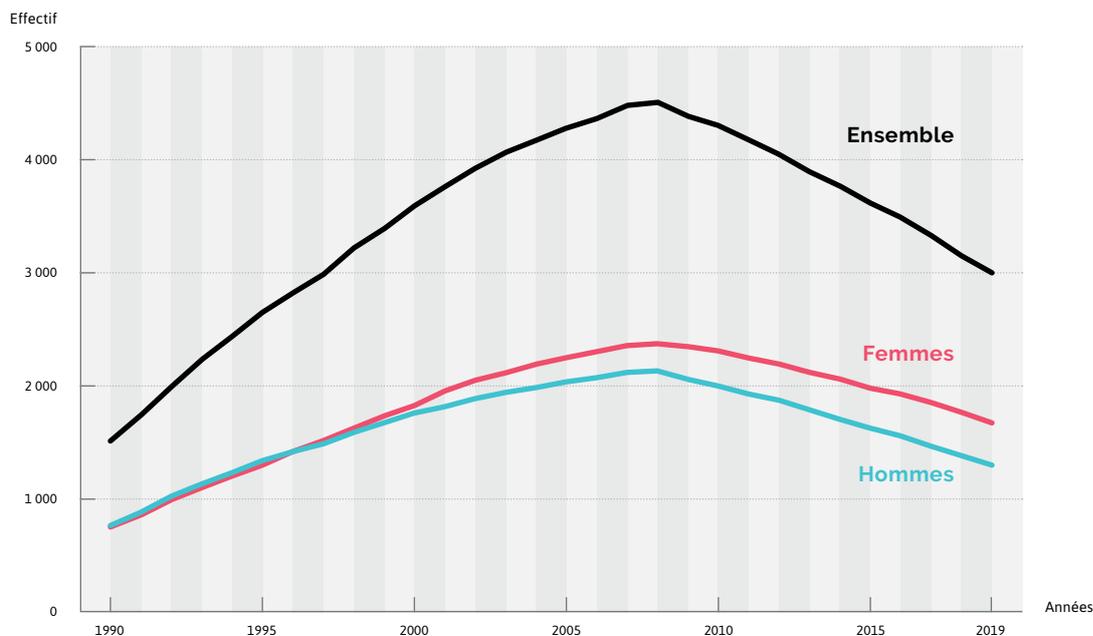
Décès n, y compris ceux traités en n+1 au titre de n

# Historiques vieillesse

## à propos des Pensions de coordination régime général

Effectifs\* pensionnés par sexe

Droit Direct - au 31 décembre de l'année

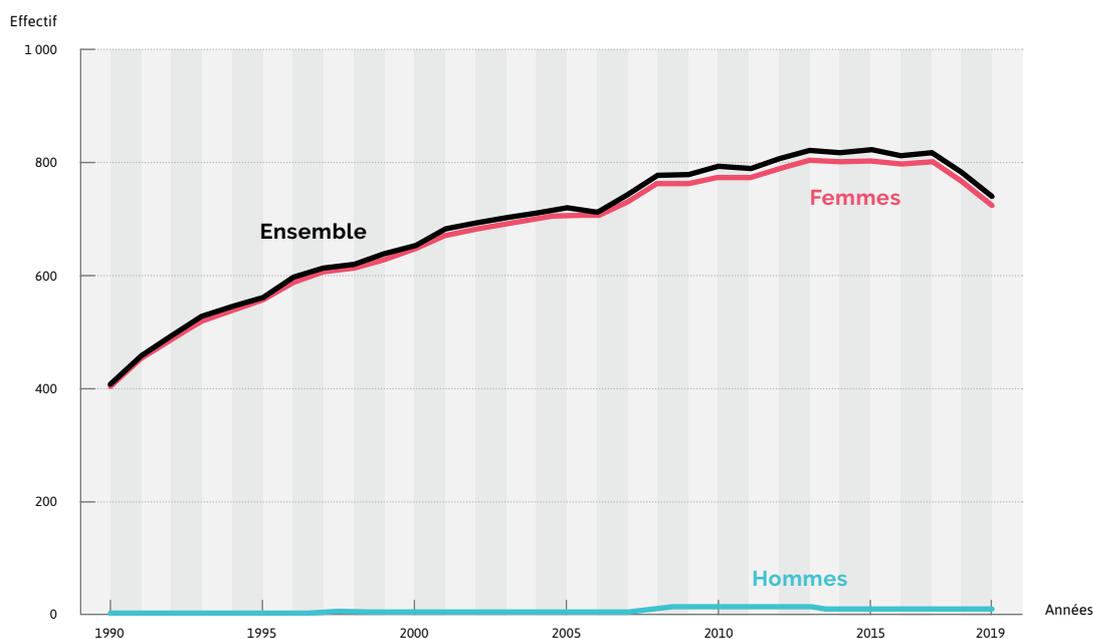


\*Effectifs y compris les prestations valorisées à zéro en paie.



Effectifs\* pensionnés par sexe

Droit Dérivé - au 31 décembre de l'année



\*Effectifs y compris les prestations valorisées à zéro en paie.

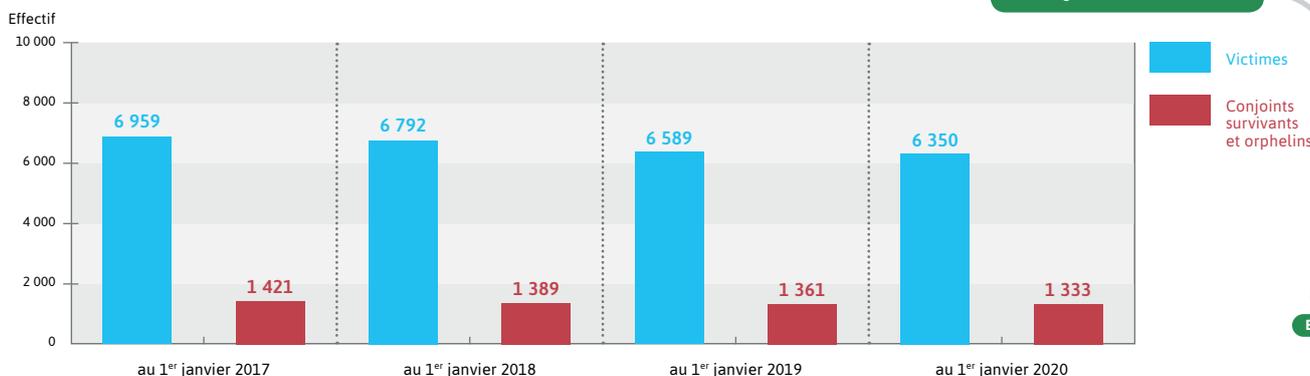


# Historiques autres risques à propos de risque AT/MP\*

\* Accidents du Travail et Maladies Professionnelles

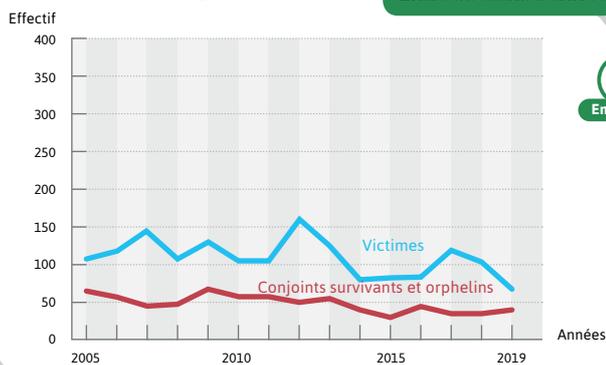
## Rentes : Effectifs de prestataires

au 1<sup>er</sup> janvier de l'année



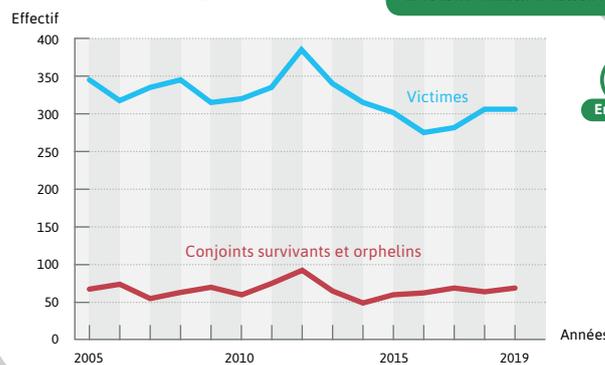
## Effectifs de prestataires

Entrées dans l'année



## Effectifs de prestataires

Sorties dans l'année



## Prestations servies

	Nombre				Montant <sup>(1)</sup> moyen, en euros mensuel				Âge moyen des prestataires			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
<b>Rentes</b> au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année												
Rentes AT / MP												
Victimes	8 008	7 780	7 532	7 236	363	368	377	382	72,5	72,7	71,9	73,1
Conjoints survivants et orphelins	95	86	82	70	175	170	176	190	86,8	87,5	87,5	88,7
Conjoints survivants et orphelins suite AT/MP mortel	1 343	1 318	1 292	1 274	1 737	1 769	1 821	1 830	71,2	71,8	71,4	72,3
Majoration pour faute inexcusable de l'employeur												
Victimes	360	359	356	352								
Conjoints survivants et orphelins	231	233	235	238								
Majoration Tierce-Personne / Prestation Complémentaire pour Recours à Tierce Personne <sup>(2)</sup>												
Victimes	36	35	35	31								
<b>Capitaux</b> dans l'année												
Indemnités en capital	273	212	151		1 618	1 661	1 676					
Rachats	9	18	2		8 723	8 262	986					
Faute Inexcusable de l'Employeur	24	17	15		4 683	8 388	11 670					
Préjudices Extra Patrimoniaux												
Victimes	35	23	22		61 508	72 791	92 042					
Conjoints survivants et orphelins	4	-	2		46 250	-	30 000					

(1) Montant y compris FIE et MTP, mensuel à compter du 1<sup>er</sup> avril 2013.

(2) La PC RTP se substitue à la MTP au 1<sup>er</sup> mars 2013, avec un droit d'option pour les anciennes MTP.



# Historiques autres risques à propos du risque Invalidité

2019

## Effectifs pensionnés par prestation

au 31 décembre de l'année

	2016	2017	2018	2019
<b>Nombre total d'invalidité</b>	2 003	2 107	2 353	2 679
avec complément	1 306	1 333	1 569	1 861
avec Majoration Tierce Personne	48	47	49	48
<b>Répartition par catégorie</b>				
catégorie 1	676	749	760	797
catégorie 2	1 274	1 307	1 541	1 830
catégorie 3	53	51	52	52



## Effectifs et montant moyen

Entrées et sorties dans l'année

Effectif dans l'année

Montants moyens, en euros  
au 1<sup>er</sup> janvier de l'année

mensuel

	Effectif dans l'année				Montants moyens, en euros au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année			
	2016	2017	2018	2019	mensuel			
<b>Entrées</b>	<b>342</b>	<b>324</b>	<b>493</b>	<b>534</b>	<b>1 364</b>	<b>1 347</b>	<b>1 436</b>	<b>1 453</b>
avec complément d'invalidité	185	152	360	397	757	763	777	774
<b>Répartition par catégorie</b>								
catégorie 1	157	168	131	134				
catégorie 2	181	154	359	392				
catégorie 3	4	2	3	8				
<b>Sorties</b> (décès, mise en inactivité, retour en activité)	<b>266</b>	<b>220</b>	<b>247</b>	<b>208</b>	<b>1 461</b>	<b>1 432</b>	<b>1 405</b>	<b>1 481</b>
avec complément d'invalidité	206	167	173	158	729	725	739	772
<b>Répartition par catégorie</b>								
catégorie 1	59	50	72	48				
catégorie 2	194	165	170	151				
catégorie 3	13	5	5	9				



# Historiques autres risques à propos de risque Décès

## Prestations servies

	Nombre				Montant moyen (en euros)				Âge moyen au décès des ouvriers droit			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
<b>Rentes</b> <span style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px;">au 31 décembre de l'année</span>												
Victimes	36	28	23	21								
<b>Capitaux décès*</b> <span style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px;">dans l'année</span>												
Suite à décès pensionné	2 852	3 006	3 029	3 080	6 348	6 543	6 994	7 037	81,6	81,6	82,0	82,2
Suite à décès en activité	118	132	131	82	3 465	3 136	3 281	3 458	52,2	50,3	49,9	52,5

\* Capitaux décès à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016.

## à propos du **risque Maladie - Maternité**

### Prime de naissance

	<span style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px;">dans l'année</span>			
	2016	2017	2018	2019
Primes de naissance versées	9	24	26	18

# Historiques autres risques à propos du risque Famille

## Effectif des bénéficiaires

au 31 décembre de l'année

	2016	2017	2018	2019
Prestations familiales statutaires (IEG)	6 768	6 750	6 227	5 967



## Prestations servies

	Prestations au 31 décembre de l'année				Capitaux dans l'année			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
Sursalaire Familial / Forfait Familial <sup>(1)</sup>	3 452	3 395	3 097	3 129				
Indemnité Statutaire Orphelin Total <sup>(2)</sup>	4	4	-	-				
Aide au frais d'études	3 068	3 081	2 790	2 854				
Aide au frais d'études forfaitaire					162	173	207	180
Primes de mariage / Primes de remariage / Primes d'union <sup>(3)</sup>					215	222	264	207
Indemnité de transport corse	1 218	1 248	1 246	1 247				



(1) À compter de janvier 2019, création du Forfait familial. Durant la période transitoire 2019-2028, pas de distinction entre le sursalaire familial et le forfait familial en paie.

(2) À compter de 2018, les indemnités ISOT sont incluses dans les Sursalaires Familiaux.

(3) Les mariages ou les pactes civils de solidarité (PACS) contractés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019 donnent droit à une prime d'union. Pas de distinction entre prime de mariage et prime d'union en paie.

# CNIEG

*Votre retraite, notre métier*

CNIEG  
20, rue des Français libres  
44 204 Nantes Cedex 02

[www.cnieg.fr](http://www.cnieg.fr)



Le présent annuaire statistique est la propriété de la CNIEG. L'utilisation, la reproduction, communication et diffusion, en tout ou partie et à quelque titre que ce soit, des données indiquées sont interdites sans l'autorisation expresse de la CNIEG.